

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE

COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO A GESTIONE ACCENTRATA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO N. 13 POSTI DIRIGENTE MEDICO – SPECIALIZZAZIONE PEDIATRIA

I VERBALE RIUNIONE PRELIMINARE

Il giorno 29 del mese di Settembre dell'anno 2021, alle ore 15.00 nei locali della SC Ricerca e Selezione Risorse Umane ubicati nella via Piero della Francesca, n. 1, – Selargius, piano II ed altresì in forma telematica mediante utilizzo della piattaforma “Webex” si è riunita la Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico a gestione accentrata, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 13 posti di Dirigente Medico - Disciplina di Pediatria, indetto da questa Azienda con Determinazione Dirigenziale n°8686 del 20/11/2019 per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati e, successivamente, per l'espletamento delle prove scritta/pratica/orale, nonché il diario delle prove concorsuali.

Detta Commissione Esaminatrice, nominata con Determinazione Dirigenziale del Direttore della SC Ricerca e Selezione Risorse Umane n. 4732 del 19.08.2021 risulta composta come segue:

Dott. Antonio Cualbu	Direttore della U.O.C. di Pediatria e Terapia Intensiva Neonatale Ospedale "San Francesco" della ASSL Nuoro	Presidente
Dott.ssa Giovanna Maragliano	Direttore U.O.C. Neonatologia e Pediatria – ASL Roma 6 - “Ospedale dei Castelli”	Componente
Dott. Maurizio Bigi	Direttore U.O. Tutela Salute Famiglia Donna ed Età Evolutiva -Servizi Consultoriali - Pediatria di Comunità - AUSL della Romagna - Rimini	Componente
Dott.ssa Alessandra Cauli	Coll. Amministrativo Professionale - dipendente dell'ATS Sardegna esperto in lingua inglese	Esperto in Lingue
Dott. Mauro Gaviano	Collaboratore Tecnico Cat. D, con comprovata esperienza nel settore informatico;	Esperto in Informatica
Dott. Gambella Piergiacomo	Collaboratore Amministrativo Cat. D c/o SC Ricerca e Selezione Risorse Umane ATS Sardegna	Segretario

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione in conformità alla citata deliberazione dichiara aperta la seduta;

Viene, inoltre, preso atto dell'assenza dei componenti della Commissione nominati in qualità di esperti in lingue e in informatica in quanto la loro presenza sarà necessaria solo in occasione dell'espletamento della prova orale;



LA COMMISSIONE PRESO ATTO

Che l'Azienda per la Tutela della Salute con Determinazione Dirigenziale del Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane n°8686 del 20/11/2019, ha indetto un concorso pubblico a gestione accentrata, per titoli ed esami, per la copertura di n. 13 (tredici) posti di Dirigente Medico, a tempo indeterminato, nella disciplina di Pediatria, il cui bando di concorso è stato pubblicato integralmente nell'albo pretorio di ATS Sardegna e, per estratto, sulla G.U. IV S.S. n. 100 del 20/12/2019 con scadenza per la presentazione delle domande fissata al 30° giorno successivo a tale pubblicazione (Pubblicazione online: 21/12/2019 - Scadenza: 19/01/2020)

Che con la Determinazione Dirigenziale della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane n. 3280 del 08.06.2021, si è provveduto all'ammissione dei candidati al concorso di cui all'oggetto ammettendone, n. 80 e, nello specifico, n. 14 specializzandi iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione:

COGNOME	NOME
Antonucci	Luca
Bardanzellu	Flaminia
Boz	Giulia
Carboni	Michele
Cirina	Alessandra
Comitini	Federica
Corrias	Francesca
Di Pietro	Giulia
Farina	Maria Antonietta
Guerra	Fabiola
Murianni	Agnese
Mussoni	Annalisa
Rossano	Martina
Totaro	Pietro



e n. 66 candidati già in possesso della specializzazione richiesta, il tutto con esclusione di n. 1 candidato come elencato nella determinazione n. 3280 del 08.06.2021;

Che in relazione ai candidati ammessi alla partecipazione delle prove concorsuali si è accertata l'insussistenza di situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, anche meramente potenziale ex art. 6 bis L. 241/1990, tra i Componenti la Commissione Esaminatrice ed i concorrenti, compresi gli altri componenti la Commissione anche ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e dell'art. 6 bis L. 241/1990;

