

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1: Costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa 2004-2016 – Area Comparto

I Fondi Contrattuali del Comparto anni 2004-2013 sono stati rideterminati con due distinte delibere: la n. 2064 del 10 dicembre 2013 e la n. 127 del 29 gennaio 2014, secondo i corretti criteri stabiliti nella contrattazione nazionale. Successivamente con Deliberazioni nn°1905 e 1906 del 20/11/2014 i Fondi contrattuali relativamente agli anni 2011 e 2012, sono stati ridotti così come disposto dall'art. 9, comma 2 bis del DPR n°122/2010 (Riduzione proporzionale al personale in servizio).

Di seguito si sintetizzano le risorse dei Fondi Contrattuali anni 2004-2012 con l'indicazione della loro costituzione, dei costi sostenuti nell'anno di riferimento e dei relativi residui positivi/negativi.

| | ANNO 2004 | ANNO 2005 | ANNO 2006 | ANNO 2007 | ANNO 2008 | ANNO 2009 | ANNO 2010 | ANNO 2011 | ANNO 2012 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO REMUNERAZIONI E PARTICOLARI CONDIZIONI | 3.187.434,28 | 3.237.517,53 | 3.218.752,42 | 3.231.593,29 | 3.133.382,95 | 3.126.919,15 | 3.074.663,70 | 3.025.859,51 | 2.977.055,33 |
| SPESA | 2.978.063,60 | 2.771.322,45 | 2.652.898,88 | 2.878.151,17 | 2.979.509,95 | 3.179.174,60 | 3.019.690,37 | 2.928.696,71 | 2.956.060,73 |
| RESIDUO | 209.370,68 | 466.195,08 | 565.853,54 | 353.442,12 | 153.873,00 | 52.255,45 | 54.973,33 | 97.162,80 | 20.994,60 |

| | | | | | | | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO PRODUTTIVITA' | 1.057.782,70 | 1.057.782,70 | 1.193.964,61 | 1.204.308,45 | 1.155.983,30 | 1.134.229,51 | 1.134.229,51 | 1.116.225,87 | 1.098.222,22 |
| SPESA | - | - | - | - | - | - | 1.117.162,90 | 1.116.225,87 | 1.098.222,22 |
| RESIDUO | 1.057.782,70 | 1.057.782,70 | 1.193.964,61 | 1.204.308,45 | 1.155.983,30 | 1.134.229,51 | 17.066,61 | - | - |

| | | | | | | | | | |
|-------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO FASCE | 3.011.262,01 | 3.117.447,21 | 3.279.486,48 | 3.253.974,95 | 3.135.613,31 | 3.311.030,76 | 3.364.190,70 | 3.310.790,85 | 3.257.591,00 |
| SPESA | 4.003.723,01 | 4.182.503,42 | 4.150.725,73 | 3.992.837,17 | 4.622.693,64 | 4.799.583,11 | 3.851.492,68 | 3.756.675,39 | 3.652.008,60 |
| RESIDUO | -992.461,00 | -1.065.056,21 | -871.239,25 | -738.862,22 | -1.487.080,33 | -1.488.552,35 | -487.301,98 | -445.884,54 | -394.617,60 |

Totale Debiti: Euro 8.690.727,58 - Totale Crediti: Euro -7.971.060,57 - Saldo: Euro 719.667,01.

I Fondi Contrattuali del Comparto anni 2013-2016 sono stati determinati con i seguenti provvedimenti deliberativi: anno 2013 n°1710 del 22/10/2014 rettificata dalla n°2018 del 10/12/2014; anno 2014 n°557/C del 22/04/2015; anno 2015 n°733/C del 16/05/2016; anno 2016 n°257 del 03/05/2017.



