

SERVIZIO SANITARIO REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.	7092	DEL	20/08/2018

Proposta n. PDET 2018/ 8144 del 13/08/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE Dr.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Presa d'atto esiti procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D.Lgs. 75/2017 di cui alla deliberazione n. 725 del 07/06/2018 per il profilo di Dirigente Medico di chirurgia generale e contestuale stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 8 unità

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Oin na Datrinia Malia	
II Responsabile del Procedimento	Sig.ra Patrizia Melis	

La	presente	Determinazione	prevede u	n impegno	di sp	esa	а	carico	della	Azienda	per	la	Tutela	della
Sal	ute													
SI [X]	NO []		DA A	NUSSA	MERE	Ξ (CON SU	JCCES	SSIVO PR	OVV	ΈD	IMENT	[] C

La	presente	Determinazione	è soggetta	al controllo	preventivo	di cui	i al comm	a 1	dell'art.	29	della	L.R.
10	/2006 e ss	s.mm.ii.										

SI [] NO [X]

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppo;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

VISTA la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1 comma 813 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) che ha modificato per il settore sanitario la disciplina sulle stabilizzazioni estendendola a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale di cui al comma 10 dell'art. 20 in possesso dei requisiti indicati;

RICHIAMATA la circolare n. 1 del 09/01/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Legge di bilancio 2018. Integrazioni alla circolare del 23/11/2017, n. 3 Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

RICHIAMATO inoltre il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 18/21/CR5/C1-C7 del 15/02/2018 contenente ulteriori indicazioni in ordine all'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1//2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Deliberazione della G.R n.10/17 del 27/02/2018 relativa alla "Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art, 20 del d.Lgs n. 75/2017. Recepimento del Documento sull'applicazione dell'art. 20 del D.lgs n. 75 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018;

VISTE le Deliberazioni n. 447 e 448 del 27/03/2018 con le quali ATS – Sardegna ha preso atto dei Protocolli d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del SSN regione Sardegna, sottoscritti in data 08/03/2018 tra l' Assessore regionale dell'Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA e del personale del Comparto, per la definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario del SSR;

CONSIDERATO che il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n. 655 del 22.05.2018, annualità 2018, in fase di rimodulazione, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato per effetto di procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs 75/2017, di n. 410 figure per il comparto e n. 172 figure per la dirigenza.

ATTESO che con deliberazione del Direttore Generale n. 725 del 04/06/2018, in coerenza con il suddetto piano annuale, si è proceduto all'indizione delle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017 per il personale precario del Comparto e della Dirigenza, mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente di specifici avvisi, con termine di presentazione delle domande fissato al 19/06/2018;

- che, conformemente a quanto previsto nel bando di stabilizzazione, per ogni profilo professionale si dovrà procedere alla formulazione di due distinte graduatorie:
 - una formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.lgs 75, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
 - l'altra formata da coloro che alla medesima data non erano in servizio presso ATS alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- che relativamente al profilo di dirigente medico di chirurgia generale la soprarichiamata deliberazione ha previsto la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 8 dirigenti

DATO ATTO che, nel rispetto dei termini prefissati, sono pervenute 12 istanze di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D. Lgs 75/2017 come sottoriportate:

1	ATZENI	JENNY
2	CADEDDU	FEDERICA
3	DAIANA	GIANGRANDE
4	FIORI	PAOLO
5	GARAU	ANNALISA
6	LEONI	GIANFRANCO
7	NEOMATI	FARD ALI
8	PILI	MICHELA
9	PODDA	MARCO
10	PULIGHE	FABIO
11	TORRE	CARLO
12	ZEDDA	ALESSANDRO