Che i candidati verranno convocati mediante avviso pubblicato nel sito internet aziendale www.atssardegna.it nella sezione "Concorsi" almeno 15 giorni prima della prova scritta e pratica e 20

giorni prima della prova orale e, altresì, con comunicazione individuale a mezzo pec o raccomandata individuale per lo svolgimento delle prove concorsuali e che copia dell'avviso è stata inviata alla AO-Brotzu ed alla Aou Sassari - ulteriori Aziende nell'interesse delle quali ATS- Sardegna gestisce la presente procedura concorsuale;

STABILISCE

- Che le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:
 1. Fissazione data, luogo e modalità di svolgimento delle prove concorsuali;
 2. Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli;
 3. Scelta argomenti su cui verterà la prova scritta;
 4. Appello e riconoscimento candidati verifica green pass per ciascuna prova;
 5. Svolgimento della prova scritta;
 6. Valutazione dei titoli prodotti dai concorrenti limitatamente a quelli che hanno sostenuto la prova scritta ed attribuzione del relativo punteggio;
 7. Valutazione di merito ed attribuzione del punteggio agli elaborati relativi alla prova scritta ed ammissione alla successiva prova pratica dei candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta;
 8. Individuazione delle modalità e dei contenuti della prova pratica;
 9. Svolgimento della prova pratica;
 10. Valutazione della prova pratica, attribuzione del punteggio ed eventuale ammissione alla successiva prova orale se il concorrente avrà conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova pratica;
 11. Svolgimento della prova orale;
 12. Valutazione di merito e attribuzione del relativo punteggio della prova orale, tenendo conto anche delle prove relative all'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingua straniera, la prova orale si ritiene superata se il candidato riporta un punteggio non inferiore a 14/20 e risulterà idoneo;
 13. Formazione graduatoria di merito candidati vincitori/idonei già in possesso della specializzazione richiesta dal bando concorsuale;
 14. Formazione graduatoria di merito candidati specializzandi iscritti al quarto anno ed al quinto anno del corso di Specializzazione oggetto dell'odierno concorso;
- Che il termine del procedimento concorsuale è fissato per il 30 Marzo 2022;



► Che il calendario di svolgimento delle prove concorsuali è il seguente:

PROVA SCRITTA:

25 OTTOBRE 2021 ORE 09.30 presso i locali Centro Professionale Lavoro Formazione ex CISAPI
- siti in via Piero della Francesca, snc, Su Planu – Selargius – Piano Terra;

PROVA PRATICA per i candidati che avranno superato la prova scritta:

26 OTTOBRE 2021 ALLE ORE 15.00 presso i locali Centro Professionale Lavoro Formazione ex
CISAPI - siti in via Piero della Francesca, snc, Su Planu – Selargius – Piano Terra;

PROVA ORALE - e di conoscenza lingua e informatica che sosterranno coloro che avranno superato la prova scritta e pratica:

27 OTTOBRE 2021 ALLE ORE 09.30 presso i locali Centro Professionale Lavoro Formazione ex
CISAPI - siti in via Piero della Francesca, snc, Su Planu – Selargius – Piano Terra;

*** 28 OTTOBRE 2021 ALLE ORE 09.30** presso i locali Centro Professionale Lavoro Formazione ex
CISAPI - siti in via Piero della Francesca, snc, Su Planu – Selargius – Piano Terra;

Che la prova orale del 28 Ottobre potrà essere anticipata al giorno 27 Ottobre 2021 in ragione del numero di partecipanti al concorso.

Che ciascun candidato debba presentarsi alle prove munito, a pena di esclusione:

- a) di documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) di certificato verde COVID-19 (Green - Pass) di cui alla lettera i) del Decreto-Legge 23 luglio 2021, n. 105 con il quale è stato introdotto al decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87 l'art. 9 bis che sarà sottoposto a verifica

•CHE LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA E PRATICA SONO LE SEGUENTI:

► Durante le prove scritta e pratica non sarà permesso ai candidati di uscire dai locali in cui si svolgono le prove stesse, di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice.

► Ai candidati non sarà consentita la consultazione di testi di medicina e chirurgia e/o relativi alle materie del corso di specializzazione di Pediatria e non potranno portare con sé appunti, manoscritti, libri, pubblicazioni di qualunque specie afferenti le materie d'esame nonché apparecchi informatici, telefoni cellulari, smartphone, o altri mezzi di trasmissione a distanza di qualsiasi tipo e natura. Sarà consentita solamente la consultazione di dizionari della lingua italiana in forma cartacea.