Di seguito si illustrano le risorse dei Fondi Contrattuali anni 2013-2016 con l'indicazione della loro costituzione, dei costi sostenuti nell'anno di riferimento e dei relativi residui positivi/negativi.

| | ANNO 2013 | ANNO 2014 | ANNO 2015 | ANNO 2016 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO REMUNERAZIONE PARTICOLARI CONDIZIONI | 3.045.824,86 | 3.074.663,70 | 3.097.108,75 | 3.097.108,75 |
| SPESA | 2.723.214,90 | 2.971.741,78 | 2.838.671,65 | 2.424.009,73 |
| RESIDUO | 322.609,96 | 102.921,92 | 258.437,10 | 673.099,02 |

| | | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO PRODUTTIVITA' | 1.123.590,99 | 1.134.229,51 | 1.142.509,39 | 1.142.509,39 |
| SPESA | 101.463,02 | | | |
| RESIDUO | 1.022.127,97 | 1.134.229,51 | 1.142.509,39 | 1.142.509,39 |
| FONDO FASCE | 3.332.636,24 | 3.364.190,70 | 3.462.483,75 | 3.462.483,75 |
| SPESA | 3.450.167,99 | 2.933.258,50 | 2.889.972,12 | 2.802.221,34 |
| RESIDUO | -117.531,75 | 430.932,20 | 572.511,63 | 660.262,41 |

Ai fini della remunerazione della Produttività, sinteticamente si evidenziano i residui e la quota di accantonamento calcolata sui residui relativi al Fondo delle Condizioni di Lavoro e delle Fasce.

| | ANNO 2013 | ANNO 2014 | ANNO 2015 | ANNO 2016 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| RESIDUO REMUNERAZIONE PARTICOLARI CONDIZIONI | 322.609,96 | 102.921,92 | 258.437,10 | 673.099,02 |
| Accantonamento 10% | 32.261,00 | 10.292,19 | 25.843,71 | 67.309,90 |
| Totale Residuo | 290.348,96 | 92.629,73 | 232.593,39 | 605.789,12 |
| RESIDUO FONDO PRODUTTIVITA' | 1.022.127,97 | 1.134.229,51 | 1.142.509,39 | 1.142.509,39 |
| RESIDUO FONDO FASCE | -117.531,75 | 430.932,20 | 572.511,63 | 660.262,41 |
| Accantonamento 10% | | 43.093,22 | 57.251,16 | 66.026,24 |
| Totale Residuo | | 387.838,98 | 515.260,47 | 594.236,17 |

| SINTESI | Anno 2013 | Anno 2014 | Anno 2015 | Anno 2016 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Totale residui | 1.194.945,18 | 1.614.698,22 | 1.890.363,25 | 2.342.534,68 |

Mea

SEZIONE I

Per quanto concerne la compensazione, la pre-intesa stabilisce che il recupero del Credito dell'Azienda non avverrà nei confronti dei singoli dipendenti, ma a valere sulle disponibilità delle risorse economiche della contrattazione collettiva integrativa non corrisposte nei diversi anni di competenza e accantonate in bilancio.

Di seguito si riassumono le risorse utilizzabili ai fini della compensazione:

- Debiti nei confronti del personale dipendente - Anni 2004-2012: Euro 8.690.727,58
- Crediti dell'Azienda nei confronti del personale dipendente - Anni 2004-2012: Euro - 7.971.060,57
- Saldo debiti/crediti : Euro 719.667,01.

Si precisa che successivamente l'Azienda ha provveduto a ridurre i Crediti dell'Azienda nella misura di Euro 732.084,91, ossia nella misura dei recuperi effettuati sulle competenze stipendiali dei dipendenti coinvolti nella questione fasce retributive (periodo febbraio 2014- febbraio 2015).

La pre-intesa prevede l'estinzione del credito iscritto a bilancio per l'importo di euro 7.238.975,66 corrispondente al residuo delle somme erogate indebitamente negli anni 2005 e 2008 a titolo di fasce economiche (al netto dei recuperi), operando una compensazione con le maggiori somme attualmente disponibili nella voce debiti nei confronti del personale dipendenti pari a euro 8.690.727,58, iscritti nel bilancio aziendale.

