



**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
GESTIONE REGIONALE SANITARIA LIQUIDATORIA ATS**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 264 DEL 17/05/2024**

Proposta n. 253 del 15.05.2024

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**OGGETTO: ex dipendente ATS Sardegna Matr. xxx891- Liquidazione indennità sostitutiva di ferie non godute.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott. Nicola Congiu	
Direttore della S.C. Amministrazione del Personale	Dott. Alberto Ramo	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Gestione Regionale sanitaria Liquidatoria ATS

SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI  NO

**IL DIRETTORE  
S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**PRESO ATTO** della Deliberazione di Giunta Regionale n. 7/8 del 03.03.2022 con la quale è stato individuato il Dott. Enrico Gaia quale Commissario Straordinario per la Gestione regionale sanitaria liquidatoria di ATS, delle sopresse USL e delle sopresse ASL ai sensi della Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020, per gli effetti di cui all’art. 3, della Legge Regionale n. 24 del 11.09.2020 e ssmmii;

**CONSIDERATO** che, in esecuzione della citata DGR 7/8, è stato stipulato apposito contratto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Enrico Gaia e che la Gestione regionale sanitaria liquidatoria ATS ne ha preso atto con deliberazione n° 181 del 16/09/2022;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell’art. 3, comma 6, della L.R. 24/2020, come novellato dall’art. 34 della L.R. 17/2021, “per l’espletamento di tutte le attività è utilizzato il personale dell’Ares”;

**PRESO ATTO** dell’organizzazione aziendale provvisoria dell’ARES e della sua articolazione aziendale di cui alla deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell’art. 3, comma 6, della L.R. 24/2020, come novellato dall’art. 34 della L.R. 17/2022, “per l’espletamento di tutte le attività è utilizzato il personale dell’Ares”;

**RICHIAMATA** la deliberazione ARES Sardegna n. 68 del 30.03.2023 con cui è stato approvato il “Piano operativo per il costante e continuo supporto al Commissario liquidatore di ATS e definizione di un contingente di personale ARES da mettere in condivisione per le attività della Gestione Sanitaria Liquidatoria” ed al contempo è stato individuato referente per l’area tematica “gestione tematiche giuridico economiche del personale” il dott. Alberto Ramo dirigente amministrativo di ARES Sardegna

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che:

- l’ex dipendente matr. xxx891, ha intrattenuto con la cessata ATS Sardegna rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, con qualifica dirigente medico ed in servizio presso la ASSL Cagliari fino al 31/12/2021 e, dal 01/01/2022 al 01/07/2023, rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, con qualifica dirigente medico ed in servizio presso la ASL n.8 Cagliari;

- con diffida del 05/02/2024 l'ex dipendente in questione chiedeva, a ministero del proprio legale, il pagamento, tra le altre, dell'indennità sostitutiva delle giornate di ferie maturate e non godute in pendenza del rapporto di lavoro predetto;

**CONSIDERATO** che SC Amministrazione del Personale ARES supporta la Gestione Regionale Sanitaria Liquidatoria ATS in ordine alle vertenze pendenti sino al 31.12.2021 del personale dipendente, riferibili temporalmente alla cessata ATS Sardegna;

**DATO ATTO** che SC Amministrazione del Personale ARES, in ottemperanza all'attività di supporto citata, procedeva all'istruttoria della posizione, inviando, in particolare:

- al legale dell'ex dipendente citato nota prot. ARES PG/2024/0011660 del 28/02/2024 con la quale specificava come dal saldo delle ferie alla data di cessazione del rapporto con il SSR, avvenuto il 01/07/2023, solo n. 5 (cinque) fossero riferibili alla cessata ATS, non potendosi procedere a quanto maturato nelle annualità successive alla cessazione di ATS, ovvero nel biennio 2022/23;
- alla Direzione sanitaria P.O. SS. Trinità e, p.c., alla Direzione sanitaria della ASL 8-Cagliari, nota prot. ARES PG/2024/0016661 con la quale chiedeva quali fossero state le eventuali ragioni ostative alla fruizione di n. 5 (cinque) giorni di ferie da parte del dipendente indicato imputabili al periodo temporale citato (fino alla data del 31/12/2021), la cui eventuale liquidazione sino alla detta data del 31.12.2021 è di competenza della Gestione Liquidatoria, con avviso che, in difetto di riscontro entro il 28/03/2024, si sarebbe proceduto alla liquidazione;

