

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda per la tutela della salute**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° _____ DEL _____

STRUTTURA/AREA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

Direttore Generale ATS
(Dott. Fulvio Moirano)

OGGETTO: Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art.7 Decreto Lgs 150/2009

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: dott.ssa Sara Sedda
Il Responsabile del Procedimento:
dott. Stefano Lorusso

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE		FAVOREVOLE	
CONTRARIO		CONTRARIO	

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal _____ al _____

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Comunicazione ASSL Sassari
(Dott. Angelo Maria Serusi)

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: “Istituzioni dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- PRESO ATTO** della Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 23.09.2016, e dei suoi allegati, con la quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato il Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Sassari fino al 31/12/2016 prevedendo, conformemente a quanto previsto dall’art. 16, commi 2 e 3 della LR n° 17/2016, che dal 01/01/2017, lo stesso assumerà le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute, per una durata totale di anni cinque, eventualmente rinnovabile per una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 15 ottobre 2016 di presa d’atto del Verbale di insediamento del Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale della ASL n. 1 Sassari/Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute;
- VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 19 e 20 del 28 ottobre 2016, con le quali sono stati rispettivamente nominati il Dott. Stefano Lorusso e il Dott. Francesco Enrichens quali, rispettivamente, Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario della ASL1 Sassari ATS;
- VISTE** altresì la delibera CIVIT: n. 104/2010” “Definizione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance”; la Delibera n. 114/2010 “Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di

misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)”; Delibera n. 1/2012 “Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance” con la quale la CIVIT ha formulato le principali linee guida per l’adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in conformità alle disposizioni dell’art. 7 e seguenti del D. Lgs n.150/2009;

CONSIDERATO che l’approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è rivolto alla modernizzazione ed al miglioramento qualitativo dell’organizzazione nel suo complesso, alla valorizzazione delle competenze professionali, alla capacità di attuazione di piani e programmi ed all’efficienza nell’impiego delle risorse;

PRESO ATTO che il Sistema di Misurazione e Valutazione è stato trasmesso anticipatamente alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza per prenderne visione e che lo stesso è stato esposto dalla Direzione Aziendale alle organizzazioni sindacali nelle due riunioni (comparto e dirigenza) tenutesi a Sassari nel pomeriggio del 31/05/2017 al fine anche di raccogliere spunti di riflessione e suggerimenti;

DATO ATTO che la Direzione Generale ha inteso recepire alcune indicazioni delle organizzazioni sindacali emerse durante le riunioni del 31/05/2017 sopra richiamate, alcune delle quali inviate successivamente in forma di memorie scritte;

CONSIDERATO che la prima applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione (esercizio 2017) costituirà una base di sperimentazione dello stesso utile a poterlo adeguare nel tempo in senso migliorativo;

PRECISATO - che il ciclo performance delle ex AA.SS.LL. relativo agli esercizi antecedenti il 2017 sarà chiuso con le valutazioni certificate dagli OIV delle ex Aziende, così come previsto dalla Delibera del Direttore dell’ATS n.147 del 29/03/2017;

-che per il primo anno di applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (esercizio 2017), i tempi (ordinatori e non perentori) delle diverse fasi del ciclo della performance di cui al paragrafo 4) del Sistema sono derogati considerata la fase di avvio dell'ATS e dei procedimenti finalizzati all'omogeneizzazione delle procedure tecnico-amministrative;

RITENUTO - di dover procedere, ai sensi di quanto previsto dall'art.7 del Decreto Lgs 150/2009, all'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 6/11/2016 e norme collegate;

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- Di adottare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, e di trasmettere lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti di propria competenza;
- Di dare atto che il presente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale, nella sezione Performance;
- Di trasmettere altresì copia del presente atto ai Direttori delle ASSL dell'ATS;
- Di trasmettere copia del presente atto alle organizzazioni sindacali;
- Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

La presente deliberazione è composta di n. 4 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fulvio Moirano)