Per effetto di quanto sopra si disporrà conseguentemente la cancellazione dal bilancio aziendale del citato credito di euro 7.238.975,66. L'importo residuo conseguente alla indicata compensazione pari a: Euro 719.667,01 così come previsto nella pre-intesa dovrà essere erogato al personale avente titolo, quale produttività collettiva (fermo restando l'accantonamento Euro 732.084,91, somma dovuta ai recuperi effettuati dal febbraio 2014 al febbraio 2015 sulle retribuzioni del personale dipendente coinvolto nella questione fasce).

Relativamente alla distribuzione della Produttività, così come stabilito nella pre-intesa, si procederà alla distribuzione della produttività anni 2013, 2014, 2015 e 2016 secondo i criteri definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa nella ex ASL di Carbonia, attraverso gli accordi a suo tempo approvati. La distribuzione delle citate risorse del fondo produttività riguarderà, per ciascun anno, il



personale in servizio in tale periodo avuto riferimento agli esiti delle valutazioni riportate nell'anno di interesse.

Si precisa che la pre-intesa prevede prudenzialmente di accantonare, per eventuali futuri oneri, le somme a titolo di "Fondo di Accantonamento vertenza Fasce" costituito dal 10% sui residui dei fondi delle "condizioni di lavoro" e del "fondo fasce" relativi agli anni 2013/2016 e dalle somme relative alle trattenute effettuate ai dipendenti a titolo di recupero fasce nel periodo febbraio 2014 - febbraio 2015 (Euro 732.084,91).

SEZIONE II- Risorse Variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE III – Decurtazione dei fondi

Le decurtazioni dei Fondi contrattuali (2011-2014) sono state apportate ai sensi dell'art.9, comma 2 bis della L.122/2010 (Riduzione proporzionale al personale in servizio).

SEZIONE IV

Sintesi costituzione Fondi contrattuali, di cui alle Deliberazioni **anni 2004-2012** nn° 2064 del 10 dicembre 2013 e la n. 127 del 29 gennaio 2014, rettificata per gli anni 2011-2012 dalle nn°1905 e 1906 del 20/11/2014; **anno 2013** n°1710 del 22/10/2014 rettificata dalla n°2018 del 10/12/2014; **anno 2014** n°557/C del 22/04/2015; **anno 2015** n°733/C del 16/05/2016; **anno 2016** n°257 del 03/05/2017.

| | ANNO 2004 | ANNO 2005 | ANNO 2006 | ANNO 2007 | ANNO 2008 | ANNO 2009 | ANNO 2010 | ANNO 2011 | ANNO 2012 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO REMUNERAZIONE PARTICOLARI CONDIZIONI | 3.187.434,28 | 3.237.517,53 | 3.218.752,42 | 3.231.593,29 | 3.133.382,95 | 3.126.919,15 | 3.074.663,70 | 3.025.859,51 | 2.977.055,33 |
| FONDO PRODUTTIVITA' | 1.057.782,70 | 1.057.782,70 | 1.193.964,61 | 1.204.308,45 | 1.155.983,30 | 1.134.229,51 | 1.134.229,51 | 1.116.225,87 | 1.098.222,22 |
| FONDO FASCE | 3.011.262,01 | 3.117.447,21 | 3.279.486,48 | 3.253.974,95 | 3.135.613,31 | 3.111.030,76 | 3.164.190,70 | 3.310.790,85 | 3.257.391,00 |



| | ANNO 2013 | ANNO 2014 | ANNO 2015 | ANNO 2016 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO REMUNERAZIONE PARTICOLARI CONDIZIONI | 3.045.824,86 | 3.074.663,70 | 3.097.108,75 | 3.097.108,75 |

| | | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FONDO PRODUTTIVITA' | 1.125.590,99 | 1.134.229,51 | 1.142.509,30 | 1.142.509,30 |
| | | | | |
| FONDO FASCE | 3.332.636,24 | 3.364.190,70 | 3.462.483,75 | 3.462.483,75 |

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I

L'Amministrazione, al fine di evitare automatismi e riconoscimenti "a pioggia" ha provveduto a verificare l'andamento della *performance* attraverso la redazione, a cura di ogni responsabile di struttura, delle schede individuali di ogni dipendente. Oltre all'iter di valutazione individuale annuale è stato completato anche quello relativo alla valutazione della *performance* organizzativa, ossia la verifica del grado raggiungimento degli obiettivi della struttura ad opera del Nucleo di Valutazione(anni 2013-2014), OIV (anni 2015-2016).

