ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA TUTELA DELLA SALUTE – ATS SARDEGNA

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. _504___ del __04/04/2018_____, è indetta una pubblica selezione, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria, da utilizzare in ambito ATS Sardegna, per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici di Radiologia Medica, Cat. D.

Per l'ammissione alla Selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti Generali:

1) Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dalla normativa vigente;.
2) Idoneità fisica all'impiego:
a) L'accertamento della idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell' Azienda Sanitaria Locale, prima della immissione in servizio.
b) Il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni e da Istituti, Ospedali ed Enti di cui agli art. 25 e 26, 1° comma, del D.P.R. 761/79 è dispensato dalla visita medica.
3) godimento dei diritti civili e politici, non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano dispensati, destituiti o decaduti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
4) non esser stati destituito o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5) di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni;

Requisiti specifici:

Possesso di laurea come di seguito riportato:

1)Diploma di Laurea in "Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia", appartenente alla Classe L/SNT3 delle Lauree delle Professioni Sanitarie Tecniche (Decreto Interministeriale 19.02.2009), ovvero i Diplomi Universitari e Attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti o abilitanti, ai sensi delle vigenti disposizioni, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale sanitaria di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere sottoposti ad un a specifica procedura di riconoscimento da parte del Ministero della Salute in base a quanto stabilito dal D.Lgs. n° 9 novembre 2007, n° 206. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono pertanto dichiarare gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando.

2) Iscrizione all'Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
Tutti requisiti sia generali che specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

La carenza di uno solo dei requisiti generali e specifici comporterà la non ammissione alla procedura in oggetto.

Il possesso dei suddetti requisiti deve essere documentato solo ed esclusivamente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. n° 445/2000.

L'art.15 della Legge n° 183 del 12.11.2011 e la direttiva n° 61457 del 22.12.2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione, fanno infatti divieto alle Pubbliche Amministrazioni di richiedere o accettare certificati in ordine a stati, qualità e fatti personali, che devono essere esclusivamente sostituiti da dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Domanda di partecipazione:
La domanda di partecipazione deve essere redatta su carta semplice secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando e sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Il candidato, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci deve dichiarare:

a) Il nome e cognome;
b) la data, il luogo di nascita e la residenza;
c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
e) di non avere condanne penali, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che impediscono l'accesso al pubblico impiego;
f) di non esser stato destituito, dispensato o licenziato da un pubblico impiego (in caso contrario il candidato deve indicarne i motivi)
g) il possesso dei diritti civili e politici;
h) l'idoneità fisica all'impiego;
i) il possesso dei requisiti specifici di ammissione:
- Diploma di Laurea in "Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia", appartenente alla Classe L/SNT3 delle Lauree delle Professioni Sanitarie Tecniche (Decreto Interministeriale 19.02.2009), ovvero i Diplomi Universitari e Attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti o abilitanti, ai sensi delle vigenti disposizioni, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale sanitaria di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica;
- Iscrizione all'Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

l) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego con l'indicazione dell'orario settimanale svolto;
m) l'eventuale possesso di precedenze/preferenze all'assunzione, ai sensi dell'art. 5,commi 4 e 5 del D.P.R. n° 487/94;

n) l'indirizzo presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione, pec, indirizzo mail, recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale la residenza indicata nel punto 2;
o) di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n° 196/2003 e sm.i..

Documentazione da allegare alla domanda:
Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.
I titoli devono essere prodotti in originale o copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente - D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa).
Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutte le informazioni e gli elementi previsti dalla certificazione cui si riferiscono, le copie dei documenti e delle pubblicazioni devono essere accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà nella quale l'interessato attesti la conformità all'originale. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.
La dichiarazione sostitutiva può essere apposta in calce alla copia stessa.
Le pubblicazioni devono essere allegate ed edite a stampa.
Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. del 20.12.79, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.
Alla domanda deve essere unito, in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.
I documenti e le pubblicazioni allegati alla domanda di partecipazione non verranno restituiti.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, i dichiaranti oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione all'Avviso sono trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando.
L'assunzione in servizio degli idonei dell'Avviso avviene mediante la stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del C.C.N.L. vigente per il personale del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale.
Ai sensi della legge n. 125 del 10/4/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e successive modificazioni e integrazioni (D. Lgs. 30/5/05 n.145), viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dall'art. 61 del D.L. 3/2/1993 n. 29 e dall'art. 29 del D.L. 23/12/1993 n. 546.

Modalità e termini di presentazione delle domande:
Le domande possono essere inviate:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo di posta elettronica **serv.ru.concorsi@pec.aslsassari.it.** Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinato all'utilizzo, da parte del candidato, di casella di posta elettronica, a sua volta, certificata; non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da

casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale. Si prega, inoltre, di inviare la domanda, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, e gli allegati in formato PDF, inserendo il tutto in un unico file. L'oggetto della pec dovrà recare apposita dicitura "domanda di partecipazione pubblica selezione per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici di Radiologia Medica, Cat. D";

consegna a mano all'Ufficio Protocollo Generale dell'ATS Sardegna, sito in Via Enrico Costa, 57, Sassari. Anche in questo caso la busta contenente la domanda di partecipazione dovrà recare apposita dicitura **"**domanda di partecipazione pubblica selezione per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici di Radiologia Medica, Cat. D".

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tale ipotesi rimane ferma la data del ricevimento e non quella della spedizione. Pertanto, le domande devono pervenire entro e non oltre i**l decimo giorno dalla data di pubblicazione del medesimo Avviso sul sito ATS Sardegna www.atssardegna.it, a far data dal 06/04/2018 alla Sezione "Bandi, concorsi e selezioni", la cui scadenza è fissata per il giorno 16/04/2018 come indicato nel sito web ATS.**
  La busta chiusa contenente la domanda di partecipazione dovrà recare al suo esterno, apposita dicitura "domanda di partecipazione pubblica selezione per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici di Radiologia Medica, Cat. D".

L'ATS Sardegna non assume alcuna responsabilità in caso di mancato recapito delle domande per causa non imputabile all'Amministrazione stessa.

Le domande di partecipazione, indirizzate al Direttore Generale dell'ATS Sardegna, devono pervenire secondo le suddette modalità entro e non oltre il decimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del medesimo Avviso sul sito ATS Sardegna www.atssardegna.it, alla Sezione "Bandi, concorsi e selezioni", a far data dal giorno 06/04/2018, con effetto di pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge n°69 del 18/06/2009. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo. Pertanto, la scadenza è fissata per il giorno 16/04/2018 come indicato nel sito web ATS.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La mancata presentazione della domanda nel termine previsto dal bando determina l'automatica esclusione dall'Avviso.

L'Amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per il mancato recapito di documenti dipendente da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili all'Amministrazione.

Il testo integrale del presente Avviso e relativi allegati sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'ATS Sardegna www.atssardegna.it, alle Sezione Bandi, concorsi e selezioni.

Nomina Commissione e criteri di valutazione dei titoli:
La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ATS, sarà costituita da membri esperti nella materia oggetto della selezione. La medesima, deputata alla valutazione dei

titoli dei candidati, si avvarrà dei criteri stabiliti dal D.P.R. n. 220/2001. I punti per la valutazione dei titoli sono 30, così ripartiti:

- 15 punti titoli di carriera;
- 3 punti titoli accademici e di studio;
- 2 punti pubblicazioni e titoli scientifici;
- 10 punti curriculum formativo e professionale;

A) Per i Titoli di carriera sono previsti fino ad un massimo di punti 15:
Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11 lett. a), 20, 21 e 22 del DPR n. 220/01 nel seguente modo.

A) servizi di ruolo prestati presso le aziende sanitarie locali o le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni:

1) servizio reso nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a concorso, o in qualifiche corrispondenti: punti 1,50 per anno;
2) servizio reso nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti: punti 1,20 per anno;
3) servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: punti 0,60 per anno;
4) servizio reso in profilo diverso e categoria immediatamente inferiore o in qualifiche corrispondenti: punti 0,30 per anno.

I titoli di carriera debbono essere valutati con i criteri ed i punteggi previsti, per ogni singolo profilo professionale, dal citato DPR n. 220/2001.

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

a) i servizi saranno valutati fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il servizio svolto;
b) nelle autocertificazioni deve essere specificata la posizione funzionale o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato o se il servizio è stato prestato nella posizione di incaricato e/o a tempo indeterminato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o a part-time;
c) le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, unica alternativa al certificato di stato di servizio, verranno accettate solo se redatte in modo conforme a quanto previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese. In particolare, detta dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time, etc.), le date d'inizio (giorno,mese,anno) e di conclusione (giorno,mese,anno) del rapporto dio lavoro, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni, etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;
d) nella autocertificazione relativa ai servizi (relativamente all'aggiornamento obbligatorio) deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n° 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
e) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
f) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
g) i periodi di servizio prestati a tempo parziale (part-time) sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

h) per i periodi di servizio non specificamente determinati (mancata indicazione di – giorno,mese,anno), le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
i) non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento del titolo specifico richiesto per l'ammissione al concorso;
j) per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
k) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
l) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986 n. 958, documentati con la copia del foglio matricolare, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dalla vigente normativa concorsuale per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibile al profilo a concorso, ovvero punti 0,25 per anno per il servizio in profilo o mansioni diverse (ma attinenti) da quelle a concorso;
m) il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo d'impiego (contratti a tempo indeterminato o determinato), è valutato, per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
n) non saranno valutati: attestati laudativi, l'attività libero professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici; l'attività prestata a titolo di volontariato;
o) non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

B) Titoli accademici e di studio fino ad un massimo di punti 3:
a) diploma di laurea, se pertinente al profilo professionale messo a concorso: punti 3;
b) per ogni altro diploma di istruzione secondaria di 2° grado attinente il profilo a concorso: punti 1,50;
c) diplomi di specializzazione o perfezionamento attinenti al profilo professionale a concorso: punti 1,50;
d) diplomi di specializzazione in profilo diverso da quello a concorso: punti 0.25;

Non è valutabile il titolo fatto valere come requisito di ammissione.

C) Pubblicazioni e titoli scientifici sino ad un massimo di punti 2:
Con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori.
Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.
Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa e ai sensi del DPR n. 445/00.
Le pubblicazioni devono comunque sempre essere allegate alla domanda di partecipazione per poterne valutare il contenuto.

D) Curriculum formativo e professionale, fino ad un massimo di punti 10:
Al curriculum sarà attribuito un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli

incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito al punto 4) dell' art. 11 del DPR 220/01.
In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi nella stessa posizione funzionale a concorso.
Per ogni altro titolo rientrante nel " Curriculum formativo e professionale" non previsto dai suddetti criteri il relativo punteggio potrà essere attribuito dalla Commissione Esaminatrice ed individuato nei relativi verbali di valutazione dei titoli.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Gestione e Sviluppo Risorse e Umane dell'ASSL di Sassari - Via Monte Grappa n. 82, Sassari (5° piano - Ufficio Concorsi, stanza n. 26), tel. 079/2061919/29/30/31.

Il testo integrale del presente Avviso e relativi allegati sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'ATS Sardegna www.atssardegna.it, alle Sezione Bandi, concorsi e selezioni.

Il Direttore Generale
(Dott. Fulvio Moirano)