ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

ASSL CARBONIA

ACCORDO DECENTRATO DEFINITIVO Retribuzione di Risultano anni 2015-2016

AREA MEDICO-VETERINARIA, SANITARIA e P.T.A.

Il giorno 27 settembre 2018 nei locali della Assl Carbonia siti in Via Dalmazia n. 83 a Carbonia, il Direttore della Assl Carbonia, Dr.ssa Maria Maddalena Giua, ed i rappresentanti aziendali delle OO.SS. per l'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria e PTA si sono riuniti per la sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla retribuzione di risultato per gli anni 2015 e 2016.

1) Dato atto che in data 22 giugno 2018 si è provveduto a siglare il verbale di pre-intesa al cui contenuto si rimanda integralmente e che si allega al presente accordo;
2) Dato atto che il Collegio Sindacale con verbale n° 32 del 14-09-2018 ha espresso parere favorevole all'accordo proposto come si evince dal relativo allegato che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso:

La Direzione di Area e i rappresentanti aziendali delle Organizzazioni Sindacali dell'area della Dirigenza, concordano di procedere al riconoscimento in favore degli aventi diritto dell'indennità di Retribuzione di Risultato per gli anni 2015 e 2016. Letto, confermato e sottoscritto

In rappresentanza dell'ASSL di Carbonia

Il Direttore dell'Area Dr.ssa Maria Maddalena Giua ...

In rappresentanza delle OO.SS. aziendali

Area Medico -Veterinaria

AAROI-EMAC

CGIL

FESMED ANPO

SIVEMP

ANAAO

CIMO, UIL

Area Sanitaria AVP

SNAMI

UIL

SINVATO

Area PTA

NURSIND-SINIRSS

*I rappresentanti di Sinafo,UIL ed Aupi sottoscrivono il presente accordo subordinandolo ad eventuali diverse determinazioni sulla entità dei fondi che potrebbero essere stabilite dal Giudice del lavoro del Tribunale di Cagliari

Il Segretario

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

ASSL CARBONIA

VERBALE di ACCORDO del 22/06/2018

Il presente verbale sintetizza quanto discusso nella riunione tenutasi il giorno 22 giugno 2018 alle ore 12.00 presso gli uffici della Direzione di Area della ASSL di Carbonia, siti in Via Dalmazia n°83, tra il Direttore della ASSL di Carbonia, Dr.ssa Maria Maddalena Giua, il, Coll.re Amm.vo Inc. Pos. Org. Serv. Personale Dr. Alessandro Vacca e i rappresentanti aziendali delle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria e PTA.

All'Ordine del Giorno: **Retribuzione di risultato anni 2015 e 2016.**

1) Premesso che con le deliberazioni n° 734/C del 16/05/2016 (Area Medico-Veterinaria), n° 735/C del 16/05/2016 (Area Sanitaria), n°737/C del 16/05/2016 (Area PTA), n°736/C del 16/05/2016 (Area delle Professioni sanitarie), sono stati determinati i Fondi definitivi **anno 2015** relativi alla Retribuzione di risultato;

2) Che con le deliberazioni n° 769 del 24/10/20176 (Area Medico-Veterinaria), n° 263 del 05/05/2017 (Area Sanitaria), n° 260 del 05/05/2017 (Area PTA), n°261 del 05/05/2017 (Area delle Professioni sanitarie), sono stati determinati i Fondi definitivi **anno 2016** sempre relativi alla Retribuzione di risultato;

3) Si prende atto che pertanto per l'**anno 2015** gli uffici competenti hanno confermato che la consistenza dei Fondi della Retribuzione di Risultato (per tutte le Aree), al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, è la seguente: **Area Medica €. 390.488,79; Area Veterinaria €. 34.312,89; Area Sanitaria €. 67.417,46; Area PTA €. 15.381,52; Area professioni Sanitarie €. 1.079,40;**

Che per l'**anno 2016** la consistenza viene di seguito indicata: **Area Medica €. 384,942,07; Area Veterinaria €. 34.312,89; Area Sanitaria €. 66.293,84; Area PTA €. 15.381,52; Area professioni Sanitarie €. 1.079,40.**

4) E' stato accertato che in bilancio risultano iscritti i valori dei Fondi della Retribuzione di Risultato e per qualità della prestazione individuale, relativi all'**anno 2015**, per un totale di **€ 508.680,06** invece per l'**annualità 2016** il totale ammonta ad **€ 502.009,72** oltre, per ambedue le annualità, ai residui relativi al Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e

al Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa;