Con Deliberazione n°203 del 15 febbraio 2012 l'Azienda ha provveduto all'adozione del "Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" e delle allegate schede di valutazione individuali.

La liquidazione della quota spettante per la valutazione del personale individuale verrà calcolata secondo le modalità previste dall'art. 5, tabella 1 del Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti.



SEZIONE II Destinazione specificatamente regolate dall'accordo sottoscritto

L'Accordo cui trattasi regola le modalità della compensazione dei debiti/crediti anni 2004-2012 contabilizzati in Bilancio, nonché l'erogazione delle risorse, anch'esse appostate in Bilancio, relative alla produttività collettiva anni 2013-2016.

SEZIONE III Destinazione ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la retribuzione della Produttività anni 2013-2016

| AREA COMPARTO | Anno 2013 | Anno 2014 | Anno 2015 | Anno 2016 |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Fondo Produttività con residui | 1.194.945,18 | 1.614.698,22 | 1.890.363,25 | 2.342.534,68 |

SEZIONE V Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE VI Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli

I vincoli di spesa sono rispettati e l'utilizzo delle risorse oggetto del presente accordo trovano copertura nelle risorse allocate in Bilancio.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Risorse per la Compensazione 2004-2012

Debiti:

| |
|----------------------|
| Saldo anni 2004-2012 |
| 8.690.727,58 |

Crediti:

| |
|----------------------|
| Saldo anni 2004-2012 |
| -7.971.060,57 |

Risorse per la Produttività Collettiva area Comparto anni 2013-2016

| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.194.945,18 | 1.614.698,22 | 1.890.363,25 | 2.342.534,68 |

Modulo IV Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

SEZIONE I

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può fare riferimento ai capitoli di Bilancio, ma ai conti di costo dello stesso.

Per quanto attiene alle poste oggetto dell'accordo in esame, sono afferibili ai Fondi Contrattuali.

Dette poste verranno remunerate in base al principio di competenza economica e attribuite ai relativi conti di costo del Bilancio, attraverso apposita funzionalità informatica.

SEZIONE II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

L'importo oggetto dell'accordo in questione è compatibile con le risorse disponibili nei Fondi in argomento e contabilizzati in Bilancio.

SEZIONE III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo II Illustrazione dell'articolato del Contratto

Punto a) Illustrazione di quanto disposto nel pre-accordo sottoscritto in data 13/02/2018

In data 13/02/2018 è stata siglata una pre-intesa tra la Direzione dell'ATS, la Direzione della ASSL di Carbonia e le Organizzazioni Sindacali e le RSU aziendali dell'Area Socio Sanitaria di Carbonia avente ad oggetto "Accordo decentrato stralcio relativo alla definizione della "vertenza fasce" della ex Asl di Carbonia".

Si precisa che la delegazione trattante di parte sindacale è formata dalle OO.SS. e dalle RSU della ASSL di Carbonia in quanto la definizione della "Vertenza" in oggetto riguarda esclusivamente il personale della ex ASL di Carbonia, attraverso l'utilizzo ed il riequilibrio dei Fondi Contrattuali istituiti ed approvati dalla ex Asl di Carbonia in data antecedente il 1.01.2017 (data di incorporazione delle ex ASL nella nuova ATS).

