

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda per la Tutela della Salute**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 465 DEL 19/06/2019

Proposta n. PDEL 472 del 03/06/2019

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

OGGETTO: Determinazione monte ore e riparto dei permessi sindacali spettanti alla RSU alle OO.SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza Area Funzioni Locali e Sanità – Anno 2019.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore Responsabile Procedimento	Sig.ra Alice Calabrò	
Il Direttore S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Maria Fanni Pittau	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda per la Tutela della Salute.

SI []

NO [X]

Da assumere con successivo atto SI []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. n. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA Deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 30 gennaio.2019, con la quale è stato conferito al Dott. Luciano Oppò, l'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 9 febbraio 2018 di attribuzione dell'incarico di direzione della SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali alla dr.ssa Maria Fanni Pittau;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018 concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la legge n. 300 del 20.05.1970 recante "norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento", e in particolare gli artt. 23 e 24;

PREMESSO che occorre procedere alla definizione del monte ore dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2019, spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Comparto e le aree dirigenziali;

VISTO il CCNQ siglato il 4 dicembre 2017, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, ed in particolare:

- L'art. 28 comma 2 e 6 secondo il quale nel comparto sanità i permessi sindacali spettano:
 1. alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato fuori ruolo;
 2. alle OO.SS. rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato o fuori ruolo, salvo l'utilizzo in forma cumulata, a livello nazionale, nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- L'art. 33 comma 2 e 6 secondo il quale nelle Aree Dirigenziali i permessi sindacali spettano:
 1. Alle OO.SS. rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato fuori ruolo, salvo l'utilizzo in forma cumulata, a livello nazionale, nella misura massima del 45% della quota a disposizione;
- L'art. 11 comma 1, ai sensi del quale "il contingente assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato";
- L'art. 11 comma 2, ai sensi del quale " il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestite autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- L'art. 11 comma 3, ai sensi del quale "prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28,

ripartizione permessi sindacali nei comparti, e 33, ripartizione dei permessi sindacali nelle aree dirigenziali;

- La tavola n. 5 “Comparto Sanità” indicante le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità per il triennio di contrattazione;
- La tavola n. 20 area sanità indicante le organizzazioni sindacali rappresentative nelle “Aree Dirigenziali” per il triennio di contrattazione;

RICHIAMATO l’art. 12, il quale prevede che i permessi sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura definita agli articoli 28 per i comparti di contrattazione e 33 per le aree dirigenziali;

PRESO ATTO della Guida Operativa predisposta dall’ARAN sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 3, comma 2 del CCNQ 4.12.2017 le OO.SS. rappresentative comunicano tempestivamente all’amministrazione, per iscritto, i nominativi dei dirigenti sindacali, dipendenti dell’Amministrazione stessa, che hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l’espletamento del loro mandato, nonché le eventuali modifiche;

VISTO l’art. 31 CCNQ 4.12.2017 il quale stabilisce: “il presente contratto sostituisce quello sottoscritto in data 17 ottobre 2013 come successivamente modificato dal D.L. 90/2014 ed è valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali”;

VISTA la scheda riassuntiva contenente i risultati definitivi delle votazioni per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) presso questa ATS nei giorni dal 17 al 19 aprile 2018;

VISTA la scheda che costituisce parte integrante del presente provvedimento e che determina e ripartisce il monte ore alla RSU e alle OO.SS. del Comparto, dell’Area Sanità e dell’Area Funzioni Locali e Sanità, come da calcoli ivi riportati;

VISTO CCNQ sottoscritto il 4.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 7 del CCNQ 4.12.2017, nell’utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell’attività lavorativa della struttura o unità operativa, comunque determinata, di appartenenza del dipendente e, a tale scopo, della fruizione del permesso sindacale deve essere previamente avvertito il Responsabile della stessa, nonché l’Ufficio Amministrazione del Personale;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 22, comma 8, del CCNQ 4.12.2017, l’associazione sindacale o la RSU che abbia esaurito, nell’anno di riferimento, il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito;

RITENUTO di dover determinare, tenuto conto di quanto suddetto, i contingenti provvisori dei permessi sindacali fruibili dal personale dipendente nel corso dell’anno 2019;

VISTA/E la/le scheda/e che costituiscono parte integrante del presente provvedimento e che determinano e ripartiscono il monte ore RSU e monte ore delle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali e Sanità, come dai calcoli ivi riportati;

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa:

- Di quantificare il contingente dei permessi sindacali per l'anno 2019, spettanti alle RSU e a ciascuna OO.SS. rappresentativa per il comparto, per la Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali e Sanità, così come risultante, in applicazione alla normativa di cui in premessa, nelle allegare schede che fanno parte integrante del presente provvedimento;
- Di stabilire che per quanto non esplicitamente evidenziato si fa riferimento al CCNQ del 4 dicembre 2017 ed ai Contratti Collettivi Nazionali Quadro ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali;
- Di trasmettere il presente atto alle RSU, alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e dell'Area delle funzioni locali e sanità;
- Di disporre l'invio della presente delibera ai Settori ed Uffici interessati;
- Di stabilire che il presente atto, allo stato, non comporta impegno di spesa a carico del bilancio dell'ATS e pertanto non ha rilevanza dal punto di vista contabile;
- Di trasmettere copia del presente atto, corredato dei suoi allegati, alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti amministrativi ATS per la pubblicazione all'albo Pretorio on line dell'Azienda per Tutela della Salute ATS-Sardegna

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

(Dott. Luciano Oppo)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>

CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Scheda calcolo monte ore Permessi Sindacali

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 19/06/2019 al 04/07/2019

Il Direttore della SC Segreteria di direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS (o il suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____