

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: 20/02/2020 Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: 2018		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegato del Commissario Straordinario ATS - Direttore della SC Trattamento Giuridico ed Economico - Direttore della SC Sviluppo Risorse Umane e relazioni Sindacali		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP CGIL - FIALS - FIST CISL - FSI - NURSING UP - UIL FPL - USAE CISNA - RSU		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL - CSLFP-UILFPL- FSI USAE - FIALS - NURSING UP E RSU		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione delle risorse disponibili nell'anno 2018 per la remunerazione della Premialità - di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018 - area comparto Sanità		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Commissario Straordinario n° 130 del 31.01.2018 - Adozione Piano Performance 2018-2020 e ss.mm.ii.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale n° 118 del 30.01.2018 - Adozione Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza - 2018-2019-2020 e ss.mm.ii.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Si Validata. Con Deliberazione del Direttore Generale n° 543 del 28/06/2019, succ. rettificata con deliberazione del Commissario Straordinario n° 298 del 23.12.2019 è stata pubblicata nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione dei residui contrattuali per il personale del COMPARTO, che costituisce la base per l'avvio della contrattazione integrativa, è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nelle seguenti normative:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- CCNL 31 luglio 2009 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale biennio economico 2008-2009;
- Determina dirigenziale numero 8251 del 05/11/2019 avente per oggetto "Costituzione dei fondi anno 2018 - Determinazione residui anno 2018 - Costituzione Provvisoria Fondi anno 2019 Area del Personale del Comparto Sanità;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ATS Sardegna

DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO 2018 PER LA REMUNERAZIONE DELLA PREMIALITA'

*Importo quantificato sulla base della disponibilità del Fondo
"PREMIALITA' E FASCE 2018" di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018*

DESCRIZIONE	IMPORTI 2018 EROGATI FINO AL 31/12/2018	Totale IMPORTI 2018 EROGATI FINO AL 31/03/2019	Totale IMPORTI 2018 EROGATI FINO AL 31/12/2019	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2018
Importo disponibile del Fondo anno 2018				€ 33.409.719,63
Residui Produttività anno 2017 (<i>non utilizzati integralmente</i>)				€ 207.872,32
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progressioni Economiche Storiche	€ 22.790.108,14	€ 22.796.971,63	€ 25.265.776,45	
Articolo 81 c 6 lett. B- L: Performance	€ 0,00	€ 0,00	€ 67.372,39	
Art. 113 Dlgs. 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 24.624,09	€ 24.624,09	€ 24.624,09	
Art. 9 L.114/2014 - Art. 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 87.279,59	€ 87.279,59	€ 87.279,59	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 37.536,24	€ 37.485,29	€ 37.485,50	
Totali	€ 22.939.548,06	€ 22.946.360,60	€ 25.482.538,02	€ 33.617.591,95
Residuo Fondo al 31/12/2018				€ 10.678.043,89
Residuo Fondo al 31/03/2019				€ 10.671.231,35
Residuo Fondo al 31/12/2019				€ 8.342.926,25

C) effetti abrogativi impliciti:

NON SI DETERMINANO EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente nell'ambito dell'UO/Dipartimento di appartenenza, secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione 445/2017).

Ai sensi dell'articolo 82 del CCNL 21/05/2018 è prevista una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nella misura del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, sulla base di criteri selettivi previsti nell'accordo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Con la sottoscrizione del presente accordo ci si attende un miglioramento del livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere nell'ambito dell'UO di assegnazione, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività da lui svolte e dalle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dr.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA
Il contratto di gestione della S.C. L.R.
PATRIZIA
Data: 2022.02.27 15.57.00 - 05/10/