

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda per la tutela della salute

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 988 DEL 14/10/2017

STRUTTURA/AREA **PROPONENTE:** **FUNZIONE** **DI** **COORDINAMENTO**
"AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - TRATTAMENTO GIURIDICO ED
ECONOMICO"

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Disposizioni in materia di orario di lavoro. Attribuzioni funzioni di organizzazione e vigilanza

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: dott.ssa M. Vincenza Costeri

Il Responsabile del Procedimento:

Dott. Luciano Oppo

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Enrichens

Dott. Stefano Lorusso

FAVOREVOLE

FAVOREVOLE

CONTRARIO

CONTRARIO

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 14/10/2017 al 29/10/2017

Delegato

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Comunicazione ASSL Sassari
(Dott. Angelo Maria Serusi)

IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI COORDINAMENTO “AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO”

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: “Istituzioni dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale) ”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- PRESO ATTO** della Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 23.09.2016, e dei suoi allegati, con la quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato il Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Sassari fino al 31/12/2016 prevedendo, conformemente a quanto previsto dall’art. 16, commi 2 e 3 della LR n° 17/2016, che dal 01/01/2017, lo stesso assumerà le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute, per una durata totale di anni cinque, eventualmente rinnovabile per una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 15 ottobre 2016 di presa d’atto del Verbale di insediamento del Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale della ASL n. 1 Sassari/Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute;
- VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 19 e 20 del 28 ottobre 2016, con le quali sono stati nominati il Dott. Stefano Lorusso e il Dott. Francesco Enrichens rispettivamente Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario della ASL1 Sassari/ATS;

- RICHIAMATO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e ss.ii.mm.: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e in particolare:
- art. 2, comma 1: “Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”;
 - art. 5, comma 2: Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.
- RICHIAMATO** il Decreto Legislativo n. 66 del 8/04/2003 e ss.ii.mm. “Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell’organizzazione dell’orario di lavoro” che detta disposizioni dirette a regolamentare in modo uniforme su tutto il territorio nazionale, e nel pieno rispetto del ruolo della autonomia negoziale collettiva, i profili di disciplina del rapporto di lavoro connessi alla organizzazione dell’orario di lavoro.
- RICHIAMATA** la Legge n. 161 del 30/10/2014 Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione europea - Legge europea 2013-bis” e in particolare, l’art. 14, che detta disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario Nazionale, stabilendo, al comma 2;
- CONSIDERATE** le direttive e circolari interne con le quali, nell’ambito delle Aziende Sanitarie Locali confluite nell’Azienda per la tutela della salute, sono state impartite, anche alla luce della normativa richiamata, indicazioni in materia di articolazione dell’orario di lavoro;
- DATO ATTO** della necessità di garantire, in maniera omogenea in ambito aziendale, la corretta applicazione delle richiamate disposizioni normative, mediante assunzione diretta della relativa responsabilità in capo ai Direttori/Responsabili delle articolazioni organizzative (Strutture Complesse, Strutture Semplici a valenza dipartimentale o Strutture Semplici) e in capo ai Coordinatori delle professioni sanitarie, sia in merito alle attività di organizzazione che alle funzioni di vigilanza sul rispetto degli orari di lavoro da parte del personale operante presso le UU.OO./Servizi di riferimento;

DATO ATTO

che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 6/11/2016 e norme collegate;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1) di riconoscere in capo ai Direttori/Responsabili delle articolazioni organizzative (Strutture Complesse, Strutture Semplici a valenza dipartimentale o Strutture Semplici) e in capo ai Coordinatori delle professioni sanitarie le attribuzioni proprie, con diretta responsabilità, sulle attività di organizzazione e funzioni di vigilanza in materia di rispetto dell'orario di lavoro da parte del personale afferente le UU.OO./Servizi di riferimento, secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente;

2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda per la tutela della salute;

3) di trasmettere il presente provvedimento alle Direzioni di Area socio sanitaria locale e, loro tramite, ai Direttori di Struttura Complessa, di Struttura Semplice e Semplice Dipartimentale e ai Coordinatori delle professioni sanitarie, per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI COORDINAMENTO “AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO”

Dott. Luciano Oppo

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la su estesa proposta di deliberazione;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 6/11/2016 e norme collegate;

D E L I B E R A

1) di riconoscere in capo ai Direttori/Responsabili delle articolazioni organizzative (Strutture Complesse, Strutture Semplici a valenza dipartimentale o Strutture Semplici) e in capo ai Coordinatori delle professioni sanitarie le attribuzioni proprie, con diretta responsabilità, sulle attività di organizzazione e funzioni di vigilanza in materia di rispetto dell'orario di lavoro da parte del personale afferente le UU.OO./Servizi di riferimento, secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente;

2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda per la tutela della salute;

3) di trasmettere il presente provvedimento alle Direzioni di Area socio sanitaria locale e, loro tramite, ai Direttori di Struttura Complessa, Di Struttura Semplice e Semplice Dipartimentale e ai Coordinatori delle professioni sanitarie, per gli adempimenti di competenza.

La presente deliberazione è composta di n. 5 pagine

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fulvio Moirano)