► A tal riguardo la Commissione stabilisce che il materiale in argomento verrà ritirato dai funzionari preposti al controllo della SC Ricerca e Selezione Risorse Umane ATS Sardegna.



► Il concorrente, che contravverrà alle disposizioni dei commi precedenti sarà escluso dalle prove concorsuali.

► Per la valutazione dei titoli dichiarati da ciascun candidato nelle apposite sezioni della piattaforma/programma di iscrizione Ison, la Commissione utilizzerà nello specifico il programma Geco; con tale programma, previo inserimento da parte della Commissione delle regole e punteggi necessarie per l'espletamento delle operazioni di valutazione, verranno create le schede di valutazione dei candidati, presenti alla prova scritta, nonché la tabella riepilogativa dei punteggi loro attribuiti per ogni singola categoria di titoli.

► Di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove d'esame le norme contenute nel D.P.R.483/97 e successive modificazioni ed integrazioni nonché quelle fissate nel bando di concorso approvato con Determinazione Dirigenziale n°8686 del 20/11/2019 e, pertanto, così si determina:

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- a) 20 punti per i titoli,
b) 80 punti per le prove d'esame.

I PUNTI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI SONO RIPARTITI FRA LE SEGUENTI CATEGORIE:

- | | |
|---|-----------|
| a) titoli di carriera | Punti 10; |
| b) titoli accademici e di studio | Punti 3; |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici | Punti 3; |
| d) curriculum formativo e professionale | Punti 4; |

I PUNTI PER LE PROVE DI ESAME SONO QUINDI COSÌ RIPARTITI:

- a) 30 punti per la prova scritta, (sufficienza almeno 21/30);
- b) 30 punti per la prova pratica, (sufficienza almeno 21/30);
- c) 20 punti per la prova orale, (sufficienza almeno 14/20);

I criteri generali per la valutazione dei titoli si stabiliscono prima delle prove d'esame, e la valutazione dei titoli dei singoli concorrenti ha luogo prima della correzione degli elaborati scritti, limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la prova scritta, sulla scorta delle schede già predisposte dal Segretario per ciò che concerne quelle attività dichiarate dai candidati che non necessitano, per l'attribuzione del relativo punteggio, di attività discrezionale-tecnica da parte dei componenti la Commissione Esaminatrice.

Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 27 del DPR 483/97, ai criteri di cui al bando approvato con Determinazione Dirigenziale n°8686

CMC

del 20/11/2019 del Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, e delle norme contenute nel DPR 445/2000.

Relativamente ai criteri generali per la valutazione dei titoli si dispone che nel caso in cui dalle certificazioni e dalle dichiarazioni prodotte dai candidati non si evinca chiaramente la durata e/o la data di inizio e conclusione di rapporti di lavoro, docenze, corsi di aggiornamento, verrà attribuito, ove possibile, il punteggio minimo previsto per la relativa fattispecie.

Per ciò che concerne **i titoli di carriera** la Commissione stabilisce che nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21, 22 e 23 e 27 comma 4 del D.P.R. 483/97.

I **servizi di ruolo** prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti saranno valutate ai sensi degli articoli 22, 23 e 27 del D.P.R. 483/97:

I periodi di servizio omogenei sono cumulabili;

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni;

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'arma dei carabinieri, sono valutati solo se svolti quale medico, con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici, ai sensi della Legge 24 dicembre 1986 N. 958, **pari a 0.500 per anno**.

Il periodo di Servizio Civile, effettivamente prestato, quale medico, è valutato con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso Enti Pubblici come previsto dall'art. 13 del Decreto Legislativo n. 77 del 5 Aprile 2002.

Il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali Pubblici.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/87 (nuova disciplina della cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo) è equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo ed è pertanto valutabile con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, se riconosciuto, ai sensi della l. 735/60 (riconoscimento del servizio sanitario prestato dai medici italiani negli ospedali all'estero - essa prevede che il riconoscimento del servizio sia disposto con provvedimento del Ministero della Sanità, a seguito di domanda presentata dall'interessato. Nel provvedimento rilasciato dal Ministero sono indicati gli enti o istituti e i servizi ai quali risultano equipollenti quelli dichiarati nella domanda.

Anche il servizio prestato presso **ORGANISMI INTERNAZIONALI** è riconosciuto con le procedure della L.735/60 ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi corrispondenti ai servizi prestati in ruolo.

