

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda per la tutela della salute**

Proposta n. 748 del 30/08/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 857 DEL 15/09/2017

STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE AREA SOCIO SANITARIA DI NUORO

Dott. Andrea Marras

OGGETTO: Nulla osta al trasferimento presso l'Azienda Sanitaria Locale di Novara della dipendente Degiorgi Giovanna Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario, Infermiere cat. D a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro e contestuale sostituzione.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott.ssa Laura Marras

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Maria Grazia Figus

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Francesco Enrichens

FAVOREVOLE

CONTRARIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano Lorusso

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 18/09/2017 al 03/10/2017

Delegato

Servizio Affari Generali e Comunicazione ASSL Sassari
Dott. Angelo Maria Serusi

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO SANITARIA DI NUORO

VISTA la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: "Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n.5) e alla Legge Regionale 17 novembre 2014, n.23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)";

VISTO il Decreto Legislativo n.150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 15.10.2016 di presa d'atto del Verbale di insediamento del dott. Fulvio Moirano, quale Direttore Generale della ASL di Sassari e dal 01.01.2017 quale Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute;

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale n. 19 e n. 20 del 28.11.2016, con le quali vengono nominati il dott. Francesco Enrichens e il dott. Stefano Lorusso, rispettivamente in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo della ASL di Sassari e dal 01.01.2017 dell'Azienda per la Tutela della Salute;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.12.2016 di nomina del dott. Andrea Marras, quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

VISTO il provvedimento n. 11 del 18.01.2017 di individuazione delle funzioni attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)*, (G.U. n. 80 del 05.04.2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che l'Azienda Sanitaria Locale di Novara, con determinazione n. 1179 del 17/07/2017, ha accolto la domanda di mobilità della dipendente Sig.ra Degiorgi Giovanna Francesca, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere in servizio a tempo indeterminato presso il Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro;

PRESO ATTO che, conseguentemente, con nota Prot. n. 288762 del 17/08/2017, la suddetta dipendente ha presentato a questa Azienda domanda di nulla osta per poter effettuare il trasferimento presso l'Azienda Sanitaria Locale di Novara;

SENTITO il Direttore del Servizio delle Professioni Sanitarie della ASSL di Nuoro il quale esprime parere positivo previa contestuale sostituzione in quanto assolutamente indispensabile ed ineludibile alla necessità di assicurare i livelli minimi di assistenza;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 1, del D. lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 4, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 114/2014, concernente la mobilità obbligatoria e volontaria dei pubblici dipendenti;

VISTA la nota dell'ARIS Prot. n. 2515 del 21.06.2017 con la quale si raccomanda alle Aziende Sanitarie del SSR di assicurare, ove possibile, la mobilità in uscita extra-regione;

VISTA la direttiva della Direzione Aziendale ATS Prot. n. 60131 del 07.07.2017 emanata in materia di reclutamento di personale a tempo determinato la quale precisa che il blocco parziale del turn over si applica solo nei casi in cui l'assunzione determini un incremento della spesa a carico del SSR (es. reclutamento a t. d. su posto vacante mai coperto);

RICHIAMATA la nota della Direzione ATS Prot. n. 64878 del 25.07.2017, la quale, al fine di agevolare i suddetti processi di mobilità, autorizza i Direttori delle Aree Socio Sanitarie a coprire i posti vacanti ribadendo che le cessazioni per mobilità non rientrano nei limiti del blocco del turnover;

RICHIAMATA altresì la nota Prot. n° 48532 del 31.05.2017 con la quale la Direzione Aziendale ha emanato una specifica direttiva in materia di reclutamento di personale precisando che, nelle more della definizione dei fabbisogni del personale necessario per garantire il corretto funzionamento di tutte le strutture ed assicurare le prestazioni rientranti nei propri compiti istituzionali, le assunzioni in ruolo devono considerarsi sospese, rimanendo ammesse unicamente quelle a tempo determinato;

RITENUTO, pertanto, ai sensi della normativa vigente, di dover concedere il nulla osta al trasferimento alla dipendente Degiorgi Giovanna Francesca, C.P.S. Infermiere, presso l'Azienda Sanitaria Locale di Novara;

RITENUTO, di dover, altresì, procedere, nelle more della definizione del fabbisogno delle risorse umane aziendali, alla contestuale copertura a tempo determinato, per il periodo di 12 mesi, del posto che si renderà vacante e disponibile a seguito del trasferimento, utilizzando le graduatorie vigenti ai sensi dell'art. 16, comma 17, della L.R. 17 del 27/07/2016 e, in caso di assenza o candidati non disponibili, le graduatorie relative ad altre procedure selettive eventualmente disponibili;

