

STRUTTURA COMPLESSA DI NEURORIABILITAZIONE

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione

PROFILO OGGETTIVO

La S.C. Neuroriabilitazione è attivata nello Stabilimento Ospedaliero San Martino di Oristano del Presidio Ospedaliero Unico di Area Omogenea della ASSL Oristano.

La Struttura Complessa di Neuroriabilitazione svolge la sua attività in regime di ricovero ordinario, diurno ed ambulatoriale ed eroga prestazioni di riabilitazione intensiva ad alta specializzazione per i pazienti con Gravi Cerebrolesioni Acquisite (GCA).

La SC garantisce ai pazienti provenienti direttamente dai reparti per acuti e in particolare da terapia intensiva, neurochirurgia, neurologia un progetto riabilitativo personalizzato, assicurando loro continuità e appropriatezza clinico-assistenziale riabilitativa attraverso un approccio interdisciplinare e interprofessionale, utilizzando anche l'offerta integrata delle altre strutture di degenza.

Collabora con le strutture distrettuali per elaborare il piano di dimissione e per il supporto specialistico nella fase degli esiti, dedica la sua attività riabilitativa di ricovero e consulenza di alta specialità all'intero bacino d'utenza regionale.

La struttura è esperta nella valutazione clinica e nel trattamento riabilitativo dei disturbi della coscienza, dei disturbi neuromotori e cognitivo-comportamentali, della spasticità, della gestione e della cannula tracheosomica, della nutrizione artificiale e nel trattamento della disfagia.

La SC Neuroriabilitazione si avvale di n. 10 posti letto (9 DO + 1 DH).

L'attività ambulatoriale comprende visite fisiatriche e neurologiche, dedicate in particolar modo a pazienti con Gravi Cerebrolesioni Acquisite (GCA) e Ictus.

Vengono erogati interventi riabilitativi di rieducazione neuromotoria, infiltrazioni articolari, infiltrazioni con tossina botulinica per spasticità.

La struttura in oggetto interagisce con i reparti per acuti dei Presidi Ospedalieri regionali e con i Distretti Sanitari.

In particolare questa SC ha strette interazioni con le SC di Anestesia e Rianimazione, Neurologia e Neurochirurgia.

Successivamente alla consulenza fisiatrica, attiva programmi riabilitativi dedicati alle persone ricoverate nei diversi reparti dello Stabilimento Ospedaliero San Martino di Oristano.

PROFILO SOGGETTIVO

Al futuro Direttore della struttura complessa di Neuroriabilitazione dell'ASSL di Oristano, Stabilimento Ospedaliero San Martino, sono richieste:

- ✓ Adeguate competenze professionali in ambito di Neuroriabilitazione con specifica esperienza, nonché casistica adeguata, nella gestione di progetti di riabilitazione intensiva in persone affette da GCA. In particolare:
 1. Adeguate competenze professionali in ambito di riabilitazione della disfagia con particolare riferimento ai pazienti portatori di cannula tracheostomica.
 2. Adeguate competenze professionali in ambito della valutazione e riabilitazione nei pazienti in recupero dello stato di coscienza (stato vegetativo, stato di coscienza minima, Locked-in Syndrome, mutismo acinetico).
 3. Adeguate competenze professionali in ambito della riabilitazione dei disturbi cognitivi nei pazienti in recupero dal coma (anosognosia, eminenza, deficit delle funzioni esecutive, deficit della comunicazione verbale).
 4. Adeguate competenze professionali in ambito della riabilitazione dei disturbi motori e della spasticità nei pazienti in recupero dal coma.
 5. Adeguate competenze professionali in ambito della riabilitazione dei disturbi cognitivo comportamentali nei pazienti con GCA.
 6. Adeguate competenze nella gestione degli aspetti sociali e lavorativi dopo GCA.
 7. Competenze nella gestione dei familiari e caregiver delle persone affette da GCA.

- ✓ Capacità di gestione del team multidisciplinare al fine di favorire e stimolare la collaborazione tra professionisti di diversa estrazione per progetti riabilitativi individualizzati e interprofessionali. In particolare:
 1. adeguate competenze nella gestione delle riunioni di progetto e di programma;
 2. adeguate competenze di gestione della dinamiche comunicative e relazionali tra i professionisti del team;
 3. gestione dei conflitti interni al team e in generale del clima di lavoro;
 4. gestione delle aspettative dei famigliari dei pazienti.

- ✓ Conoscenza della Clinical Governance e dell'EBM in campo riabilitativo per favorire le pratiche cliniche di maggior efficacia, unitamente a criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa, nel rispetto delle evidenze e delle linee guida.
- ✓ Sono richieste capacità programmatiche da esprimere nella organizzazione e nella gestione della struttura complessa garantendo collaborazione attiva e propositiva e piena integrazione nei confronti di:
 1. Reparti per acuti che sono in interfaccia con la SC di Neuroriabilitazione in ambito regionale in modo da garantire la continuità e la tempestività della presa in carico;
 2. Reparti di Riabilitazione aziendali per favorire la formazione integrata e flessibile dei professionisti che operano nelle strutture;
 3. Servizi di riabilitazione territoriale aziendali e del privato accreditato per favorire la continuità di cure riabilitative dei pazienti dimessi al domicilio abituale.
- ✓ Si richiede comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget.
- ✓ Si richiede la capacità di favorire l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali/riabilitativi nonché la valorizzazione della autonomia delle professioni (personale medico, infermieristico, tecnico riabilitativo) e la capacità di sviluppare forme di confronto e progetti collaborativi con l'area delle cure primarie.

- ✓ È richiesta la capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale in ambito di “clinical competence” coerente con le attitudini e con le esigenze e gli obiettivi aziendali, favorendo lo sviluppo di percorsi strutturati di crescita e formazione.
- ✓ Saper condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione.
- ✓ Saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute.
- ✓ Garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- ✓ Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale.
- ✓ Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
- ✓ Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- ✓ Garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali sull'argomento nell'ambito della struttura gestita.
- ✓ Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.