

**CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, AI SENSI DEL D.P.R. 483/97 NELLA SELEZIONE PUBBLICA PER DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DEL LAVORO**

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a)	titoli di carriera	pp. 20
b)	titoli accademici e di studio	pp. 6
c)	pubblicazioni e titoli scientifici	pp. 6
d)	curriculum formativo e professionale	pp. 8
e)	colloquio	pp. 20

**a) TITOLI DI CARRIERA**

I titoli verranno valutati in conformità a quanto disposto dall'art. 27, 4° comma - del D.P.R. 483/97.

- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per il servizio presso pubbliche amministrazioni - PP. 0,500 x anno
- L'attività ambulatoriale interna nella disciplina oggetto della selezione ove esistente, prestata presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti del comparto sanità, con orario a tempo definito, secondo la seguente proporzione: 1:38=X:ore effettive di servizio settimanali. I relativi certificati di servizio, ovvero le autocertificazioni, dovranno contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, in caso contrario tale attività verrà valutata nel curriculum con un punteggio pari a 0,100 x anno. In caso di attività svolta in disciplina affine il punteggio verrà abbattuto del 25%.
- Attività espletata con rapporto di lavoro autonomo, di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto d'opera, presso Enti del Comparto Sanità nella disciplina oggetto della selezione o in disciplina equipollente, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti del S.S.N. a tempo pieno.
- Il servizio prestato con rapporto di dipendenza nella disciplina a selezione presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso Aziende del Servizio Sanitario Sanitarie nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (PP. 0,250 x anno)

**b) Titoli Accademici e di Studio**

Iscrizione ad altre scuole di specializzazione:

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| - in disciplina equipollente | - PP 0.200 x anno sino ad un max di PP. 1,000  |
| - in disciplina affine       | - PP. 0.100 x anno sino ad un max di PP. 0,500 |
| - in altra disciplina        | - PP. 0.050 x anno sino ad un max di PP. 0,250 |

Il master verrà valutato con le modalità suindicate con un punteggio ridotto del 50%, purchè nell'autocertificazione sia riportata la data di conseguimento del medesimo.

### **c) Pubblicazioni e Titoli Scientifici**

A ciascuna pubblicazione documentata ed attinente verrà attribuito dalla Commissione preposta alla valutazione, in relazione alla specificità della stessa, il seguente punteggio:

- in caso di esposizione di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate ed in caso di lavori a contenuto solamente compilativi o divulgativo pp. 0,050
- in caso di esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed interpretate pp. 0,100
- in caso di lavori il cui contenuto dimostri originalità della produzione scientifica pp. 0,250
- in caso di monografie di alta originalità pp. 0,500

I punteggi potranno essere incrementati fino ad un massimo del 20% in relazione alla rilevanza scientifica della rivista su cui è avvenuta la pubblicazione, al carattere più o meno continuativo dell'attività scientifica di pubblicazione ed all'attualità della stessa.

### **d) Curriculum Formativo e Professionale**

- Servizio quale medico generico o servizio di guardia medica svolti presso Enti del SSN  
- pp. 0.100 x anno
- Attività di Medico interno e di volontariato svolto presso Università o Enti del SSN  
nella disciplina - pp. 0,050 x anno  
in altra disciplina - pp. 0,025 x anno
- Attività libero professionale presso aziende pubbliche o private, anche ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 165/2001, nella disciplina oggetto della selezione viene valutato con riferimento al numero dei dipendenti e solamente nei casi in cui tale numero sia almeno di 20 per Unità locale e limitatamente a un - pp. 0.250 x anno
- Il servizio prestato in regime di dipendenza presso strutture accreditate col S.S.N. che erogano prestazioni, non in regime di ricovero, è valutato per il 15% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria e della disciplina di appartenenza.
- Per l'attività espletata in tema di sorveglianza sanitaria degli ex esposti ad amianto, valutazione del rischio di esposizione ad amianto, gestione di flussi informativi correlati e in tema di malattie amianto correlate comprese le neoplasie professionali sarà attribuito un punteggio da 0 a 2 punti in considerazione della complessità e della specificità della stessa.
- Corsi di aggiornamento, seminari e congressi (solo se attinenti alla disciplina del posto a Selezione):
  - da 1 a 15 giorni di effettiva frequenza a prescindere dal numero - pp. 0.010
  - da 16 a 1 mese - pp. 0.020
  - da 1 a 3 mesi - pp. 0.030
  - da 3 a 6 mesi - pp. 0.050
  - per un massimo di: - pp. 0.200
  - se i corsi sono con esame finale il punteggio è raddoppiato.
- Partecipazione a congressi, convegni e seminari quale relatore, in aggiunta al punteggio previsto per la semplice partecipazione:
  - quale unico relatore - pp. 0.020
  - in collaborazione con altri relatori - pp. 0.010

- Frequenza dei Servizi PREsaL attestati da dichiarazione sostitutiva saranno valutati solo se superiori a tre mesi con punteggio pari a - pp. 0,100
- Attestati di frequenza a corsi di lingua straniera purché rilasciati da Scuole legalmente riconosciute e di durata superiore ad un mese - pp. 0,020
- Attestati di frequenza a corsi di informatica purché rilasciati da Scuole legalmente riconosciute e di durata superiore ad un mese - pp. 0,020
- Insegnamento presso scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico legalmente riconosciute, per anno scolastico:
  - nella materia a selezione o in materie attinenti alla disciplina della selezione - pp. 0,100
  - in materie non attinenti alla disciplina della selezione - pp. 0,050
- Insegnamento presso scuole/enti per personale paramedico e/o tecnico sanitario, legalmente riconosciute, per anno:
  - nella stessa materia o in materie attinenti alla disciplina della selezione - pp. 0,050
  - in materie non attinenti alla disciplina della selezione - pp. 0,025

**e) Colloquio**

La Commissione preposta alla valutazione dei titoli e del curriculum procederà alla convocazione, a mezzo posta elettronica, dei candidati ammessi alla procedura selettiva per sostenere il colloquio nel quale particolare attenzione sarà posta sulla conoscenza del candidato in tema di sorveglianza sanitaria degli ex esposti ad amianto, malattie amianto correlate comprese le neoplasie professionali e valutazione del rischio di esposizione ad amianto.

Il colloquio si intende superato se il candidato riporta una valutazione minima di 11/20.

La graduatoria di merito degli idonei sarà stilata secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato con l'osservanza delle norme in materia di precedenza e di preferenza ed avrà durata triennale dalla data della sua approvazione.

IL DIRETTORE GENERALE

DR. FULVIO MOIRANO