

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 828 DEL 27/06/2018

Proposta n. PDTD/2018/1050 del 27/06/2018

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI STAFF
Dott. Paolo Teclème

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance 2017 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.b) del decreto legislativo 150/2009 e s.m..i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Pinuccia Mazzone _____	
Responsabile della SC Programmazione Strategica	Dott. Paolo Teclème _____	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.
SI [] NO []

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°375 del 9/03/2018 e n°408 del 19/03/2018 con la quale è stato attribuito al Dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore del Dipartimento di Staff;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°197 del 9/2/2018 con cui è stato conferito al Dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria e Strategica;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°238 del 14/02/2018 con cui è stato approvato il funzionigramma relativo al Dipartimento di Staff;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;*

PREMESSO che a norma dell'art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare annualmente la "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

CONSIDERATO che l'azienda ha intrapreso un percorso di innovazione degli strumenti di programmazione e di controllo strategico finalizzato alla definizione di un sistema di obiettivi e di indicatori da attribuire alle strutture, in un'ottica di implementazione del sistema di valutazione dell'azienda, del personale, dei processi e di verifica dei risultati collegati ad un sistema di indicatori di attività e di costi;

ATTESO che l'Azienda Tutela della Salute con delibera n° 288 del 8/5/2017 e con delibera n°225 del 13/2/2018 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a) del citato Decreto Legislativo, ha adottato il Piano della Performance quale documento programmatico triennale, che in coerenza con il Ciclo della Programmazione Economico Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e, definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente;

VALUTATO che gli scopi prioritari della misurazione e valutazione della performance sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

CONSIDERATO che nei moderni sistemi sanitari è variato in senso proattivo il ruolo dei cittadini utenti i quali esercitano consapevolmente ed efficacemente i diritti relativi al rispetto del tempo, alla libera scelta, all'accesso alle cure, al reclamo e al risarcimento;
che questa nuova condizione fa crescere la domanda di trasparenza, di accountability e di autonoma verifica della qualità;

PRESO ATTO che la SC Programmazione Sanitaria e Strategica ha provveduto ad elaborare "La Relazione sulla Performance" la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2017, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RILEVATA pertanto la necessità di approvare il documento di cui trattasi sia nell'ottica della più ampia aderenza a strumenti di programmazione in grado di definire, obiettivi aziendali, tali da rendere più efficace ed efficiente il miglioramento della performance;

VISTO il testo del D. LGS. 74/2017 che riforma l'art.10 comma 1 lett. b) del D. LGS 150/2009 in riferimento all'adozione e alla validazione entro il 30 giugno della Relazione sulla Performance.

VISTI Il D. Lgs n. 150/2009
Il D. LGS. 74/2017
Il D. Lgs n. 165/2001
la nota circolare del 29/03/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica

PROPONE

- 1) Di approvare la Relazione sulla Performance 2017 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di trasmettere copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione al fine della validazione della Relazione sulla Performance ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 comma 4, lettera c) del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i;
- 3) Di provvedere alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda Tutela della Salute nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale sotto la voce Performance.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF

Dott. Paolo Teclème

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Relazione sulla Performance 2017

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27 / 06 / 2018 al 12 / 07 / 2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
