

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: 13 luglio 2020		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2020		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Delegato del Commissario Straordinario ATS - Direttore della SC Trattamento Giuridico ed Economico - Direttore della SC Sviluppo Risorse Umane e relazioni Sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP CGIL - FIALS - FIST Cisl - FSI - NURSING UP - UIL FPL - USAE CISNA - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL - Cisl - FP-UIL FPL - FIALS - NURSING UP - FSI USAE - e RSU		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2020 siglato tra l'ATS, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Commissario Straordinario n° 130 del 31.01.2018 - Adozione Piano Performance 2018-2020 e ss.mm.ii.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale n° 93 del 31.01.2019 - Adozione Piano Triennale 2019 - 2021 Prevenzione Corruzione e Trasparenza e ss.mm.ii.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Si Valida. Con Deliberazione del Direttore Generale n° 543 del 20/06/2019, succ. rettificata con deliberazione del Commissario Straordinario n° 280 del 23.12.2019 è stata pubblicata nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il giorno 13 del mese Luglio dell'anno 2020, nei locali dell'ATS - sede della Direzione ASSL di Cagliari, in video-conferenza e in presenza, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per la sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche - passaggi di fascia - per l'anno 2020, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PREMESSE:

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2020. Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2020. Altro elemento essenziale caratterizzante il passaggio di fascia 2020 è l'inserimento nel relativo percorso ed in ossequio alla Legge Regionale 17/2016, di elementi di perequazione finalizzati a omogeneizzare in termini strutturali il trattamento economico legato allo sviluppo di carriera orizzontale (fasce) dei dipendenti ATS.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti ATS a tempo indeterminato al 01.01.2020 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nel 24 mesi antecedenti l'01.01.2020 (periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2019) o da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nell'anno 2019.
- 2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del biennio 2018/2019.
- 3) Graduatoria unica ATS determinata dagli esiti delle valutazioni di cui al punto precedente, espletata direttamente dagli Uffici preposti.
- 4) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto alla valutazione di cui al punto 3), nella misura di 2 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica nel periodo dal 01.01.2003 al 31.12.2017.
- 5) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2020 le parti concordano di rendere disponibili € 1.508.000,00, importo residuo del Fondo Premialità e Fasce dell'anno 2019, che sarà certificato dal Collegio Sindacale ATS.

A parità di punteggio prepondererà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età). In caso di ulteriore parità prepondererà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

- B) Norme di legge e vincoli al fine dell'applicazione del contratto:

La determinazione dei residui contrattuali per il personale del COMPARTO, che costituisce la base per l'avvio della contrattazione integrativa, è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nelle seguenti normative o atti:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;

- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75 articolo 23 comma 2;

- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla determinazione definitiva per l'anno 2019 e provvisoria per l'anno 2020 dei fondi contrattuali di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018 - area personale non dirigente Comparto Sanità. Relazione inviata al Collegio sindacale, tramite pec in data 22/06/2020 ai sensi e per gli effetti del CCNL del comparto Sanità e dell'articolo 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 numero 165;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ATS Sardegna DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA PROGRESSIONE DI FASCIA ANNO 2020	
Importo Disponibile del Fondo Premialità e Fasce anno 2019 <i>(come da Relazione Fondi 2019-2020)</i>	€ 33.493.828,86
Importi Erogati di competenza anno 2019 del Fondo Premialità e Fasce <i>(come da Relazione Fondi 2019-2020)</i> al 31-03-2020	€ 24.238.366,32
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2019 al 31-03-2020	€ 9.255.462,54
Progressione orizzontali di Fascia anno 2019 - Applicazione economica effettuata a giugno 2020 <i>(importo non inserito nell'erogato al 31-03-2020)</i> - importo stanziato con il precedente accordo sindacale	€ 2.100.000,00
Residuo Fondo Premialità anno 2019 al netto dell'applicazione delle Progressioni di Fascia anno 2019	€ 7.155.462,54
Importo minimo del Fondo Premialità e Fasce da destinare alla Premialità 2019 <i>(importo dell'ex Fondo della Produttività ATS anno 2017 al netto dello scorporo del personale AREUS)</i>	€ 5.609.302,34
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2019	€ 1.546.160,20
Di cui si dispone in contrattazione decentrata di destinare alla Progressione di Fascia anno 2020 per un importo pari a:	€ 1.008.000,00

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità ai fini della corrispondenza degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Parte non pertinente al presente accordo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: 1) le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti (nella misura massima del 50% degli aventi titolo ad accedere alla procedura selettiva e naturalmente all'interno dell'importo stabilito in contrattazione); 2) I dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale (nel biennio 2018-2019) che dell'anzianità di fascia (01.01.2003 al 31.12.2017).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Il riconoscimento della progressione economica ha la finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisita. L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dr.ssa patrizia Sollai

SOLLAI
PATRIZIA

Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
S.C. Trattamento Giuridico ed Economico
JFC "Trattamento economico e fondi contrattuali"

ANGIUS
ANDREA