5) Dato atto che l'Amministrazione con Deliberazione n°203 del 15 febbraio 2012 ha provveduto all'adozione del "Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" e delle allegate schede di valutazione individuali a seguito dell'iter effettuato con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

6) Considerato che l'Amministrazione, al fine di evitare automatismi e riconoscimenti *"a pioggia"* ha provveduto a verificare l'andamento della *performance* attraverso la redazione, a cura di ogni responsabile di struttura, delle schede individuali di ogni dipendente;

7) Atteso che ogni scheda di valutazione individuale è custodita presso gli uffici del Servizio del Personale;

8) Rilevato che oltre l'iter di valutazione individuale per gli anni 2015 e 2016 è anche stato completato anche quello relativo alla valutazione della *performance* organizzativa, ossia la verifica del grado raggiungimento degli obiettivi della struttura ad opera dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.T.S.;

9) Dato atto che, per i provvedimenti di competenza, il presente verbale verrà trasmesso al Collegio Sindacale, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa affinché possa esprimere il proprio parere;

10) Confermato che sulle quote incentivanti teoriche, calcolate secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 5, tabella 2 del Regolamento per la valutazione del personale, sarà cura del Servizio Personale, in sede di conguaglio, applicare le eventuali riduzioni previste dall'art. 5, comma 6, del summenzionato Regolamento.

Tutto ciò premesso:

La Direzione di Area e i rappresentanti aziendali delle Organizzazioni Sindacali dell'area della Dirigenza, concordano di procedere al riconoscimento in favore degli aventi diritto dell'indennità di Retribuzione di Risultato per gli anni 2015 e 2016, successivamente al parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale. Letto, confermato e sottoscritto.

In rappresentanza dell'ASSL di Carbonia

Il Direttore dell'Area Dr.ssa Maria Maddalena Giua .....

Coll.re Amm.vo Inc. Pos. Org. Serv. Personale Dr. Alessandro Vacca...

In rappresentanza delle OO.SS. aziendali

Area Medica

CIMO

AAROI-EMAC

SIVEMP

UIL FPL

ANAAO

UIL DIRI

Area Sanitaria

(1) AUPI

DIL DIRIGENZA

SINAFO

Area PTA

DIRER - SINAGS

(1) I RAPPRESENTANTI DI SINAFO, AUPI E UIL DIR. SANITARIA SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ACCORDO SUBORDINANDOLO AD EVENTUALI DIVERSE DETERMINAZIONI CHE POTREBBERO ESSERE STABILITE DAL GIUDICE DEL LAVORO DI CAGLIARI

Il Segretario verbalizzante
Sig. Pierpiuseppe Massa

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Carbonia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA —

Retribuzione Risultato e residui Fondi diversi anni 2015 e 2016 - Area Dirigenza

Modulo II

(Illustrazione dell'articolato del contratto(attestazione di compatibilità) con in vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi-altre informazioni utili)

Punto a) *(Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo)*

In data 27/09/2018 è stato siglato il verbale d'intesa definitivo con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e APT avente ad oggetto "Riconoscimento della Retribuzione di risultato anni 2015 e 2016".

Detta intesa e' raggiunta in forza della previsione dell'art. 4 comma 2 punto 3 del CCNL 1998/2001 Area dirigenza (Contrattazione collettiva integrativa).

Punto b) *(Quadro di sintesi delle risorse utilizzate)*

Le risorse da utilizzare per l'anno 2015 (per tutte le aree) sono date dall'importo di euro **508.680,06** ovvero dalla somma dei fondi della Retribuzione di risultato anno 2015 oltre ad **€ 279.838,80** di residui 2015 del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa, mentre quelli relativi al 2016 ammontano ad **€ 502.009,72** nonché di **€ 758.965,80** derivanti dai residui 2016 del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa.

Sui residui sopra descritti l'Amministrazione e le OO.SS. presenti hanno concordato di procedere all'accantonamento per quelli del 2015 di € 33.000,00, relativamente all' Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e di € 2.000,00 per quella Sanitaria non medica, mentre per l'annualità 2016 l'accantonamento concordato è di € 58.500,00 per la Dirigenza Medico-Veterinaria e di € 1.500,00 per la Dirigenza Sanitaria.

Gli importi suindicati vengono accantonati a scopo precauzionale in attesa della definizione del contenzioso giudiziario promosso dalle Organizzazioni Sindacali in merito al pagamento delle indennità spettanti alla Dirigenza Medica e Sanitaria per la retribuzione dei festivi infrasettimanali.

