

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda per la tutela della salute**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° _____ DEL _____

STRUTTURA/AREA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Economico Finanziarie

OGGETTO: Legge 18 marzo 1993 n. 67 – Quantificazione e destinazione somme per pagamento emolumenti al personale dipendente e convenzionato di cui al Decreto Interministeriale 15 ottobre 1993. **Trimestre luglio 2017 – settembre 2017.**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Antonella Cuggia

Il Responsabile del Procedimento: Dr..ssa Maria Dolores Soddu

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Francesco Enrichens

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano Lorusso

FAVOREVOLE

CONTRARIO

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal _____ al _____

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Comunicazione ASSL Sassari
(Dott. Angelo Maria Serusi)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE ASSL SASSARI

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.92, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23.10.92, n. 421” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 28 Luglio 2006, n. 10 "Tutela della Salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della L.R. n. 5 del 26/1/95”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

VISTA la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: “Istituzione dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 23.09.2016 e dei suoi allegati, con la quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato il Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute, per una durata totale di anni cinque, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 15 ottobre 2016 di presa d’atto del Verbale di insediamento del Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale della ASL n. 1 Sassari/Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 19 e 20 del 28 ottobre 2016, con le quali sono stati rispettivamente nominati il Dott. Stefano Lorusso e il Dott. Francesco Enrichens quali, rispettivamente, Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario della ASL1 Sassari ATS;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti ed alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

PRESO ATTO che le esigue disponibilità di cassa, dovute alle insufficienti rimesse mensili da parte della RAS, non consentono alla Azienda per la Tutela della Salute di far fronte con la dovuta tempestività alla consistente esposizione debitoria;

CONSTATATO che lo stato d’insolvenza spinge con sempre maggiore frequenza i creditori a promuovere – per realizzare i loro diritti – azioni esecutive, tra l’altro, con atti di pignoramento delle

somme disponibili giacenti presso il Tesoriere dell'Azienda nonché presso le sezioni di Bancoposta, creando nella gestione finanziaria difficoltà tali da mettere in serio pericolo il puntuale pagamento delle competenze economiche dovute al personale ed ai fornitori che assicurano la continuità nell'erogazione dell'assistenza sanitaria;

VERIFICATO che, in forza del Decreto Interministeriale emanato dal Ministero della Sanità di concerto con il Ministero del Tesoro il 15 ottobre 1993 ai sensi dell'art. 1, comma 5 del D.L. 18 gennaio 1993 n. 9, convertito con modificazioni nella Legge 18 marzo 1993, n. 67, sono stati individuati i servizi sanitari per l'erogazione dei quali siano considerati essenziali i fondi a destinazione vincolata che, unitamente alle somme destinate agli emolumenti per il personale dipendente e convenzionato, dichiarati non assoggettabili ad esecuzione forzata direttamente dalla predetta Legge e che, pertanto, non possono essere oggetto di pignoramento;

VERIFICATO che, per effetto della sentenza della Corte Costituzionale n. 285 del 29 giugno 1995, la normativa suddetta deve ritenersi integrata nel senso che l'individuazione dei fondi vincolati deve effettuarsi con deliberazione del rappresentante legale dell'Azienda Tutela Salute, da adottarsi per ogni trimestre e che l'emissione degli ordinativi di pagamento per titoli diversi da quelli vincolati avvenga unicamente seguendo l'ordine cronologico delle fatture così come pervenute per il pagamento;

PRESO ATTO che i pagamenti effettuati nel trimestre aprile 2017 – giugno 2017 ammontano ad € 664.904.002,98, a fronte d'incassi effettivi del FSR per lo stesso trimestre di € 457.018.287,03, acconto disavanzo 2015 per € 97.522.000 e disponibilità residua al 24 maggio 2017 di € 68.575.373,23:

A. competenze fisse e accessorie personale dipendente più oneri riflessi, consulenze, collaborazioni, personale interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e non sanitarie da privato	€ 222.414.169,50
B. competenze ed oneri riflessi del personale convenzionato per assistenza medico-generica e pediatrica di base, assistenza medico specialistica convenzionata interna ed esterna, medici di continuità assistenziale	€ 83.668.122,15
C. spese per assistenza ospedaliera pubblica o convenzionata obbligatoria ed assistenza farmaceutica e servizi generali	€ 358.821.711,33

PROPONE

Per quanto esposto in premessa,

1) ai sensi e per gli effetti delle disposizioni citate in premessa, di destinare, per il **trimestre luglio 2017– settembre 2017**, per il pagamento degli emolumenti dovuti al personale dipendente e convenzionato, che non possono essere oggetto di pignoramento, nonché delle spese per l'erogazione dei servizi sanitari di cui alla Legge n. 67/93, perché ne venga determinata la non assoggettabilità ad esecuzione forzata, le somme qui di seguito riportate suddivise per voce di spesa:

A.) competenze fisse e accessorie personale dipendente più oneri riflessi, consulenze, collaborazioni, personale interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e non sanitarie da privato	€ 245.043.743,15
B.) competenze ed oneri riflessi del personale convenzionato per assistenza medico-generica e pediatrica di base, assistenza medico specialistica convenzionata interna ed esterna, medici di continuità	€ 83.668.122,15

assistenziale

C.) spese per assistenza ospedaliera pubblica o convenzionata € 251.265.517,34
obbligatoria ed assistenza farmaceutica e servizi generali

2) di impegnarsi a non emettere mandati di pagamento diversi da quelli per cui è stata adottata la deliberazione di impignorabilità, seguendo l'ordine cronologico delle fatture o, se non prescritta fattura, seguendo le deliberazioni o determinazioni di impegno dell'Azienda;

3) di dare atto che il presente atto sarà notificato all'Istituto Tesoriere Banco di Sardegna ed alle Poste Italiane.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE
(Dott. ssa Maria Dolores Soddu)**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione n. /2017 di cui sopra e conseguentemente::

1) ai sensi e per gli effetti delle disposizioni citate in premessa, di destinare, per il **trimestre luglio 2017– settembre 2017**, per il pagamento degli emolumenti dovuti al personale dipendente e convenzionato, che non possono essere oggetto di pignoramento, nonché delle spese per l'erogazione dei servizi sanitari di cui alla Legge n. 67/93, perché ne venga determinata la non assoggettabilità ad esecuzione forzata, le somme qui di seguito riportate suddivise per voce di spesa:

A.) competenze fisse e accessorie personale dipendente più oneri riflessi, consulenze, collaborazioni, personale interinale ed altre prestazioni di lavoro sanitarie e non sanitarie da privato	€ 245.043.743,15
B.) competenze ed oneri riflessi del personale convenzionato per assistenza medico-generica e pediatrica di base, assistenza medico specialistica convenzionata interna ed esterna, medici di continuità assistenziale	€ 83.668.122,15
C.) spese per assistenza ospedaliera pubblica o convenzionata obbligatoria ed assistenza farmaceutica e servizi generali	€ 251.265.517,34

2) di impegnarsi a non emettere mandati di pagamento diversi da quelli per cui è stata adottata la deliberazione di impignorabilità, seguendo l'ordine cronologico delle fatture o, se non prescritta fattura, seguendo le deliberazioni o determinazioni di impegno dell'Azienda;

1) Di notificare il presente atto all'Istituto Tesoriere Banco di Sardegna ed alle Poste Italiane.

La presente Deliberazione è composta di n.5 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fulvio Moirano)