

## **SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. CARDIOLOGIA – ASL NUORO**

### **RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Il giorno 19 del mese di gennaio dell'anno 2023, alle ore 09:30, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella Via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione, incaricata di selezionare il candidato per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Cardiologia – ASL Nuoro – nominata con deliberazione n. 287 del 21/12/2022 successivamente modificata con deliberazione n. 13 del 18/01/2022, la quale risulta composta come sotto specificato:

- Dr. Ponti Salvatorangelo – Direttore Sanitario ASL Nuoro - componente
- Dr. Savonitto Stefano – Direttore U.O. Cardiologia – ASST di Lecco – Presidente
- Dr. Oliva Fabrizio Giovanni – Direttore U.O. Cardiologia ASST Grande Ospedale  
Metropolitano Niguarda - componente
- Dr. Pes Giuseppe – Direttore UO di Cardiologia – ASL Nuoro – componente
- Sig.ra Melis Patrizia - collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

Il Presidente, constatata la validità della riunione dà inizio ai lavori.

#### La Commissione

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., nella persona del Dr. Savonitto Stefano;
- ha preso atto:
  - che con deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 707 del 21/09/2021 si è provveduto ad indire e approvare avviso pubblico per il conferimento del succitato incarico;
  - che l'ARES Sardegna, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL Nuoro, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, espleta, in nome e per conto della ASL n. 6 Medio Campidano, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., secondo quanto disposto dal protocollo operativo allegato alla nota PG/2022/39059 del 18/05/2022;
  - della nota della ASL Nuoro, acquisita con protocollo PG/2022/11953 del 10/05/2022 integrata con nota PG/2022/12668 del 18/05/2022, con la quale si richiedeva all'ARES l'espletamento di procedure selettive per il conferimento di incarichi di struttura complessa prive di titolare, tra le quali risulta ricompresa la S.C. Cardiologia;
  - che con deliberazione ARES n. 161 del 03/08/2022 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei candidati di cui al prospetto sotto indicato in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

n.	cognome	nome	data
1	DE LUCA	GIUSEPPE	10/06/1974
2	DELOGU	GIANFRANCO	19/10/1956
3	MAMELI	STEFANO IGINO	25/05/1968
4	MELONI	IVAN	14/08/1973
5	PISANO	MAURO RAIMONDO SERAFINO	27/04/1964
6	SANNA	GIANLUCA	01/02/1974
7	STOCHINO	MARIA LETIZIA	20/02/1968

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario verbalizzante, allegate al Verbale n. 1 sotto la voce Allegato A), attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazione di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento dell'incarico attribuito.
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Cardiologia della ASL Nuoro, nonché il profilo professionale deliberato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formazione dell'elenco dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 50 punti per il colloquio con soglia minima di punti 25;
  - 10 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 16/01/2023, alle ore 11,00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella Via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 29/12/2022.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno 19 del mese di gennaio 2023, alle ore 15,00 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

Sono risultati assenti il Dr. De Luca Giuseppe e il Dr. Delogu Gianfranco.

I candidati assenti vengono considerati rinunciatari.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale della ASL Nuoro e al Direttore Generale dell'ARES, per i successivi adempimenti di competenza:

- La scheda sintetica di valutazione della terna dei candidati che hanno conseguito i migliori punteggi, come previsto dall'art. 9 dell'avviso, risultante dal prospetto di seguito riportato

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 50 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 10 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	PISANO	MAURO RAIMONDO SERAFINO	27/04/1964	21,300	45	10	76,300
2	STOCHINO	MARIA LETIZIA	20/02/1968	28,120	33	10	71,120
3	MELONI	IVAN	14/08/1973	29,790	28	10	67,790

- i propri verbali n.1 e n. 2 del giorno 19/01/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Dichiara chiusi i lavori alle ore 17.30.

Letto, confermato e sottoscritto

**Presidente**

**Componenti**

**Segretario Verbalizzante**

**FIRMATO IN ORIGINALE**