La **specializzazione** conseguita ai sensi del D.lgs 257 del 08.08.1991 o del D.lgs 17.09.1999 n. 368, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata come di seguito:

- il periodo per il conseguimento della specializzazione ex D.lgs 257/1991 verrà valutato ai sensi dell'art. 27, comma 7, DPR 483/1997, nei titoli accademici e di studio per punti 0,500 ad anno;
- il periodo per il conseguimento della specializzazione ex D.lgs 368/1999 verrà valutato ai sensi dell'art. 45 del suddetto D.lgs 368/1999, nei titoli di carriera per punti 0,600 ad anno (ridotti del 25% o del 50% se trattasi rispettivamente di discipline affini o altra disciplina).

Per quanto concerne i titoli accademici e di studio la Commissione stabilisce e precisa che si atterrà ai principi stabiliti dall'art. 27, comma 5, del D.P.R. n. 483/97.

Per quanto concerne le **Pubblicazioni** la Commissione stabilisce che saranno valutate esclusivamente quelle edite a stampa, con esclusione dei lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazione da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione.

La valutazione delle pubblicazioni sarà valorizzata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

In relazione al *curriculum* formativo del candidato la Commissione stabilisce che sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici e privati;

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica a tal fine la Commissione ritiene non valutabili i corsi di formazione svolti durante l'*iter* di specializzazione.

La Commissione concorda, quindi, i sottoelencati specifici criteri



CARRIERA(max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai15gg a 1mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omo g.	So vr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina o equipollente, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	1,200	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
111	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,900	12	AMB	mesi	Si	Si	100
112	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
113	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,600	12	AMB	mesi	Si	Si	100
115	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
117	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
118	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

ACCADEMICI E DI STUDIO(max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai0gg a 0mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unit à mis.	Omo g.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100

203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0gg a 0mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unit à mis.	Omo g.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE(max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15gg a 1mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unit à mis.	Omo g.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
510	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
515	Attività di Docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,003	0	EVE	ora	No	No	100
516	Attività di Docenza in Corsi di Formazione privati in materie attinenti	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
520	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Pubblica, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
521	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
522	Contratto di lavoro subordinato, in qualità di Medico (t. determinato – indeterminato) presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
530	Attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
540	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100

541	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,250	12	PRC	mesi	No	No	100
599	Lavori - attività non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100
600	Frequentato durante specializzazione - non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
800	NON AMMESSI	0,000	0	N	n.	No	No	100

Con riguardo ai criteri di valutazione delle tre prove: scritta, pratica ed orale si stabilisce quanto segue:

Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di temi su argomenti inerenti il concorso, consistenti in una relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso. La Commissione stabilisce che la prova avrà durata di minuti 40# (quaranta minuti); il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**;

La suddetta prova sarà oggetto di differente valutazione secondo i criteri, ed i relativi punteggi, di seguito indicati:

- il punteggio di 30/30 sarà assegnato al candidato che dimostrerà una eccellente conoscenza, dell'argomento oggetto della prova e svolgerà la stessa in modo ottimale ed assolutamente chiaro e sintetico;
- il punteggio compreso tra 29/30 e 28/30 sarà attribuito in relazione all'ottima conoscenza dell'argomento oggetto della prova con svolgimento in modo esaustivo e sintetico della stessa;
- il punteggio compreso tra 27/30 e 25/30 sarà attribuito in relazione alla buona conoscenza dell'argomento oggetto della prova con svolgimento della stessa in modo completo, sufficiente e sintetico;
- il punteggio compreso tra 24/30 e 22/30 sarà attribuito al candidato che dimostri una discreta conoscenza dell'argomento oggetto della prova;
- il punteggio di 21/30 sarà attribuito al candidato che dimostrerà sufficiente conoscenza dell'argomento oggetto della prova;
- un punteggio inferiore a 21/30 sarà considerato insufficiente.

**

Alla **prova teorico pratica** saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova scritta pari ad almeno 21/30.

La Commissione stabilisce di far effettuare a tutti i candidati la stessa prova pertanto, per l'espletamento della stessa, si stabilisce di predisporre una terna di tre prove, tra le quali verrà sorteggiata, con le medesime modalità della prova scritta, la prova oggetto dell'esame.

