

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda per la Tutela della Salute**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° _____ DEL _____

Proposta n. 1556 del 27/12/2018

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Approvazione Piano delle Azioni Positive ATS Sardegna - triennio 2018/2020.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Maria Fanni Pittau	
Il Responsabile del Procedimento e Direttore della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Maria Fanni Pittau	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda per la Tutela della Salute.

SI [] NO [] Da assumere con successivo atto SI [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. n. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 9 marzo 2018, con la quale è stato conferito al Dott. Luciano Oppo, l'incarico provvisorio di Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 9 febbraio 2018 di attribuzione dell'incarico di direzione della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali alla dr.ssa Maria Fanni Pittau;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 1256 del 18 dicembre 2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'area di staff, all'area tecnica amministrativa e alle strutture di staff/giuridico amministrative delle AA.SS.SS.LL;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018 concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATA la normativa di cui:

- alla Legge n. 125 del 10 aprile 1991 "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*", provvedimento normativo che ha introdotto e regolato l'attuazione delle azioni positive;

- al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazione", che all'art. 7 prevede "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione (...)";

- al D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 s.m.i. "*Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*", modificato dal Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego" che riprende e coordina in un testo unico la normativa di riferimento;

VISTE:

- la Direttiva del Ministro per le Riforme e Innovazione nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 Maggio 2007 "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche*";

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 concernente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "*Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la*

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che ha completato il quadro normativo enunciando le Linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

ATTESO che:

- l'art. 48 del D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino i Piani Triennali di Azioni Positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne nel luogo di lavoro;
- il punto 3 della Direttiva Ministeriale del 23 Maggio 2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche*”, indica l'adozione di Piani Triennali di Azioni Positive;

VISTO il Piano delle Azioni Positive dell'ATS Sardegna per il triennio 2018/2020, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che, coerentemente con la normativa europea, nazionale e regionale a sostegno della realizzazione del principio pari opportunità e delle politiche di parità, il Piano triennale individua in particolare i sotto indicati quattro macro obiettivi, ciascuno declinato in azioni:

- Contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza
- Benessere organizzativo
- Politiche di conciliazione
- Pari opportunità e cultura di genere

DATO ATTO che in aderenza alle previsioni del soprarichiamato art. 48 del D. Lgs n. 198 del 11 aprile 2006:

- la Consigliera Regionale di Parità ha espresso parere favorevole in relazione al Piano triennale delle Azioni Positive 2018/2020 dell'ATS Sardegna, come da comunicazione n. 207 del 20/12/2018 , acquisita al protocollo aziendale n. 405571 in data 27/12/2018;
- è stata data informativa alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza e del Comparto ed alla RSU con trasmissione del Piano Azioni Positive in data 21/12/2018 con nota n. 405030;
- il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è stato sentito in data 27/12/2018 ed ha espresso anch'esso parere favorevole sul Piano.

PROPONE

- 1. DI APPROVARE** il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020 dell'ATS Sardegna, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

(Dott. Luciano Oppò)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2018 - 2020

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 28 /12 /2018 al 12/01/2019

Il Direttore della SC Segreteria di direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS (o il suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____