Per quanto concerne le modalità di utilizzo dei fondi della Retribuzione di Risultato, l'Azienda nel regolamento di cui alla deliberazione n. 203/2012 all'art. 5 ha previsto parametri in relazione agli incarichi affidati (o ai dipendenti senza incarico),che comportano la determinazione della quota base sulla quale incide il punteggio riportato nella scheda di valutazione finale, nonché la eventuale riduzione in relazione alle assenze, usufruite a vario titolo.

Punto C) (effetti abrogativi impliciti)

Non pertinente

Punto D) (Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa)

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE SARDEGNA
ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASL Carbonia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA —

Retribuzione Risultato e residui Fondi diversi anni 2015 e 2016 - Area Dirigenza

Si da' atto che l'Amministrazione con deliberazione n. 203 del 15 febbraio 2012 ha adottato il "Regolamento per la valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" e le allegate schede di valutazione individuale".

Si è ritenuto doversi procedere ad una valutazione da parte dei Valutatori e da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 2 commi b e c del citato regolamento. La suddetta valutazione rappresenta una fase volta a monitorare l'andamento della performance organizzativa ed individuale.

Si dà atto che sulla quota di risultato teorica, calcolata secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 5 tabella 2 del regolamento per la valutazione del personale, il Servizio personale applicherà le eventuali riduzioni previste dall'art 5 comma 6 del citato regolamento.

Punto E) *(Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate.....)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Punto F) *(Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale)*

L'Amministrazione ha ritenuto di dover coinvolgere tutte le unità operative aziendali ed il personale delle stesse ai fini del raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Regione alle Direzioni aziendali ed a loro volta declinati ai dirigenti di struttura unitamente a quelli diretti ad un costante miglioramento degli standard aziendali e della qualità dei servizi erogati nel rispetto degli strumenti di programmazione gestionale e con il fine di valorizzare le risorse umane esistenti.

Punto G) *(Altre informazioni)*

Nulla da esporre

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA
ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASL Carbonia

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Carbonia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Circolare MEF n. 25/2012)

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	27/09/2018
Periodo temporale di vigenza	anni 2015-2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica:Direttore Area Socio Sanitaria,. Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CIMO, AAROI-EMAC,SIVEMP, UIL - Dir. Sanitaria ,ANAAO , SINAFO, UIL Dirigenza Sanitaria, DIRER SIDIRSS .
Soggetti destinatari	Personale Aree Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse del fondo della Retribuzione di Risultato e per la qualità delle prestazioni individuali ai sensi degli artt. 52, CCNL 1998/2001 aree Dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria e PTA.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e sucessivi alla contrattazione	**Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
		Con delibera n. 26 del 13/04/2011 è stata adottata la proposta al piano della performance 2011/2013.
		Con Deliberazione n° 39 del 13 gennaio 2014, è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.
		L'obbligo di pubblicazione è stato assolto per quanto concerne il comma 8 lettere c,d,e,f,g,h,i.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	La (CIVIT) con Deliberazione n. 113/2010 del 28/10/2010 ha chiarito che, "alla luce degli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n° 150/2009, gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale non rientrano tra le Amministrazioni tenute a dare applicazione alle disposizioni dei titoli II e III, in attesa dell'adeguamento degli ordinamenti degli enti territoriali salva la diretta applicazione dell'art. 11" in materia di trasparenza. Inoltre che la succitata Commissione con propria Deliberazione n. 6/2011, ha precisato che "in caso di mancato adeguamento entro il 31 dicembre 2010 degli ordinamenti degli enti territoriali ai principi contenuti nelle disposizioni richiamate dal comma 2 dell'art. 16 comma 1 dell'art. 31 del d. Lgs. 150/2009, debbano trovare applicazione soltanto gli art. e i commi ivi richiamati, salva la facoltà degli enti di operare una più ampia applicazione". La Regione Autonoma della Sardegna, alla data odierna non ha ancora emanato leggi regionali finalizzate ad adeguare il proprio ordinamento alle previsioni del D. Lgs. 150 del 2009 in ossequio agli artt. 16 comma 3 e 31, comma 4; L'Azienda ha tuttavia ravvisato la necessità, di garantire le funzioni di verifica da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale

Eventuali osservazioni: E' accertato che la consistenza dei fondi per l'anno 2015 per le Aree Medico Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie e P.T.A.. è identica a quella relativa all'anno 2014, all'anno 2013 e all' anno 2012 mentre per l'anno 2016 i fondi per l'area Medico Veterinaria diminuiscono di € 5.546,72, quelli per l'area della Dirigenza Sanitaria registrano un decremento di € 1.123,62, per una diminuzione complessiva di € 6.670,34 rispetto al 2015 ed agli altri anni precedenti.

