ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 109 DEL 08/02/2019

PDEL 2018/75 del 01.02.2019

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dr.Luciano Oppo

OGGETTO: Definizione ricorso gerarchico prot. PG/2018/404302 del 21.12.2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott. Andrea Madeddu	MADEDDU ANDREA Firmato digitalmente da MADEDDU ANDREA Data: 2019.02.01 09:04:49 +01'00'
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della SC Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09.03.2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppo;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20.04.2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D. Lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs 101/2018;

PREMESSO CHE:
- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 725 del 04.06.2018 è stata indetta la procedura di stabilizzazione del personale precario del comparto e della dirigenza del SSN ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, per la copertura, tra gli altri, di posti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica - Cat. D.
- Con Determinazione Dirigenziale n. 6417 del 20.07.2018, rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 8246 del 01.10.2018, si è provveduto a formalizzare l'esito della suddetta procedura e, conseguentemente, a disporre l'assunzione a tempo indeterminato di n. 9 unità;

CONSIDERATO CHE:
- L'Avviso di cui alla Deliberazione di indizione n. 725 del 04.06.2018 prevede:

a) all'art. 1, tra i requisiti generali di ammissione, "l'assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente";

b) all'art. 4, che "la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti".

- La scrivente Amministrazione si è attivata al fine di porre in essere gli accertamenti sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, in riferimento al possesso tanto dell'anzianità di servizio costituente la *conditio sine qua non* per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, quanto dei requisiti soggettivi richiesti per l'accesso alla stessa.

- All'esito dei predetti accertamenti, è emersa l'esistenza di una sentenza irrevocabile di condanna a carico di uno dei candidati.
- Tenuto conto della tipologia e della gravità della fattispecie addebitata, nonché delle circostanze caratterizzanti l'*actio* delittuosa, in ottemperanza a quanto previsto dal Contratto Collettivo nazionale di riferimento e dalla normativa vigente, l'Azienda, con nota prot. PG/2018/382636 del 04.12.2018 del Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, ha comunicato all'interessato di non poter procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato per carenza del requisito generale previsto dall'art. 1 dell'Avviso di cui alla Deliberazione n. 725 del 04.06.2018.

RILEVATO CHE:
- il candidato ha proposto ricorso gerarchico ex art. 1 del D.P.R. n. 1199/1971, acquisito agli atti dell'Ente con prot. PG/2018/404302 del 21.12.2018, "avverso la Determinazione Dirigenziale del 04.06.2018 del Direttore della Struttura Complessa Ricerca e Selezione Risorse Umane ATS Sardegna… e della comunicazione PG 382636 del 04/12/2018", chiedendo, in accoglimento dello stesso, di "procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro giusta assunzione a tempo indeterminato disposta con Determinazione Dirigenziale n. 6417 del 20.07.2018 e n. 8246 del 01.10.2018".
- Le ragioni poste a base dell'impugnazione si sostanziano nell'asserita violazione di disposizioni legislative (in particolare artt. 55 e segg. D. Lgs. n. 165/2001), nonché della contrattazione collettiva di settore.

DATO ATTO che:
- occorre preliminarmente evidenziare che il rinvio alla "Determinazione Dirigenziale del 04.06.2018 del Direttore della Struttura Complessa Ricerca e Selezione Risorse Umane" è del tutto incongruente, in quanto l'unico provvedimento di pari data riferibile alla procedura in argomento è costituito dalla Deliberazione del Direttore Generale di indizione n. 725;
- rilevata l'illogicità del richiamo discusso, il ricorso deve essere considerato parzialmente inammissibile;

EVIDENZIATO che:
- Le osservazioni del ricorrente, fondate sul fatto che l'organo giudicante abbia riconosciuto la prevalenza delle circostanze aggravanti rispetto a quelle attenuanti, non influiscono sulla qualificazione della tipologia di reato contestato che, anche e soprattutto per le modalità di esecuzione, si caratterizza per il suo alto livello di disvalore sociale.
- Allo stesso modo, non vale a sminuire la gravità della condotta addebitata il fatto che si discuta di sentenza di applicazione della pena su richiesta della parte, in quanto essa presuppone in ogni caso la responsabilità penale dell'imputato.
- A differenza di quanto sostenuto dal ricorrente, il codice disciplinare ex art. 66 CCNL Comparto Sanità 2016/2018 prevede la sanzione del licenziamento senza preavviso "in caso di condanna, anche non passata in giudicato, per gravi delitti commessi in servizio".
- L'art. 4 dell'Avviso di cui alla Deliberazione n. 725 del 04.06.2018 subordina la stipula del contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.
- A seguito dell'espletamento delle dovute verifiche, è emerso che il candidato risulta oggettivamente privo di uno dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 1 dell'Avviso.

RIBADITA l'assenza, in capo al ricorrente, dei requisiti previsti dall'Avviso di cui alla Deliberazione n. 725 del 04.06.2018 e, in particolare, del requisito di cui all'art. 1 "Requisiti generali", punto 5, ai sensi del quale il candidato non deve aver riportato "condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente";

PROPONE

DI DICHIARARE, preliminarmente, l'inammissibilità parziale del ricorso gerarchico ex art. 1 del D.P.R. n. 1199/1971, acquisito agli atti dell'Ente con prot. PG/2018/404302 del 21.12.2018, per quanto riguarda il richiamo alla "Determinazione Dirigenziale del 04.06.2018 del Direttore della Struttura Complessa Ricerca e Selezione Risorse Umane", in quanto illogico;

DI RIGETTARE, nel merito, il ricorso in argomento, in relazione all'impugnazione della nota prot. PG/2018/382636 del 04.12.2018 del Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, in quanto infondato e/o immotivato;

DI DISPORRE la comunicazione individuale del presente provvedimento al ricorrente;

DI DARE ATTO che avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso giurisdizionale nanti il Tribunale Amministrativo per la Regione Sardegna entro n. 60 giorni dalla sua notificazione o alternativamente entro 120 giorni dalla sua notificazione mediante Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica;

DI DEMANDARE alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott. Luciano Oppo

OPPO LUCIANO GIOVANNI
Firmato digitalmente da OPPO LUCIANO GIOVANNI
Data: 2019.02.01 09:05:38 +01'00'

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**	
Dott. Francesco Enrichens Enrichens Francesco Firmato digitalmente da Enrichens Francesco Data: 2019.02.06 09:26:03 +01'00'		Dott. Stefano Lorusso Lorusso Stefano Firmato digitalmente da Lorusso Stefano Data: 2019.02.05 17:39:53 +01'00'	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE ATS
Dott. Fulvio Moirano

Moirano Fulvio Firmato digitalmente da Moirano Fulvio
Data: 2019.02.08 10:23:44 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente ~~determinazione~~ Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal __/08/02/19 al 23/02/2019

Delegato: LEI GAVINO Firmato digitalmente da LEI GAVINO
Data: 2019.02.08 12:14:20 +01'00'

Il Direttore della SCSegreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____