La Commissione stabilisce che la durata della prova pratica sarà pari a venti# 20 minuti

La prova verterà su tecniche e manualità peculiari e/o sull'analisi di un caso clinico nell'ambito della disciplina messa a concorso che sarà schematicamente illustrata per iscritto su foglio fornito dalla commissione.

Le prove saranno valutate dalla Commissione in relazione all'attinenza all'oggetto della prova.

In particolare:

- il punteggio di 30/30 sarà assegnato al candidato che dimostrerà una eccellente padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova e svolgerà la stessa in modo eccellente ed assolutamente chiaro;
- il punteggio compreso tra 29 e 28/30 sarà attribuito in relazione all'ottima padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova con svolgimento in modo esaustivo della stessa;
- il punteggio compreso tra 27 e 25/30 sarà attribuito in relazione alla buona padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova con svolgimento della stessa in modo completo e sufficiente;
- il punteggio compreso tra 24/30 e 22/30 sarà attribuito al candidato che dimostri una discreta padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova;
- il punteggio di 21/30 sarà attribuito al candidato che dimostrerà sufficiente padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova;
- un punteggio inferiore a 21/30 sarà considerato insufficiente.

Alla **prova orale** saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova pratica (minimo 21/30); la prova orale – consisterà nel porre un unico quesito al candidato.

Il quesito sarà scelto direttamente dal candidato estraendolo a sorte tra una batteria di quesiti predisposti preventivamente dalla commissione, di numero pari (più uno) ai candidati ammessi alla prova orale.

I quesiti verteranno sulle materie inerenti la disciplina messa a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire;

Si procederà, altresì, alla verifica, così come stabilito dell'art. 37 del D.L.vo 165/2001 e dal D.P.R. n. 272/2004, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

In particolare la prova orale sarà oggetto di differente valutazione se gli argomenti trattati saranno attinenti l'oggetto della prova, saranno esposti in modo completo, esaustivo e chiaro e se le indicazioni esposte risulteranno corrette per cui:

- 20/20 saranno attribuiti al candidato che, oltre a denotare una perfetta ed eccellente conoscenza dell'argomento proposto, esporrà le sue considerazioni in modo molto chiaro, completo ed esaustivo e riferirà in modo assolutamente corretto le indicazioni sull'argomento;
- il punteggio tra 18 e 19/20 sarà assegnato al candidato che denoterà un'ottima conoscenza dell'argomento proposto e lo tratterà in modo ampiamente chiaro riferendo indicazioni attinenti e puntuali;



- il punteggio compreso tra 16 e 17/20 sarà assegnato a chi dimostrerà di possedere una buona conoscenza dell'argomento proposto e lo tratterà in modo chiaro riferendo indicazioni attinenti e puntuali;
- 15/20 saranno attribuiti in relazione ad una discreta conoscenza dell'argomento proposto, ad una esposizione chiara e rigorosa supportata da indicazioni attinenti;
- 14/20 saranno attribuiti al candidato che dimostrerà una sufficiente conoscenza dell'argomento oggetto d'esame anche attraverso una soddisfacente e corretta esposizione delle indicazioni espresse;
- un punteggio inferiore sarà considerato insufficiente.

Ultimate le operazioni fin qui descritte, relative alla determinazione dei criteri generali di valutazione, il Presidente, aggiorna la seduta al giorno 25 Ottobre 2021 per lo svolgimento delle operazioni afferenti la prova scritta.

Della seduta viene redatto il presente verbale che, previa lettura, è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti la medesima e dal Segretario.

Al presente verbale si allegano i documenti secondo il seguente indice:

- 01) Scheda contenente criteri di valutazione dei titoli
- 02) n. 6 dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi sottoscritte dai membri della commissione esaminatrice e dal Segretario;
- 03) Autorizzazione Asl di appartenenza del Dott. Maurizio Bigi e Dott.ssa Giovanna Maragliano
- 04) Pec di convocazione candidati alle prove concorsuali con, in plico, stampa ricevute di consegna.

Selargius addì 29 Settembre 2021, ore 16:39 letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE Dott.ssa Antonio Cualbu

IL COMPONENTE Dott.ssa Giovanna Maragliano



IL COMPONENTE Dott. Maurizio Bigi

IL SEGRETARIO Dott. Piergiacomo Gambella

GAMBELLA PIERGIACOMO

Firmato digitalmente da GAMBELLA PIERGIACOMO
Data: 2021.10.04 17:02:38 +02'00'
