

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 188 DEL 14/11/2019

PDELCOM/2019/ 312 del 13/11/2019

STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2020-2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Walter Peddio	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alberto Ramo	
Il Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane	Dott.ssa Patrizia Sollai	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 28 luglio 2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 17 del 27 luglio 2016;

VISTO IL Decreto Legislativo del 4 agosto 2016, n. 171 “Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria”;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’Azienda per la tutela della salute n. 1 del 5 agosto 2019 recante ad oggetto “Presa d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Commissario Straordinario dell’Azienda per la tutela della salute (ATS Sardegna) stipulato in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 31/2 del 5 agosto 2019;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 84 del 07.10.2019, con la quale si è provveduto a prendere atto della Delibera di Giunta Regionale n. 39/40 del 03.10.2019 recante ad oggetto “Azienda per la Tutela della Salute – ATS. Proroga Commissario Straordinario”;

VISTE le Deliberazioni del Commissario Straordinario nn. 27 del 3 settembre e 34 del 6 settembre 2019, con le quali si provvedeva alla nomina del Dott. Maurizio Locci e del Dott. Attilio Murru quali, rispettivamente, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo dell’Azienda per la tutela della salute;

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l’incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 175 del 11/11/2019 recante “Autorizzazione alle Strutture Complesse afferenti al Dipartimento delle Risorse Umane e al Dipartimento Gestione Accentrata degli Acquisti e della Logistica a istruire e proporre al Commissario Straordinario l’adozione di atti deliberativi nelle materie di propria esclusiva competenza”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il

Codice in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 6 e 6 *ter*;

VISTO altresì il D.Lgs. n. 74 del maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17 lettera, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

RICHIAMATO in particolare l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-*ter*, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RICHIAMATE la DGR n. 1/12 del 12/01/2016 e la DGR n. 27/3 del 29.05.2018 con le quali sono state definite le linee di indirizzo regionali in materia di determinazione delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

VISTE le linee di indirizzo emanate il 08.05.2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate in base all'art. 6 *ter* del D.lgs 165/2001;

EVIDENZIATO in particolare che le predette linee di indirizzo esplicitano come l'art. 6 del D.lgs 165/2001 per effetto della modifica di cui all'art. 4 del D.lgs 75/2017 ha condotto al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica da intendersi non più come uno strumento fisso e rigido per quanto concerne il reclutamento di personale, ma piuttosto da considerare come strumento di programmazione strategica dinamico e flessibile rispetto alle esigenze istituzionali dell'Ente, non solo con riguardo al reclutamento iniziale, ma anche nell'ottica della gestione delle risorse umane;

EVIDENZIATO ulteriormente che le linee di indirizzo in parola risolvono la dotazione organica oramai in un valore finanziario di spesa potenziale massima dell'Ente entro i cui valori possono essere disposte le assunzioni per i profili ritenuti più strategici;

VISTO l'art. 14 della Legge n. 26 del 28 marzo 2019 di conversione del decreto – legge n. 4 del 28 gennaio 2019, recante disposizioni in tema di trattamento di pensione anticipata (quota 100) e altre disposizioni pensionistiche;

VISTO l'art. 14-*bis*, della Legge n. 26/2019 suddetta, recante la disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali;

RICHIAMATA altresì la Legge 56/2019;

RICHIAMATE:

- La Deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18.12.2018 con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021;
La Deliberazione del Direttore Generale n. 367 del 07.05.2019 con la quale è stata disposta la rimodulazione dell'annualità 2019 riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019/2021;
- La Deliberazione del Direttore Generale Delibera n°491 del 25.06.2019 avente ad oggetto "Integrazione deliberazione n. 367 del 07.05.2019 - Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n° 98 del 11/10/2019 con cui è stata rimodulata la dotazione organica per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario cat. Bs;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n° 136 del 31/10/2019 avente ad oggetto "Individuazione nella dotazione organica del profilo professionale di Puericultrice esperta cat.C" ;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Regionale n. 447 e 448 del 27.03.2018 con le quali sono stati recepiti i Protocolli d'intesa tra l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e le Organizzazioni Sindacali del personale della Dirigenza e del Comparto, in materia di stabilizzazione del personale precario del SSR, sottoscritti il 1 e 8 marzo 2018, finalizzati alla definizione di indirizzi comuni e criteri omogenei per tutte le Aziende sanitarie e ospedaliere regionali nell'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale;

