

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione delle Risorse per il finanziamento dei passaggi di fascia 2020

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguenti:

1) Controllo delle fonti normative contrattuali:

- art 35 comma 4 del CCNL 1998/2001 siglato in data 07/04/1999
4. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa del 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili.
- art 3 comma 1 CCNL 2006/2007 siglato in data 10/04/2008
"1. Ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi."
- art 81 comma 6 lettera "c" CCNL 2016/2018 siglato in data 21/06/2018
*"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:
 lettera c): attribuzione selettiva di nuove fasce retributive o conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili"*

2) Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei fondi del Comparto Sanità anno 2019 ATS, come da Relazione inviata via pec in data 22/06/2020 al Collegio sindacale, ai sensi e per gli effetti del CCNL del comparto Sanità e dell'articolo 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 numero 165,

3) Da detta relazione si riportano i Residui certi del Fondo della Premialità e fasce anno 2019, accertati alla data del 31/03/2020:

Residuo Fondo Premialità e Fasce (art 81) anno 2019 = € 9.255.462,54:

4) Dello Residuo è stato aggiornato in considerazione delle progressioni economiche orizzontali anno 2019, che alla data del 31/03/2020 non erano state economicamente applicate; applicazione effettuata successivamente nel cedolini del mese di giugno 2020 per un importo stanziato in contrattazione di € 2.100.000,

Residuo Fondo Premialità e Fasce (art 81) anno 2019 (aggiornato) = € 7.155.462,54;

5) Al fine di assicurare l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali (art. 84 CCNL 2016-2018) e la conseguente liquidazione ai dipendenti della Premialità, (di cui all'articolo 81 comma 6 lettera "a" - premi correlati alla performance organizzativa - e lettera "b" - premi correlati alla performance individuale), il residuo del Fondo della Premialità e Fasce anno 2019 pari a € 7.155.462,54 viene decurtato delle risorse dell'ex Fondo di Produttività ATS dell'anno 2017, al netto degli scorpori verso l'Aerus, per un importo pari a € 5.609.302,34, importo che viene vincolato al pagamento della Premialità.

Pertanto: Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2018 = € 7.155.462,54 -
 Ex Fondo di Produttività ATS dell'anno 2017 = € 5.609.302,34

Residuo Fondo Premialità e Fasce anno decurtato
 del ex Fondo della Produttività = € 1.546.160,20

6) Le parti concordano di vincolare al finanziamento delle progressioni orizzontali anno 2020, l'importo di € 1.508.000,00 di detto Residuo.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ATS Sardegna DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA PROGRESSIONE DI FASCIA ANNO 2020	
Importo Disponibile del Fondo Premialità e Fasce anno 2019 <i>(come da Relazione Fondi 2019-2020)</i>	€ 33.493.828,86
Importi Erogati di competenza anno 2019 del Fondo Premialità e Fasce <i>(come da Relazione Fondi 2019-2020)</i> al 31-03-2020	€ 24.238.366,32
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2019 - al 31-03-2020	€ 9.255.462,54
Progressione orizzontali di Fascia anno 2019 - Applicazione economica effettuata a giugno 2020 <i>(importo non inserito nell'erogato al 31-03-2020)</i> - importo stanziato con il precedente accordo sindacale	€ 2.100.000,00
Residuo Fondo Premialità anno 2019 al netto dell'applicazione delle Progressioni di Fascia anno 2019	€ 7.155.462,54
Importo minimo del Fondo Premialità e Fasce da destinare alla Premialità 2019 <i>(importo dell'ex Fondo della Produttività ATS anno 2017 al netto dello scorporo del personale AREUS)</i>	€ 5.609.302,34
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2019	€ 1.546.160,20
Di cui a disposizione in contrattazione decentrata di destinare alla Progressione di Fascia anno 2020 per un importo pari a:	€ 1.508.000,00

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

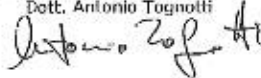
Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

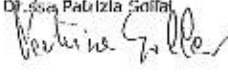
Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti



Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Gattai



Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"

ANGIUS: * Firmato:
Digitale da
ANDREA
01/03/2012 11:21:33
ANDREA