Nel premettere che con tre distinti contratti collettivi decentrati di amministrazione, siglati rispettivamente in data 17 maggio 2005, 25 luglio 2005 e 6 novembre 2008, l'Asl n. 7 di Carbonia e le OO.SS. territoriali disposero l'assegnazione di due fasce retributive a beneficio della pressoché totalità del personale del Comparto. L'operazione è stata successivamente valutata dall'Azienda priva di valido titolo, in quanto effettuata in violazione dei limiti imposti dalla contrattazione collettiva nazionale del comparto sanità. Dopo avere preso atto della invalidità dei menzionati accordi sindacali (deliberazione n. 920 del 20 agosto 2009), nel frattempo riconosciuta anche da una pronuncia del Tribunale di Cagliari (sentenza n. 777/2014) e, successivamente, da una pronuncia della sezione sarda della Corte dei Conti (sent. 2/2015), l'Azienda con due distinte delibere: la n. 2064 del 10 dicembre 2013 e la n. 127 del 29 gennaio 2014 ha rideterminato i fondi contrattuali per gli anni 2004-2013, secondo i corretti criteri stabiliti nella contrattazione nazionale e disattesi a livello decentrato. Successivamente con Deliberazioni nn°1905 e 1906 del 20/11/2014 i Fondi contrattuali relativamente agli anni 2011 e 2012, sono stati ridotti così come disposto dall'art. 9, comma 2 bis del DPR n°122 del 04/09/2013, comportando una conseguente riduzione dei residui allocati in Bilancio. L'Amministrazione ha altresì proceduto a correggere gli inquadramenti retributivi del personale destinatario delle fasce economiche in argomento. L'Azienda n°7 ha, infine, con

decorrenza febbraio 2014, avviato il recupero delle somme erogate senza valido titolo al predetto personale.

Ne è conseguito l'appostamento, già nel bilancio di esercizio aziendale 2013, di un credito verso il personale, pari a euro 7.971.060,57, corrispondente agli sforamenti registrati nel Fondo fasce economiche nel periodo 2004-2012. Tale credito, a seguito del parziale recupero di euro 732.084,91 effettuato dall'Asl di Carbonia nel periodo febbraio 2014/febbraio 2015 nei confronti dei dipendenti, risulta successivamente diminuito e contabilizzato in Bilancio per l'importo di euro 7.238.975,66.

Occorre precisare che sulla vicenda, è intervenuta, modificando il quadro normativo di riferimento, la Legge Regionale n. 5 del 9 marzo 2015, con i commi 13, 14, 15, 16 e 17 dell'art. 29.

L'Asl di Carbonia attestandosi su di un'interpretazione restrittiva e prudentiale della predetta legge regionale, ha riconosciuto alla stessa capacità di effetti solo in relazione all'interruzione, a far data dal marzo 2015, del recupero degli indebiti a carico del personale avviato nel febbraio 2014 (delibera n° 1099/2015).

La situazione di stallo che ne è conseguita ha determinato un sostanziale blocco nell'erogazione anche del salario di produttività relativamente agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016.

Di seguito si sintetizzano i punti che la pre-intesa in argomento prevede.

Estinzione del credito iscritto a bilancio per l'importo di euro 7.238.975,66 corrispondente al residuo delle somme erogate indebitamente negli anni 2005 e 2008 a titolo di fasce economiche, operando una compensazione con le maggiori somme attualmente disponibili nella voce debiti nei confronti del personale dipendenti pari a euro 8.690.727,58, iscritti nel bilancio 2013. L'importo di euro 8.690.727,58 è la risultante della somma di tutte le risorse relative alla contrattazione collettiva integrativa ex Asl Carbonia non spese negli anni 2004-2012, periodo interessato dall'erogazione delle fasce economiche al personale. Tale somma si è resa complessivamente disponibile dopo la rideterminazione dei fondi contrattuali nell'anno 2013, seguita alla presa d'atto della nullità degli accordi di contrattazione decentrata.