RITENUTO necessario procedere all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 previsto dalle disposizioni normative e ministeriali sopra richiamate, nel rispetto dei tempi nelle stesse indicati;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Azienda per la Tutela della Salute anni 2020-2022 allegato sotto la lettera A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, predisposto in coerenza con i criteri di cui alla DGR n. 46/14 del 18.09.2018;

RILEVATO che è emersa la piena compatibilità economica del suddetto Piano rispetto alle previsioni dei target di contenimento della spesa sanitaria stabiliti dalla Giunta regionale con la DGR n. 23/6 del 8.5.2018 e ai documenti aziendali di previsione economico-finanziaria;

ATTESO, inoltre, che

- al fine di assicurare la necessaria flessibilità nella gestione del PFP 2020 e garantire l'adattamento del piano al contesto organizzativo in continua evoluzione, l'Azienda si riserva sia nell'area del comparto e della dirigenza di effettuare delle compensazioni iso-risorse e a saldi invariati.
- procederà nel corso del 2020, ad effettuare le necessarie variazioni in incremento o diminuzione al fine di tener conto delle effettive cessazioni intervenute in corso di anno.

RILEVATO che il Piano 2019 risulta ancora in corso di completa attuazione e che questo Ente, nel corso del 2020 porterà a termine le assunzioni previste per l'annualità 2019 previste dal PTFP

adottato con deliberazione n. 1220 del 18.12.2018 e successive rimodulazioni, in quanto afferenti risorse economiche già autorizzate e comunque non perfezionate in ragione delle strette tempistiche tra approvazione del Piano e successive procedure assunzionali;

EVIDENZIATO che le cessazioni del personale di ruolo in misura maggiore rispetto a quelle stimate nel PTFP consente, pertanto, a questa Azienda di sostituire tale personale cessato con nuove assunzioni aggiuntive rispetto a quelle previste nel Piano;

RITENUTO pertanto di dover adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale anni 2020-2022, allegato sotto la lettera A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, predisposto in coerenza con le indicazioni di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/14 del 18.09.2018;

PROPONE

Per le motivazioni sopra riportate

DI ADOTTARE il Piano Triennale del Fabbisogno del personale anni 2020-2022, allegato sotto la lettera A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, predisposto in coerenza con le indicazioni di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/14 del 18.09.2018;

DI DARE ATTO della piena compatibilità economica dello stesso rispetto alle previsioni dei target di contenimento della spesa sanitaria stabiliti dalla Giunta regionale;

DATO ATTO che rientra nella capacità assunzionale degli anni 2020/2022 la sostituzione del personale relativamente alle eventuali cessazioni ulteriori rispetto a quelle previste nel Piano;

DI RISERVARSI la facoltà che il Piano possa essere modificato e rimodulato in funzione di nuove esigenze organizzative o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno di ATS che allo stato attuale non è possibile prevedere e/o di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nella normativa vigente in materia effettuando compensazioni iso-risorse e a saldi invariati;

DI DEMANDARE al Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane ATS l'attivazione delle procedure finalizzate all'attuazione del Piano Triennale relativamente alle assunzioni nello stesso previste;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento :

- alla Regione Sardegna - Assessorato Regionale Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ai fini dell'approvazione;
- al Collegio Sindacale ATS ai fini della verifica della compatibilità economica;
- alle Organizzazioni Sindacali a titolo di dovuta informazione;

DI DISPORRE inoltre la trasmissione di copia del presente atto, entro 30 giorni dalla sua adozione al Dipartimento della Funzione Pubblica, a norma dell'art. 6 ter, comma 5, e dell'art. 60 del D.Lgs n.165/2001;

DI TRASMETTERE copia della del presente atto alla SC Segreteria di Direzione strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS Sardegna.

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Maurizio Locci		Dott. Attilio Murru	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA

Dott. Giorgio Carlo Steri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

A) Piano Triennale del Fabbisogno del personale anni 2020-2022

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 14 / 11 / 2019 al 29 / 11 / 2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