SERVIZIO SANITARIO ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia SARDEGNA

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Carbonia

Relazione Tecnico-Finanziaria

Retribuzione Fondo di risultato e residui Fondi diversi Area Dirigenza anni 2015-2016

Modulo I *(La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa)*

La presente relazione viene redatta sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 40 comma 3 sexies1 del d.lgs. 165/2001 come modificato a seguito delle disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 e della circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica. In particolare la circolare evidenza che nelle more dell'emanazione degli "appositi schemi" le amministrazioni sono tenute ad utilizzare gli schemi in uso accompagnando in ogni caso la relazione tecnica con una relazione illustrativa.

Il Fondo della Retribuzione di Risultato e per qualità della prestazione individuale, sono stati determinati, ciascuno per l'area di competenza con le seguenti Deliberazioni:

ANNO 2015

Area Dirigenza Medico-Veterinaria:	Deliberazione n°734/C del 16/05/2016
Area Dirigenza Sanitari:	Deliberazione n°735/C del 16/05/2016;
Area Dirigenza APT:	Deliberazione n°737/C del 16/05/2016;
Area Professioni Sanitarie	Deliberazione n°736/C del 16/05/2016

ANNO 2016

Area Dirigenza Medico-Veterinaria:	Deliberazione n°769 del 24/10/2017
Area Dirigenza Sanitari:	Deliberazione n° 263 del 05/05/2017
Area Dirigenza APT:	Deliberazione n° 260 del 05/05/2017
Area Professioni Sanitarie	Deliberazione n°261 del 05/05/2017

Le suddette Delibere si allegano alla presente Relazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

E' accertato che la consistenza dei fondi per l'anno 2015 per le Aree Medico Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie e P.T.A.. è identica a quella relativa all'anno 2014, all'anno 2013 o all' anno 2012 mentre per l'anno 2016 i fondi per l'area Medico Veterinaria diminuiscono di € 5.546,72, quelli per l'area della Dirigenza Sanitaria registrano un decremento di € 1.123,62, per una diminuzione complessiva di € 6.670,34 rispetto al 2015 ed agli altri anni precedenti.

Gli importi dei Fondi Retribuzione di Risultato e per qualità della prestazione individuale negli anni 2015 e 2016 risultano iscritti nel Bilancio degli anni rispettivi .

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia

Relazione Tecnico-Finanziaria

Retribuzione Fondo di risultato e residui Fondi diversi Area Dirigenza anni 2015-2016

Inoltre si è accertato che in Bilancio, così come dichiarato dal Servizio competente, sulla base dei dati comunicati dal Servizio del Personale, la consistenza del Fondo della Retribuzione di Risultato (per tutte le Aree) **anno 2015**, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, è pari a **€ 508.680,06**, oltre ai residui ammontanti ad **€ 279.838,80** derivanti dai residui 2015 del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa, mentre per l'anno **2016** la consistenza del fondo della retribuzione di risultato, ammonta ad **€ 502.009,72** oltre a residui per il 2015 pari ad **€ 758.965,80**.

SEZIONE I *(Risorse aventi carattere di certezza e stabilità)*

L'Amministrazione, intende riconoscere la Retribuzione di Risultato nella misura di quanto iscritto nei bilanci consuntivi per gli anni 2015 e 2016 , oltre ai residui per gli stessi anni dai fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, dai fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa. Sui residui sopra descritti l'Amministrazione e le OO.SS. presenti hanno concordato di procedere all'accantonamento per quelli del 2015 di € 33.000,00 relativamente all' Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e di € 2.00,00 per quella Sanitaria non medica, mentre per l'annualità 2016 l'accantonamento concordato è di € 58.500,00 per la Dirigenza Medico-Veterinaria e di € 1.500,00 per la Dirigenza Sanitaria..
Gli importi suindicati vengono accantonati a scopo precauzionale in attesa della definizione del contenzioso giudiziario promosso dalle Organizzazioni Sindacali in merito al pagamento delle indennità spettanti alla Dirigenza Medica e Sanitaria per la retribuzione dei festivi infrasettimanali.