La pre-intesa prevede che il recupero delle somme avverrà non nei confronti dei singoli dipendenti, ma a valere sulle disponibilità delle risorse economiche della contrattazione collettiva integrativa non corrisposte nei diversi anni di competenza e accantonate in bilancio. In tal modo le somme appostate nel Bilancio 2013, quale debito verso dipendenti (risorse economiche della contrattazione



collettiva integrativa non corrisposte nei diversi anni di competenza) saranno prioritariamente utilizzate per l'estinzione, mediante compensazione fino a concorrenza, del credito vantato dall'Azienda nei confronti del personale che, negli anni, ha indebitamente percepito le fasce retributive. Per effetto di quanto sopra si disporrà conseguentemente la cancellazione dal bilancio aziendale del citato credito di euro 7.238.975,66. L'importo residuo conseguente alla indicata compensazione pari a: Euro 719.667,01 così come previsto nella pre-intesa dovrà essere erogato al personale avente titolo, quale produttività collettiva (fermo restando l'accantonamento Euro 732.084,91, somma dovuta ai recuperi effettuati dal febbraio 2014 al febbraio 2015 sulle retribuzioni del personale dipendente coinvolto nella questione fasce).

Alla distribuzione della produttività anni 2013, 2014, 2015 e 2016 si procederà secondo i criteri definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa nella ex ASL di Carbonia attraverso gli accordi a suo tempo approvati. La distribuzione delle citate risorse del fondo produttività riguarderà, per ciascun anno, il personale in servizio in tale periodo avuto riferimento agli esiti delle valutazioni riportate nell'anno di interesse.

La pre-intesa prevede infine il riconoscimento delle future fasce economiche al personale della ex ASL di Carbonia, attualmente in servizio, ai fini di perequazione con il restante personale ATS. Gli aspetti relativi a questo punto verranno meglio definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2018 fra ATS, OO.SS. ed RSU.

Infine in via cautelativa la pre-intesa prevede prudenzialmente di accantonare, per un periodo temporaneo, per fronteggiare eventuali futuri oneri, le seguenti somme a titolo di "Fondo di Accantonamento vertenza Fasce":

- 10% dei residui dei fondi delle "condizioni di lavoro" e "fondo fasce" relativi agli anni 2013/2016;
- gli importi delle trattenute effettuate ai dipendenti a titolo di recupero fasce nel periodo febbraio 2014 - febbraio 2015.

Punto b) Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse nella contrattazione integrativa

Di seguito si illustrano le risorse attualmente iscritte in Bilancio a titolo di Debiti nei confronti del personale dipendente e di Crediti dell'Azienda nei confronti del personale dipendente e utilizzabili per la compensazione:

Debiti:

| ANNO 2004 | ANNO 2005 | ANNO 2006 | ANNO 2007 | ANNO 2008 | ANNO 2009 | ANNO 2010 | ANNO 2011 | ANNO 2012 | Saldo anni 2004-2012 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|-----------|-----------|----------------------|
| 1.267.153,38 | | 1.759.818,15 | 1.557.750,57 | 1.309.856,30 | 1.081.974,06 | 72.039,94 | 97.162,80 | 20.994,60 | 8.690.727,58 |
| | 1.523.977,78 | | | | | | | | |

Crediti:

| ANNO 2004 | ANNO 2005 | ANNO 2006 | ANNO 2007 | ANNO 2008 | ANNO 2009 | ANNO 2010 | ANNO 2011 | ANNO 2012 | Saldo anni 2004-2012 |
|-------------|----------------|-------------|-------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|
| -992.461,00 | - 1.065.056,21 | -871.239,25 | -738.862,22 | -1.487.080,33 | -1.488.557,35 | -487.301,98 | -445.884,54 | -394.617,69 | - 7.971.060,57 |

Saldo debiti/crediti : Euro 719.667,01.

Si precisa che successivamente l'Azienda ha provveduto a ridurre i Crediti dell'Azienda nella misura di Euro 732.084,91, ossia nella misura dei recuperi effettuati sulle competenze stipendiali dei dipendenti coinvolti nella questione fasce retributive.

Come già precedentemente espresso, la pre-intesa prevede anche che la distribuzione delle risorse della produttività riguarderà, per ciascun anno, il personale in servizio in tale periodo avuto riferimento agli esiti delle valutazioni riportate nello stesso anno di riferimento.

