

Estratto disciplinare tipo ANAC - clausola sociale

Si applicano all'appalto, nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e Costituzionali, in materia di libera organizzazione d'impresa e di tutela del lavoro, le seguenti disposizioni.

L'operatore economico, anche qualora normalmente non abbia stipulato e comunque non applichi, nella propria azienda, un CCNL di settore tra quelli di cui all'art. 51¹ del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81, dovrà necessariamente indicare, in fase di gara, uno tra detti CCNL, che sarà applicato agli organici addetti al servizio a qualunque titolo, compresi quelli dipendenti da eventuali subappaltatori, imprese ausiliarie, etc., salvo che questi non applichino già, nella propria azienda, altro CCNL di settore di cui all'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015: in tal caso, peraltro, l'offerta dovrà indicare il CCNL applicato.

In fase di ricezione offerte la S.A. indicherà i lavoratori impiegati nell'appalto dall'attuale aggiudicatario, fornendo i dati inerenti CCNL applicato, inquadramento, tipologia di contratto, debito orario.

L'appaltatore subentrante dovrà prioritariamente assumere gli stessi addetti che operavano alle dipendenze dell'appaltatore uscente, a condizione che il loro numero e la loro qualifica siano armonizzabili con l'organizzazione d'impresa prescelta dall'imprenditore subentrante, risultante dall'offerta tecnico-economica accettata dalla S.A.

Allo scadere del contratto d'appalto, dovrà essere assicurata, per quanto possibile, in base all'offerta del nuovo aggiudicatario, comunque obbligato ad applicare un CCNL di settore di cui all'art. 51 del D.Lgs 15/06/2015 n. 81, la stabilità occupazionale del personale impiegato in appalto.

¹ art.51 - Norme di rinvio ai contratti collettivi: 1) *Salvo diversa previsione, ai fini del presente decreto, per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.*