Risorse a disposizione:

AREE DIRIGENZA	Risorse anno 2016	Residuo fondo Posizione 2015	Residuo fondo L.A.N. 2016	Totale
Dirig. Medica	390.488,79	157.388,07	0,0	547.876.86
Dirig. Veterinaria	34.312,89	9.171,80	0,0	43.484,69
Dirig. Sanitaria non Medica	67.417,46	44.329,30	65.276,60	177.023,36
Dirigenza PTA	15.381,52	0,0	1.008,13	16.389,65
Professioni Sanitarie	1.079,40	2.594,15	70,75	3.744,30
Totale €	508.680,06	213.483,32	66.355,48	788.518,86

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia

Relazione Tecnico-Finanziaria

Retribuzione Fondo di risultato e residui Fondi diversi Area Dirigenza anni 2015-2016

AREE DIRIGENZA	Risorse anno 2016	Residuo fondo Posizione 2016	Residuo fondo L.A.N. 2016	Totale
Dirig. Medica	384.942,07	227.024,76	353.678,62	965.645,45
Dirig. Veterinaria	34.312,89	8.108,03	12.631,38	55.052,30
Dirig. Sanitaria non Medica	66.293,84	57.098,87	96.751,11	220.143,82
Dirigenza PTA	15.381,52	0,0	1.008,13	16.389,65
Professioni Sanitarie	1.079,40	2.594,15	70,75	3.744,30
Totale €	502.009,72	294.825,81	464.139,99	1.260,975,52

SEZIONE II- *(Risorse Variabili)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE III –(Decurtazione dei fondi)

Le eventuali decurtazioni relative ai Fondi sono stati indicati nelle Delibere di approvazione degli stessi (vd. Atti deliberativi).

SEZIONE IV- (Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione)

Per la costituzione dei Fondi si rinvia agli atti deliberativi allegati.

SEZIONE V –*(Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II –(Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa)

SEZIONE I (Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione)

In data 27/09/2018 è stato siglato il verbale di intesa definitivo con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e APT avente ad oggetto "Riconoscimento della Retribuzione di risultato anni 2015 e 2016". Si precisa che questa Assl, al fine di evitare automatismi e riconoscimenti *"a pioggia"* ha provveduto a verificare l'andamento della *performance* attraverso la redazione, a cura di ogni responsabile di struttura, delle schede individuali di ogni dipendente. Inoltre l'iter di valutazione individuale annuale è stato completato anche quello relativo alla valutazione della *performance* organizzativa, ossia la verifica del grado raggiungimento degli obiettivi della struttura ad opera del O.I.V.. Con Deliberazione n°203 del 15 febbraio 2012 ha provveduto all'adozione del "Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" e delle allegate schede di valutazione individuali. Il suddetto Regolamento è stato approvato a seguito di un proficuo confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza, concordano di liquidare il 100% della quota spettante per la valutazione del personale individuale calcolata secondo le modalità previste dall'art.

ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia

Retribuzione Fondo di risultato e residui Fondi diversi Area Dirigenza anni 2015-2016

5, comma 5, tabella 2 del Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti.

SEZIONE II *(Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo)*

L'Accordo cui trattasi regola l'utilizzo del fondo della Retribuzione di Risultato e per qualità della prestazione individuale, l'erogazione annuale a seguito di valutazione individuale e valutazione della struttura organizzativa (obiettivi organizzativi), nonché l'utilizzo dei residui del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa per gli anni 2015 e 2016.

SEZIONE III *(Destinazioni ancora da regolare)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV *(Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione)*

SEZIONE V *(Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE VI *(Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale)*

Le destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura nell'ammontare degli stessi Fondi.

Modulo III *(Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente)*

Per la costituzione dei fondi si rinvia agli atti deliberativi allegati.

Modulo IV *(Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio)*

SEZIONE I *(Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa fondo dell'anno precedente risulta rispettato)*

/

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE SARDEGNA
ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Carbonia

Relazione Tecnico-Finanziaria

Retribuzione Fondo di risultato e residui Fondi diversi Area Dirigenza anni 2015-2016

La imputazione/variazione dei valori di competenza trovano riscontro nelle forme e modi consentiti dal sistema informatico adottato dalla Regione Sardegna (SiSar). Questa Azienda effettua regolarmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi dio spesa dei singoli fondi.

SEZIONE II *(Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che i limiti di spesa fondo degli anni precedenti risultano rispettati).*

Si attesta che sono state applicate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 ed il limite del fondo contrattuale 2010 è stato rispettato, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

SEZIONE III - (Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo)

Gli importi complessivi indicati come risorse degli anni 2015 e 2016 sono verificabili nei mastri contabili relativi ai ruoli di competenza.

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA ATSSardegna Azienda Tutela Salute ASSL Carbonia