Di seguito si illustrano le risorse utilizzabili per l'erogazione della Produttività anni 2013, 2014, 2015, 2016. Le risorse sono determinata dalle risorse del Fondo della Produttività e dai residui, in ragione d'anno, provenienti dal Fondo delle Condizioni di Lavoro e dal Fondo Fasce decurtati del 10% prudenzialmente accantonati per eventuali oneri futuri.

| ANNO 2013 | ANNO 2014 | ANNO 2015 | ANNO 2016 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.194.945,18 | 1.614.698,22 | 1.890.363,25 | 2.342.534,68 |

Per quanto concerne le modalità di utilizzo delle risorse da destinare alla remunerazione della Produttività, l'Azienda nel regolamento di cui alla deliberazione n. 203/2012, all'art. 5, tabella 1, ha



previsto parametri in relazione alla Categoria – Livello economico, stabilendo la determinazione della quota base, derivante dal punteggio riportato nella scheda di valutazione finale, sulla quale si opereranno le eventuali riduzioni in relazione alle assenze, usufruite a vario titolo.

Punto C) Effetti abrogativi impliciti

Tale accordo determina effetto abrogativo implicito relativamente ai precedenti Contratti Integrativi Aziendali sulla materia.

Punto D) Illustrazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia - premialità

Si dà atto che l'Amministrazione con deliberazione n. 203 del 15 febbraio 2012 ha adottato il "Regolamento per la valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" e le allegate schede di valutazione individuale".

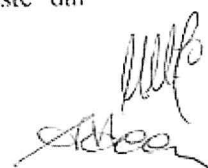
Si è proceduto ad una valutazione da parte dei Valutatori (Responsabili di Struttura) e da parte del Nucleo di Valutazione (anni 2013-2014) e OIV (anni 2015-2016) ai sensi dell'art. 2 commi b e c del citato regolamento. La suddetta valutazione è finalizzata a monitorare l'andamento della performance organizzativa ed individuale e rappresenta la fase indispensabile per l'erogazione delle risorse.

Si precisa che sulla quota di produttività teorica, calcolata secondo le modalità previste dall'art. 5, tabella I del regolamento per la valutazione del personale, verranno applicate le eventuali riduzioni previste dall'art 5 comma 6 del citato regolamento.

Punto E) Selettività delle progressioni economiche

L'accordo non riguarda le progressioni economiche. Tuttavia nella pre-intesa la Direzione ATS si è impegnata ad intraprendere un percorso di perequazione che possa essere formalmente recepito e incluso in un capitolo specifico, in sede di stipula del Contratto Decentrato Integrativo ATS anno 2018.

La Direzione proporrà, in sede di definizione del CCIA ATS, che la prima fase del percorso di perequazione, si realizzi nel triennio 2018- 2020 .In questo arco temporale, l'ATS procederà ad una specifica analisi sulla composizione diversificata dei fondi costituitisi nel tempo a livello di ex ASL, al fine di individuare le risorse necessarie per consentire una omogenea distribuzione tra le ASSL. Inoltre proporrà, in sede di definizione del CCIA ATS, la previsione che per l'anno 2018, in sede di prima applicazione, realizzabile esclusivamente attraverso le procedure selettive previste dal



sistema di valutazione, una progressione economica orizzontale al personale della ex ASL 7 di Carbonia in possesso dei requisiti e adeguata valutazione.

Punto F) Illustrazione dei risultati attesi

Il sistema incentivante aziendale è orientato, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione annuale e pluriennale, al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dalla Regione alle Direzioni Aziendali ed a loro volta declinati ai Dirigenti Responsabili di Struttura ed al personale afferente. Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo prevista l'erogazione di risorse dedicate alla valorizzazione del merito, ci si attende un netto miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un maggior grado di responsabilizzazione del singolo dipendente rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. L. C.', is located in the bottom right corner of the page.