**DATO ATTO** che non è pervenuto alcun riscontro alla nota prot. ARES PG/2024/0016661;

**CONSIDERATO** che il d.l. 95/2012 (convertito, con modificazioni, dalla l. 135/2012), in particolare all'art. 5, comma 8, introduce il divieto di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi della fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche, anche di qualifica dirigenziale, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

**RICHIAMATE** tuttavia:

- la giurisprudenza della Corte di Cassazione, a mente della quale il dipendente cessato perde il diritto alla indennità sostitutiva delle ferie non godute solo *“qualora il datore di lavoro offra la prova di avere invitato il lavoratore a godere delle ferie (se necessario formalmente) e di averlo nel contempo avvisato – in modo accurato ed in tempo utile a garantire che le ferie siano ancora idonee ad apportare all'interessato il riposo ed il relax cui esse sono volte a contribuire – che, in caso di mancata fruizione, tali ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato”* (Cass. civ. sez. lav. ord. 32807/2023; Cass. civ. sez. lav. sent. 21780/2022);
- la pronuncia della Corte di Giustizia della U.E. che, confermando precedenti arresti, ha recentemente statuito che le direttive del Parlamento europeo e del Consiglio e la Carta dei diritti fondamentali UE *“devono essere interpretati nel senso che ostano a una normativa nazionale che, per ragioni attinenti al contenimento della spesa pubblica e alle esigenze organizzative del datore di lavoro pubblico, prevede il divieto di versare al lavoratore un'indennità finanziaria per i giorni di ferie annuali retribuite maturati sia nell'ultimo anno di impiego sia negli anni precedenti e non goduti alla data della cessazione del rapporto di lavoro, qualora egli ponga fine volontariamente a tale rapporto di lavoro e non abbia dimostrato di non aver*

*goduto delle ferie nel corso di detto rapporto di lavoro per ragioni indipendenti dalla sua volontà” (Corte di Giustizia dell’Unione Europea con la Sentenza n. 218/2022 del 18/01/2024);*

**CONSIDERATO** quindi, che la giurisprudenza di legittimità e comunitaria, nonché la prassi amministrativa e la magistratura contabile, convergono nel riconoscere che, alla cessazione del rapporto di lavoro, il lavoratore abbia diritto alla indennità sostitutiva delle ferie non godute qualora il datore di lavoro non dimostri di averlo messo nelle condizioni di esercitare il diritto alla fruizione prima della cessazione, temperando il principio di cui al citato art. 5, d.l. 95/2012;

**ATTESO** che, dalle evidenze istruttorie, i soggetti come sopra richiesti non hanno fornito, alla data della adozione del presente atto, documentazione attestante l’aver esercitato tutta la diligenza necessaria affinché il lavoratore sia stato effettivamente messo in condizione di fruire delle ferie annuali retribuite alle quali aveva diritto;

**PRECISATO** che, quindi, le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del lavoratore, sono liquidabili dopo la cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge nonché dalle conseguenti disposizioni applicative;

**RITENUTO** pertanto, di dover procedere alla liquidazione della detta indennità sostitutiva di n. 5 (cinque) giornate di ferie maturate e non godute dal richiedente in pendenza del rapporto di lavoro a tempo determinato tra lo stesso ed ATS Sardegna intercorso fino al 31.12.2021, non potendo prendersi in carico richieste per periodi successivi a detta data, per un importo pari a € 1.379,35 (milletrecentosettantanove/35).

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

### **PROPONE**

**DI LIQUIDARE** all’ex dipendente ATS Sardegna matr. n. xxx891 l’importo complessivo pari ad euro 1.379,35 (milletrecentosettantanove/35) lorde a titolo d’indennità sostitutiva di n. 5 (cinque) giornate di ferie maturate e non godute in costanza del rapporto di lavoro subordinato intrattenuto fino alla data del 31.12.2021 con ATS Sardegna;

**DI DEMANDARE** ai competenti Servizi gli adempimenti derivanti dall’esecuzione del presente atto deliberativo;

**DI FAR PUBBLICARE** il presente provvedimento all’Albo Pretorio on-line ATS - Gestione Regionale Sanitaria Liquidatoria.

**IL DIRETTORE**

**S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**Dott. Alberto Ramo**

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTA** la su estesa proposta, che richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
GESTIONE REGIONALE SANITARIA LIQUIDATORIA ATS  
Dott. Enrico Gaia**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata on-line ATS - Gestione Regionale Sanitaria Liquidatoria dal 17 / 05 / 2024 al 01 / 06 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---