PRESO ATTO che a seguito della verifica in ordine alla sussistenza di tutti i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett a), b), c) e della valutazione del periodo di servizio maturato, son emerse le seguenti risultanze:

candidati con diritto di priorità

		annee an prio					
N	cognome	Nome	data nascita	punti	priorità	preferenza	note
1	NEOMATI	FARD ALI	01/09/1972	10,10	SI		Da stabilizzare <u>con diritto di priorità</u>
2	ZEDDA	ALESSANDRO	27/05/1968	8,90	SI	1 figlia	Da stabilizzare <u>con diritto di priorità</u>
3	TORRE	CARLO	04/10/1977	5,00	SI		Da stabilizzare <u>con diritto di priorità</u>
4	GARAU	ANNALISA	22/10/1981	4,60	SI		Da stabilizzare <u>con diritto di priorità</u>
5	FIORI	PAOLO	20/02/1979	4,50	SI	precede x età	Da stabilizzare <u>con diritto di priorità</u>
6	LEONI	GIANFRANCO	17/10/1977	4,50	SI	segue x età	Da stabilizzare <u>con diritto di priorità</u>
7	PILI	MICHELA	08/04/1979	4,40	SI		Da stabilizzare <u>con diritto di priorità</u>

candidati senza priorità

N	cognome	nome	data nascita	Punti	priorità	preferenza	note
1	ATZENI	JENNY	03/02/1979	4,10	NO		Da stabilizzare senza diritto di priorità
2	CADEDDU	FEDERICA	07/10/1974	3,60	NO	1 figlio	Da stabilizzare <u>senza diritto di priorità</u>

N	cognome	nome	data nascita	punti	priorità	preferenza	note
1	DAIANA	GIANGRANDE	26/01/1978	-			non risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Igs 75/2017
2	PODDA	MARCO	28/08/1983	-			non risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Igs 75/2017
3	PULIGHE	FABIO	06/08/1983	-			non risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Igs 75/2017

PRECISATO che i candidati aspiranti alla stabilizzazione, non in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, potranno concorrere avendone i requisiti, alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 in fase di indizione.

DATO ATTO che la stabilizzazione di n. 8 dirigenti medici di chirurgia generale, comporterà, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella L. 30.07.2010 n. 122 in materia di contenimento della spesa per il personale a tempo determinato degli Enti del S.S.N.;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, dei dirigenti medici di chirurgia generale : 1. Neomati Fard Alì – 2. Zedda Alessandro – 3. Torre Carlo – 4. Garau Annalisa – 5. Fiori Paolo – 6. Leoni Lanfranco – 7. Pili Michela (7 in possesso dei requisiti con diritto di priorità – 1. Atzeni Jenny (1 senza diritto di priorità), per complessive 8 unità.

DATO ATTO che il costo annuo relativo all'assunzione a tempo indeterminato delle figure di cui sopra è stimato in € 597.688,00 di cui € 199.229,32 presuntvamente a carico del bilancio di esercizio 2018, ripartite come di seguito

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	IMPORTO presunto 2018
		A509010201 - competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 145.368,00
DRU	1	A509010206 - oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 41.506,66
		A509010207 - Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 12.354,66

DETERMINA

DI DISPORRE l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, dei dei dirigenti medici di chirurgia generale : 1. Neomati Fard Alì – 2. Zedda Alessandro – 3. Torre Carlo – 4. Garau Annalisa – 5. Fiori Paolo – 6. Leoni Lanfranco – 7. Pili Michela (7 in possesso dei requisiti con diritto di priorità – 1. Atzeni Jenny (1 senza diritto di priorità), per complessive 8 unità.

DI STIPULARE con le predette n. 8 unità i relativi contratti individuali di lavoro, attribuendo alle stesse il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. per l'area della dirigenza medica e veterinaria.

DI DARE ATTO che il costo annuo relativo all'assunzione a tempo indeterminato delle figure di cui sopra è stimato in € 597.688,00 di cui € 199.229,32 presuntvamente a carico del bilancio di esercizio 2018, ripartite come di seguito:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	IMPORTO presunto 2018
		A509010201 - competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 145.368,00
DRU	1	A509010206 - oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 41.506,66
		A509010207 - Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria a tempo indeterminato	€. 12354,66

DI DEMANDARE alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE
Dott. ssa Patrizia Sollai

ΔΙΙ	IFGAT	SOGGETTI	Δ	PURRI	IC A	ZIONE
\neg L	LLGAI	JUGGETT	_		ーレヘ	ZIVIIL

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal $\frac{20/08}{2018}$ al $\frac{04/09}{2018}$
Delegato:
Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi
Affari Generali: