CONVENZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE DI CUI ALLA L.R. 05/03/2008

L'ATS SARDEGNA Azienda Tutela Salute (C.F. 92005870909) con sede legale in Sassari Via Monte Grappa n. 82, rappresentata dal Dr. Fulvio Moirano, nella sua qualità di Direttore Generale della medesima Amministrazione, denominata in seguito più brevemente "**ATS SARDEGNA**"

E

La **Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale** (C.F. 80002870923) con sede in Cagliari Via San Simone n. 60 - rappresentata dal Dr. Luca Galassi, nella sua qualità di Direttore Generale, denominato in seguito più brevemente "Assessorato del Lavoro"

PREMESSO

- che la L.R. 05/03/2008 n. 3 all' art. 6, comma 1, punto f) ha istituito una Lista speciale ad esaurimento per il personale, avente i requisiti previsti dalla stessa, iscritto all' Albo di cui all'art. 1 L.R: 42/89;
- che la Giunta Regionale con deliberazione n. 33/28 del 10/06/2008 ha approvato, con riferimento alla L.R. 5 marzo 2008 n. 3, art. 6, comma 1 lettera f), l'atto di indirizzo interpretativo ed applicativo ai sensi dell'art. 8 comma 1 lett. a) della L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e le conseguenti modalità di attuazione;
- che la L.R. 29/04/2013 n. 10 all'art. 4 prevede che "nelle more della riorganizzazione del comparto della formazione professionale, il personale cessato o sospeso dal lavoro entro il 31 dicembre 2012 e che nella medesima data risultava inserito nel bacino degli ammortizzatori sociali in deroga, già titolari di in rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi della Legge regionale 10 giugno 1979, n. 47 (Ordinamento della formazione professionale in Sardegna), può essere iscritto a domanda, a cura del competente Assessorato, alla Lista speciale ad esaurimento di cui all'art. 6, comma 1, lett. f) della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3;

- che la Giunta Regionale con deliberazione n. 34/3 del 02.09.2014 ha approvato l'atto di indirizzo interpretativo ed applicativo ai sensi dell'art. 8 comma 1 lett. a) della L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e le conseguenti modalità di attuazione, dell'art. 2, della legge regionale del 29.04.2013 n. 10 e ss. mm. e ii.;
- che con Determinazioni del Direttore Generale del Lavoro del 19 dicembre 2014 n. 49047/6387 e del 16.01.2015 n. 1454/39, i beneficiari dell'art. 4 della legge regionale del 29.04.2013, n. 10 sono iscritti, secondo le modalità operative previste dalla D.G.R. 34/3 del 2.09.2014, alla Lista speciale ad esaurimento istituita ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) della legge regionale del 5.03.2008, n. 3;
- che la L.R. n. 1 dell'11/01/2018 "Legge di stabilità 2018", che all'art. 11 comma 4 prevede che il personale già operante nel comparto della formazione professionale ai sensi della LR 47/1979, titolare di un regolare contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato entro la data del 31 dicembre 2012, dipendente di agenzie formative e che, se ancora in servizio alla data prevista dalla specifica procedura di cui alla citata legge regionale n. 10 del 2013 e successive modifiche e integrazioni, abbia inoltrato regolare istanza al competente Assessorato regionale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, è iscritto, su richiesta, alla lista speciale ad esaurimento di cui all'articolo 6, comma 1, lettera f), della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3 (legge finanziaria 2008).
- che la deliberazione della Giunta regionale n. 34/31 del 3.07.2018 prevede l'inserimento graduale nella lista speciale con un piano di attuazione per l'anno 2018, di 36 aventi titolo (n. 18 vincitori ricorso T.A.R. Sardegna più 18 scelti secondo criteri di priorità) ai sensi della L.R. n. 1 dell'11/01/2018 "Legge di stabilità 2018", art. 11 "disposizioni in materia di personale";
- che con Determinazioni del Direttore Generale del Lavoro del 25 gennaio 2019 n. 3171/263 sono iscritti, secondo le modalità operative previste dalla D.G.R. 34/31 del 3.07.2018, alla Lista speciale ad esaurimento istituita ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f)

della legge regionale del 5.03.2008, n. 3, n. 43 beneficiari ai sensi della L.R. n. 1 dell'11/01/2018 "Legge di stabilità 2018";

- che la D.G.R. 28.10.2016 n. 58/2 relativa al "Processo di ricollocazione presso gli Enti pubblici del personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento di cui all'art. 6, comma 1, lettera f) della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3 prevede il rinnovo delle convenzioni stipulate con gli Enti pubblici, per le annualità 2017/2019;
- che il Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza con nota prot. n 37008 del 10.11.16 ha chiesto alle Amministrazioni Pubbliche di esprimere il proprio interesse ad acquisire i lavoratori iscritti alla Lista speciale L.R. 3/2008 ai sensi dell'art. 4 della L.R. 10/2013, in mobilità temporanea attraverso la stipula di apposita convenzione, per le annualità 2017/2019, secondo le modalità di cui alla citata D.G.R 58/2 del 28.10.2016;
- che l'ATS Sardegna con nota ns prot. del 24.01.2019 n. 2914, ha manifestato l'interesse alla stipula della convenzione per la mobilità temporanea, dal 04.02.2019 al 31.12.2019 della Sig.ra Prinzis Lucia matr. n. 850500;
- che, con nota del Direttore Generale del 29.01.2019 prot.n 3559, è stato comunicato alla Sig.ra Prinzis Lucia matr. n. 850500 l'assegnazione in mobilità temporanea in regime di convenzione, per l'annualità 2019, per espletare le mansioni inerenti il proprio livello funzionale, presso l'ATS SARDEGNA Azienda Tutela Salute - Area Socio Sanitaria Locale di Sanluri;

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti contraenti, previa verifica e conferma della premessa che precede e che dichiarano di accettare quale parte integrante e sostanziale della presente convenzione, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Oggetto della convenzione

L'Assessorato del Lavoro consente la mobilità temporanea presso l'ATS Sardegna della Sig.ra:

- **Prinzis Lucia**, nata ad Sardara il 13/12/1975 e residente ad Sardara in Vico 2° Fontana Nuova n. 1, matricola n. 850500, livello funzionale VI, cod. fisc PRNLCU75T53I428G;

Art. 2

Decorrenza e durata della convenzione

La presente convenzione ha durata dal 04.02.2019 al 31.12.2019;

Art. 3

Mansioni

I dipendenti interessati alla mobilità temporanea dovranno espletare le mansioni inerenti il proprio livello funzionale, ai sensi del C.C.N.L. della Formazione Professionale, presso la struttura dell'ATS Sardegna.

Art. 4

Posizione giuridica

Le parti concordano il mantenimento della posizione giuridica ed economica già acquisita dal lavoratore interessato alla mobilità e si impegna ad applicare il C.C.N.L. del Settore Formazione Professionale.

Art. 5

Orario di lavoro e aspetti organizzativi

Il dipendente svolgerà le proprie mansioni secondo l'orario di lavoro previsto dal vigente C.C.N.L. del Settore Formazione Professionale ed in maniera funzionale alle esigenze del servizio di destinazione all'interno dell'ATS Sardegna, con riguardo agli aspetti organizzativi della gestione del personale ed, in particolare per la rilevazione delle presenze giornaliere e di tutti gli aspetti che ne costituiscono la struttura, verrà applicato il medesimo sistema utilizzato per il personale dell'ATS Sardegna.

L'ATS Sardegna si impegna a trasmettere mensilmente, e comunque **entro il giorno 5** del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto delle presenze giornaliere del personale in mobilità con la relativa documentazione giustificativa in originale al fine di consentire la predisposizione delle retribuzioni ed il conseguente pagamento delle spettanze e degli oneri accessori nel rispetto del C.C.N.L. di settore e della normativa vigente;

Art. 6

Finanziamento

I costi stimati previsti per la durata della presente convenzione, per il periodo 04.02.2019 – 31.12.2019, pari a € 42.939,40, comprendenti le retribuzioni, gli oneri accessori, i ratei di tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto, saranno così ripartiti: € 31.591,62 saranno a carico dell'Assessorato del Lavoro, mentre € 11.347,79 saranno a carico dell'ATS Sardegna, come da prospetto riepilogativo (allegato A alla presente convenzione). Ulteriori voci retributive accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'ATS Sardegna, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera. I costi oggi stimati potrebbero subire variazioni in base alle modifiche delle vicende contrattuali derivanti da accordi negoziali o ad innovazioni normative.

