

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1239 DEL 27/12/2018

Proposta PDEL 2018/1539 del 20.12.2018

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Autorizzazione stipula proroghe contratti a tempo determinato in scadenza al 31.12.2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma
Il Responsabile del procedimento	Dr. Alberto Ramo	
Il Direttore SC Ricerca e Selezione Risorse Umane	Dr.ssa Patrizia Sollai	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della SC Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppò;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

RICHIAMATA la Legge Regionale 27 luglio 2016 n. 17 avente titolo "Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale);

VISTO l'articolo 16, comma 16, della indicata L.R. il quale stabilisce che "Entro il 30 marzo 2017, l'ATS verifica i requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere al 1° gennaio 2017 e procede, ove gli stessi sussistano, alla proroga fino a non oltre il 31 dicembre 2018. Nelle more della verifica i contratti sono automaticamente prorogati."

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti."

VISTO il Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368 che disciplinava le modalità di conferimento e proroga dei contratti a tempo determinato con effetto anche per il Servizio Sanitario Nazionale in virtù del richiamo operato dal sopra citato art. 36;

ATTESO che l'art. 4, comma 5, del Decreto legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con Legge 8 novembre 2012, n. 189, è intervenuto sulla materia modificando il suddetto Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368, mediante l'inserimento, dopo il comma 4 -bis dell'art. 10 del seguente comma: "4 ter - Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis";

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2018 questa Azienda in coerenza con il proprio piano del fabbisogno di personale approvato con deliberazione n. 655 del 22.05.2018, rimodulato per il triennio 2018/2020 con deliberazione n. 1041 del 25.09.2018, ha avviato le procedure assunzionali per la copertura dei posti vacanti contemplati nel suddetto piano;

APPURATO che a tutt'oggi sono vigenti in questa Azienda diversi rapporti di lavoro a tempo determinato, in scadenza alla data del 31.12.2018, la cui proroga, nelle more del completamento della copertura dei posti vacanti già disposta con le succitate procedure assunzionali, si rende imprescindibile per garantire la regolare erogazione dei LEA e delle attività amministrative/tecniche di supporto per tale erogazione;

DI DEMANDARE a successivi provvedimenti dirigenziali da parte delle AA.SS.SS.LL. in cui le figure prorogate prestano servizio a T.D. l'assunzione dei correlati impegni di spesa sul bilancio di esercizio 2019;

RITENUTO pertanto, nelle more della definitiva copertura dei posti vacanti contemplati nel Piano Triennale del Fabbisogno di ATS, di dover autorizzare la SC Ricerca e Selezione Risorse Umane a stipulare, sulla scorta degli elenchi predisposti da parte delle singole AA.SS.SS.LL., le proroghe dei contratti a tempo determinato in scadenza al 31.12.2018 stabilendo quale unico termine di cessazione la data del 30.04.2019, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti in caso di assunzione a tempo indeterminato sul posto coperto a T.D./superamento del limite temporale previsto dalla normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato ;

PROPONE

DI AUTORIZZARE la SC Ricerca e Selezione Risorse Umane a stipulare, sulla scorta degli elenchi predisposti da parte delle singole AA.SS.SS.LL., le proroghe dei contratti a tempo determinato in scadenza al 31.12.2018;

DI STABILIRE quale unico termine di scadenza dei rapporti lavorativi in menzione la data del 30.04.2019, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti in caso di assunzione a tempo indeterminato sul posto coperto a T.D. e/o il superamento del limite temporale previsto dalla normativa vigente;

DI DEMANDARE alle AA.SS.SS.LL. l'adozione dei successivi provvedimenti dirigenziali con i quali verranno assunti gli impegni di spesa correlati sul bilancio di esercizio 2019;

DI DEMANDARE alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dr. Luciano Oppo

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI		
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE x
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27/12/2018 al 11/01/2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
