



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: Contratto sottoscritto il: 16 luglio 2020		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2018		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegato del Commissario Straordinario ATS - Direttore della SC Trattamento Giuridico ed Economico - Direttore della SC Sviluppo Risorse Umane e relazioni Sindacali		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, CISL MEDICI, UIL FPL		
Soggetti destinatari	Personale dell'area della Dirigenza Sanitaria		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione delle risorse disponibili nell'anno 2018 per la remunerazione della Retribuzione di Risultato - area della Dirigenza Sanitaria del SSN.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Commissario Straordinario n° 130 del 31.01.2018 - Adozione Piano Performance 2018-2020 e ss.mm.ii.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale n° 118 del 30.01.2018 - Adozione Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza - 2018-2019-2020 e ss.mm.ii.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	SI Validata. Con Deliberazione del Direttore Generale n° 543 del 28/06/2019, succ. rettificata con deliberazione del Commissario Straordinario n° 298 del 23.12.2019 è stata pubblicata nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
Eventuali osservazioni:			



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il giorno 16 del mese di Luglio dell'anno 2020, nei locali dell'ATS - sede della Direzione ASSL di Cagliari, in video-conferenza e in presenza, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Sanità per la sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri per la distribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2018, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATS.

Il sistema premiante si applica a tutti i dirigenti dell'Area Sanità (Medici, Veterinari, Sanitari e professioni sanitarie dell'ATS) con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo quanto previsto per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.

Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATS – Sardegna", approvato con deliberazione n. 445 del 21/06/2017, e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti.

Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria e 10 del CCNL 06/05/2010 della SPTA.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento della retribuzione di risultato viene suddiviso preliminarmente in due quote:

- a) 90% quota fondo di risultato generale.
- b) 10% quota premio per prestazione individuale.

I criteri generali per l'attribuzione del fondo di risultato da destinare alla succitata lettera a), tengono conto dei seguenti parametri:

- numero di dirigenti in relazione al fabbisogno standard di personale da definire;
- ampliamento e miglioramento dei servizi per l'utenza con particolare attenzione alla riduzione delle liste d'attesa;
- rilievo degli obiettivi assegnati, difficoltà obiettiva del raggiungimento;
- carichi di lavoro eccezionali o di carenze di organico non sostituibili per il periodo interessato, salvaguardando l'eccedenza oraria maturata, che verrà regolata secondo gli strumenti contrattuali vigenti.

La quota del fondo di cui alla lettera b), a disposizione della Direzione Aziendale, è destinata ad incentivare attività e progetti:

1. finalizzati ad assicurare i necessari processi di unificazione e cambiamento organizzativo
2. migliorare le condizioni di sicurezza e la qualità nell'erogazione LEA ivi compresa l'accessibilità ai servizi.



qualora non interamente utilizzata nell'anno di pertinenza, ritorna nella disponibilità del fondo di risultato generale (lettera a) dello stesso anno.

Gli eventuali risparmi a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria e artt. 8 e 9 del CCNL 06/05/2010 della SPTA - fondi contrattuali della "retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e del "trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" - integrano, a consuntivo, il fondo della retribuzione di risultato e saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 52 comma 4, lett. C del CCNL 4 giugno 2000 di entrambe le Aree, nella quota a).

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O./Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 445 del 21/06/2017.

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto nel regolamento adottato dall'ATS Sardegna. L'assenza del dirigente per qualunque motivazione non produce di per sé una diretta e immediata decurtazione dei compensi ma occorre invece valutare la reale incidenza della stessa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e del sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso, ivi incluso, su richiesta di parte sindacale, il conteggio del servizio svolto durante la notte come presenza su due giorni: inizio turno notte e fine turno mattina del giorno dopo.