L'Assessorato del Lavoro provvederà direttamente al pagamento della retribuzione al dipendente in mobilità temporanea. La quota del 25% della convenzione sarà compensata come previsto dall'Intesa prot. n.p.13916 del 18.05.2016. Le spese per voci retributive accessorie, saranno corrisposte periodicamente all'Assessorato del Lavoro dall'ATS Sardegna dietro formale richiesta dell'Assessorato del Lavoro medesimo. L'Assessorato del Lavoro provvederà, inoltre, ad effettuare tutti gli adempimenti di natura fiscale, assicurativa e previdenziale dovuti per il lavoratore interessato. Sarà tuttavia responsabilità dell'ATS Sardegna, comunicare tempestivamente tutte le informazioni che necessitano all'Assessorato del Lavoro, in qualità di datore di lavoro, per ottemperare agli obblighi di legge nei termini previsti. Qualora i ritardi o le omissioni dell'ATS Sardegna dovessero generare sanzioni o responsabilità civili o penali a carico dell'Amministrazione regionale, quest' ultima si rivarrà nei confronti della medesima ATS Sardegna.

Art. 7

Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Per il dipendente in mobilità temporanea presso la struttura dell'ATS Sardegna è competenza del medesimo provvedere all'applicazione delle disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.lgs del 09.04.2008 n. 81 e della normativa vigente.

Art. 8

Provvedimenti disciplinari

L'azione disciplinare nei confronti della dipendente in mobilità temporanea verrà esercitata dall'Assessorato del Lavoro.

Qualora dovessero ricorrere gli estremi per l'applicazione di sanzioni disciplinari, l'ATS Sardegna dovrà comunicare tempestivamente gli elementi che dovranno formare oggetto di contestazione ai sensi dell'art. 7 della legge n. 300/1970.

Art. 9

Clausola compromissoria

Le parti convengono sin da ora che, per tutte le controversie eventualmente insorgenti in rapporto alla presente convenzione saranno deferite in esclusiva al Foro di Cagliari.

Art. 10

Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, le parti dichiarano di far riferimento alla normativa vigente.

Art. 11

La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso.

Cagliari,

Per l'Amministrazione	Per la Regione Autonoma della Sardegna
Il Direttore Generale	Il Direttore Generale
Dr. Fulvio Moirano	Dr.Luca Galassi
Firmato digitalmente	*Firmato digitalmente*

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile, le parti dichiarano di conoscere ed accettare espressamente le seguenti clausole contrattuali:

- Art. 2: Decorrenza e durata della convenzione

- Art. 8: Clausola compromissoria

Cagliari,

Per l'Amministrazione	Per la Regione Autonoma della Sardegna
Il Direttore Generale	Il Direttore Generale
Dr. Fulvio Moirano	Dr.Luca Galassi
Firmato digitalmente	*Firmato digitalmente*

Allegato A

Assessoradu de su traballu, formatzione professionale, cooperatzione e seguràntzia sotziale
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

PERSONALE ISCRITTO LISTA SPECIALE - L. R. N. 3 DEL 05.03.2008
ai sensi della L.R. 10/2013
Riepilogo Costi periodo dal 4/02/2019 al 31/12/2019

ASSL SANLURI

Dipendente: PRINZIS LUCIA | **Livello 6** | **Matricola n. 850500** | **Cod. INAIL 722**

periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 25%	Incentivo 1° fascia costo a carico Amministrazione convenzionata 100%	Costo a carico Amministrazione convenzionata totale	Costo a carico Assessorato RAS 75%
febbraio /dicembre	2.218,12		160,00		2.378,12	56,00	665,24	14,75	47,05	176,16	206,90	3.544,22	11,0	€ 38.986,45	€ 9.746,61		€ 9.746,61	€ 29.239,84
febbraio /dicembre				51,65	51,65		14,12	0,31		3,83	4,39	74,30	11,0	€ 817,25		€ 817,25	€ 817,25	
tredicesima (rateo 1/12°)	184,84	-	13,33		198,18		54,16	1,20		14,68	16,85	285,06	11,0	€ 3.135,70	€ 783,93		€ 783,93	€ 2.351,78
													TOTALE ANNO 2019	**€ 42.939,40**	**€ 10.530,54**	**€ 817,25**	**€ 11.347,79**	**€ 31.591,62**

* Ulteriori voci retributive accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento, fascie incentivanti ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'Amministrazione convenzionata, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera.

Il Direttore Generale
Dr. Fulvio Moirano
firmato digitalmnte

Il Direttore Generale
Dr. Luca Galassi
firmato digitalmnte