STABILITO che il contratto potrà essere risolto anticipatamente all'esito delle procedure di definizione del fabbisogno delle risorse umane aziendali;

DATO ATTO che il costo dell'assunzione richiesta rientra nei limiti percentuali consentiti dai recenti provvedimenti regionali emanati in tema di blocco parziale del turn-over di cui alla DGR n. 11/16 del 28.02.2017, con riferimento all'ambito di competenza della ASSSL richiedente, in quanto tale costo non risulta essere ulteriore o maggiore a quello precedentemente sostenuto a carico del bilancio ATS;

DATO ATTO, altresì, che il costo dell'assunzione è coerente con gli obiettivi di risparmio assegnati al Direttore della ASSSL di Nuoro in sede di definizione dei Budget economici contrattati quali obiettivi di mandato dei Direttori delle ASSSL;

PROPONE

- a) di concedere il nulla osta al trasferimento presso l'Azienda Sanitaria Locale di Novara alla dipendente Degiorgi Giovanna Francesca assunta a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D, in servizio presso il P.O. San Francesco di Nuoro;
- b) di concordare la relativa data di decorrenza con l'Azienda Sanitaria Locale di Novara;
- c) di procedere, nelle more della definizione del fabbisogno delle risorse umane aziendali, alla contestuale copertura a tempo determinato, per il periodo di 12 mesi, del posto che si renderà vacante e disponibile a seguito del trasferimento, utilizzando le graduatorie vigenti ai sensi dell'art. 16, comma 17, della L.R. 17 del 27/07/2016 e, in caso di assenza o candidati non disponibili, le graduatorie relative ad altre procedure selettive eventualmente disponibili;
- d) di dare atto che il contratto potrà essere risolto anticipatamente all'esito delle procedure di definizione del fabbisogno delle risorse umane aziendali;
- e) di dare atto che il costo dell'assunzione in parola rientra nei limiti percentuali consentiti dai recenti provvedimenti regionali emanati in tema di blocco parziale del turn-over di cui alla DGR n. 11/16 del 28.02.2017, con riferimento all'ambito di competenza della ASSSL richiedente, in quanto tale costo non risulta essere ulteriore o maggiore a quello

precedentemente sostenuto a carico del bilancio ATS;

- f) di dare atto, altresì, che il costo dell'assunzione è coerente con gli obiettivi di risparmio assegnati al Direttore della ASSSL di Nuoro in sede di definizione dei Budget economici contrattati quali obiettivi di mandato dei Direttori delle ASSSL;
- g) di trasmettere copia della presente deliberazione all'Azienda Sanitaria Locale di Novara per gli ulteriori adempimenti di competenza;
- h) di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio del Personale della ASSSL di Nuoro.

IL DIRETTORE ASSSL DI NUORO

Dott. Andrea Marras

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- a) di concedere il nulla osta al trasferimento presso l'Azienda Sanitaria Locale di Novara alla dipendente Degiorgi Giovanna Francesca, assunta a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat.D, in servizio presso il P.O. San Francesco;
- b) di concordare la relativa data di decorrenza con l'Azienda Sanitaria Locale di Novara;
- c) di procedere, nelle more della definizione del fabbisogno delle risorse umane aziendali, alla contestuale copertura a tempo determinato, per il periodo di 12 mesi, del posto che si renderà vacante e disponibile a seguito del trasferimento, utilizzando le graduatorie vigenti ai sensi dell'art. 16, comma 17, della L.R. 17 del 27/07/2016 e, in caso di assenza o candidati non disponibili, le graduatorie relative ad altre procedure selettive eventualmente disponibili;
- d) di dare atto che il contratto potrà essere risolto anticipatamente all'esito delle procedure di definizione del fabbisogno delle risorse umane aziendali;
- e) di dare atto che il costo dell'assunzione richiesta rientra nei limiti percentuali consentiti dai recenti provvedimenti regionali emanati in tema di blocco parziale del turn-over di cui alla DGR n. 11/16 del 28.02.2017, con riferimento all'ambito di competenza della ASSSL richiedente, in quanto tale costo non risulta essere ulteriore o maggiore a quello precedentemente sostenuto a carico del bilancio ATS;
- f) di dare atto, altresì, che il costo dell'assunzione è coerente con gli obiettivi di risparmio assegnati al Direttore della ASSSL di Nuoro in sede di definizione dei Budget economici contrattati quali obiettivi di mandato dei Direttori delle ASSSL;
- g) di trasmettere copia della presente deliberazione all'Azienda Sanitaria Locale di Novara per gli ulteriori adempimenti di competenza;
- h) di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio del Personale della ASSSL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano