ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Oristano

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 7048 **DEL** 16/08/2018

Proposta n.8100 del 10/08/2018

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: dipendente matricola n. 581826 – concessione benefici previsti dalla Legge 104/1992.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Pierangela Ciulu	OPPO LUCIANO GIOVANNI Firmato digitalmente da:OPPO LUCIANO GIOVANNI Data: 2018.08.13 18:45:33 +02'00'
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	FIRMA APPOSTA IN CALCE

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ] NO [X]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione n. 203 del 9 febbraio 2018 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicita', trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la richiesta presentata dalla dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. 516483, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il genitore in situazione di handicap grave;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTO il verbale della competente Commissione Medica, attestante che il genitore della dipendente è persona in situazione di handicap grave e che non è prevista visita di revisione;

VISTE le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R 28.12.2000, n,. 445, attestanti:

- che la persona in situazione di handicap non è ricoverata a tempo pieno presso istituti;
- che la dipendente presta effettivamente assistenza al genitore;
- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza al genitore della richiedente;

VISTA la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dalla dipendente interessata;

PRESO ATTO che, essendo la dipendente residente nello stesso comune del genitore insituazione di handicap, non ricorrono le condizioni previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

RILEVATA la sussistenza di tutti gli i requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) **DI AUTORIZZARE** la dipendente matricola n. 516483 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (permessi giornalieri mensili), con decorrenza immediata, per assistere il genitore in situazione di handicap grave.

2) **DI DARE ATTO** che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.

3) **DI COMUNICARE** la concessione dei permessi alla dipendente matricola 516483 e al Responsabile dell'U.O. interessata.

4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS.

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott. Luciano Oppo

OPPO LUCIANO GIOVANNI Firmato digitalmente da OPPO LUCIANO GIOVANNI
Data: 2018.08.13 18:46:04 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

_____

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

_____

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 17 08 2018 al 01 09 2018

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi

Dott. LEI GAVINO

Firmato digitalmente da LEI GAVINO
Data: 2018.08.17 10:34:28 +02'00'