A tal fine, sono altresì considerate a tutti gli effetti come servizio reso le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

- ✓ congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 Dicembre 2015, n° 208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);
- ✓ Ferie;
- ✓ Riposi compensativi;
- ✓ Aggiornamento.
- ✓ e su richiesta di parte sindacale il Distacco sindacale fino al 50%

Su richiesta di parte sindacale i primi sessanta giorni di assenza relativi all'anno 2018 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. Le decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 61° giorno di assenza dal servizio.

Per quanto non previsto le parti rinviando alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 445 del 21/06/2017.

- B) Norme di legge e vincoli al fine dell'applicazione del contratto:

La determinazione dei residui contrattuali per il personale della Dirigenza dell'area Sanitaria, che costituisce la base per l'avvio della contrattazione integrativa, è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nelle seguenti normative e atti:

- CCNL 19 dicembre 2019 dell'area della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018;
- CCNL 6 maggio 2010 personale dell'area della Dirigenza SPTA del Servizio Sanitario Nazionale biennio economico 2008-2009, limitatamente al personale della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie
- CCNL 6 maggio 2010 personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale biennio economico 2008-2009;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75 articolo 23 comma 2;
- Determina 8249 del 05-11-2019 - Costituzione dei Fondi anno 2018 - determinazione residui anno 2018 - Costituzione Provvisoria Fondi anno 2019 - Area della Dirigenza Medica Veterinaria del SSN - Completa di Relazione illustrativa - Tecnico Finanziaria - certificata positivamente dal Collegio sindacale con verbale 48 del 02-08-2019;
- Determina 8250 del 05-11-2019 - Costituzione dei Fondi anno 2018 - determinazione residui anno 2018 - Costituzione Provvisoria Fondi anno 2019 - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN - Completa di Relazione illustrativa - Tecnico Finanziaria - certificata positivamente dal Collegio sindacale con verbale 48 del 02-08-2019;



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ATS Sardegna	
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO 2018 PER LA REMUNERAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - AREA DIRIGENZA MEDICA	
Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2018	€ 3.328.532,10
Importi liquidati per le prestazione individuali a disposizione della Direzione Aziendale, è destinata ad incentivare attività e progetti-quota b)	-€ 133.737,91
Residuo Fondi anno 2018 per la " <i>specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa</i> " e per il " <i>trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i> " al 28-02-2020	€ 13.897.268,69
Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato per la Dirigenza Medica anno 2018	€ 17.092.062,88

DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO 2018 PER LA REMUNERAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - AREA DIRIGENZA VETERINARIA	
Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2018	€ 520.184,63
Residuo Fondi anno 2018 per la " <i>specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa</i> " e per il " <i>trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i> " al 28-02-2020	€ 1.678.390,86
Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato per la Dirigenza Veterinaria anno 2018	€ 2.198.575,49



**DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO
2018 PER LA REMUNERAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - AREA
DIRIGENZA SANITARIA**

Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2018	€ 1.041.162,94
Residuo Fondi anno 2018 per la " <i>retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa</i> " e per il " <i>trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i> " al 28-02-2020	€ 1.464.981,56
Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato per la Dirigenza Sanitaria non medica anno 2018	€ 2.506.144,50

**DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO
2018 PER LA REMUNERAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - AREA
DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2018	€ 20.542,54
Residuo Fondi anno 2018 per la " <i>retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa</i> " e per il " <i>trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i> " al 28-02-2020	€ 52.445,61
Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie anno 2018	€ 72.988,15



C) effetti abrogativi impliciti:

NON SI DETERMINANO EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dirigente nell'ambito dell'UO/Dipartimento di appartenenza e all'effettiva presenza in servizio, secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione 445/2017).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Con la sottoscrizione del presente accordo ci si attende un miglioramento del livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere nell'ambito dell'UO di assegnazione, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dirigente nell'ambito delle attività da lui svolte e dalle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dr.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI
PATRIZIA

Firma digitale di
SOLLAI PATRIZIA
Data: 2020.07.22 17:31

Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"

ANGIUS
ANDREA

Firmato
digitalmente da
ANGIUS ANDREA
Data: 2020.07.22
11.00.06 +02'00'