

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI PTA PER L'ANNO 2017 INTEGRATIVO DELL'IPOTESI (PREINTESA) SIGLATA IN DATA 20 LUGLIO 2018 TRA L'ATS E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE**

Il giorno 3 del mese di Giugno dell'anno 2019, nei locali ATS-ASSL Oristano, Via Carducci 35, si è riunita la delegazione trattante rappresentativa della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) per la sottoscrizione dell'accordo integrativo relativo alla determinazione dei criteri per la distribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2017, nel rispetto delle norme contrattuali concernente il sistema premiante.

## **LE PARTI**

### **PREMESSO**

che con ipotesi di contratto integrativo (preintesa) siglata in data 20 luglio 2018 fra l'ATS e le OO.SS. rappresentative della dirigenza SPTA (sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa) sono stati fissati i criteri per la ripartizione dei fondi relativi alla retribuzione di risultato, prevedendo che, con riguardo agli eventuali risparmi a consuntivo sul fondo risultato, la ripartizione degli stessi sarebbe stata effettuata coerentemente al contributo dei risparmi di ciascuna Area;

### **RILEVATO CHE**

- Il criterio di ripartizione sopra riferito veniva definito dalle parti, in sede di ipotesi, sull'assunto che i dirigenti PTA (come quelli della dirigenza medica e sanitaria non medica) avessero operato nell'anno 2017 (primo anno di avvio dell'ATS) quasi esclusivamente per obiettivi d'area e che pertanto fosse corretto che ciascuno attingesse dai fondi della propria area;
- al 20/7/2018 non erano in alcun modo conosciuti i residui derivanti dalle somme non attribuite sui fondi di posizione e del trattamento accessorio né le somme residue del fondo di risultato in quanto a tale data non si era ancora proceduto alla determinazione della consistenza dei fondi di stretta pertinenza dei ruoli PTA. La metodologia di calcolo dei fondi contrattuali posta in essere nelle disciolte ASL si presentava infatti non uniforme benché legittima. In particolare nelle ex ASL di Nuoro e Sassari i fondi del trattamento accessorio e della retribuzione di risultato erano stati costituiti unitariamente per la dirigenza Sanitaria non medica e per la dirigenza dei ruoli PTA e pertanto prima di poter calcolare i residui era necessario propedeuticamente determinare l'esatta entità dei fondi da ricondurre alle diverse componenti dirigenziali;
- la divisione dei fondi comuni fra dirigenza sanitaria non medica e dirigenza dei ruoli PTA delle disciolte ASL è avvenuta con accordo del 01/02/2019, le cui risultanze sono state trasfuse nella determinazione dirigenziale n° 3185 del 16/04/2019. Soltanto a seguito di tali



adempimenti l'ATS ha potuto determinare con precisione l'entità delle risorse a disposizione per la retribuzione di risultato e l'apporto di ciascuna ASSL in termini di residui;

#### **ATTESO CHE**

- La delegazione di parte pubblica, in sede di riunione del 16/04/2019 indetta per la conferma, tramite sottoscrizione, dell'ipotesi formulata in data 20/7/2018, ha rappresentato preliminarmente a tutte le OO.SS. gli esiti della ripartizione derivante dall'applicazione dei predetti criteri ipotizzati con la preintesa, evidenziando che l'applicazione pedissequa del criterio stralcio di ripartizione dei residui dei fondi avrebbe comportato, per la sola dirigenza dei ruoli PTA, una forbice per le quote di risultato da erogare da 1 a 10 in ragione della sola differenza della consistenza dei fondi di provenienza delle disciolte ASL, nonostante la stessa avesse operato, già nel corso dell'anno 2017, nella stragrande maggioranza oltre che su obiettivi in ambito ASSL anche su attività comuni ATS;

#### **PRESO ATTO CHE**

- l'Organizzazione Sindacale Fedirets – nelle sue componenti costitutive Fedir (già Fedir Sanità) e Direr - Sidirss ed in rappresentanza della dirigenza dei ruoli PTA, a fronte delle nuove informazioni acquisite in tale data, ha ritenuto opportuno non procedere alla immediata sottoscrizione definitiva dell'intesa per poterla meglio approfondire e sottoporre al vaglio dei propri organismi interni, ed ha pertanto chiesto, sia in sede di riunione che con successiva email del 18/4/2019, la sollecita trasmissione dei seguenti dati di dettaglio:

- a) fasce di retribuzione di posizione in essere in ciascuna ex ASSL nell'anno 2017
- b) entità dei residui dei fondi di posizione ed accessorie di ciascuna ex ASSL dell'anno 2017
- c) obiettivi di livello ATS assegnati ai dirigenti PTA indipendentemente dalla ex ASSL di appartenenza;

#### **ATTESO CHE**

- l'ATS, con due comunicazioni del 7/5/2019, ha fornito all'OO.SS. Fedirets tutti i dati richiesti ed in particolare sul punto 3) ha chiarito che *"...tutti i dirigenti dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale assegnati agli Uffici Centrali ATS sono stati, già dai primissimi giorni di insediamento dell'ATS (gennaio 2017) tutti coinvolti, in maniera analoga, nelle attività di avvio dell'Azienda con attività e compiti che hanno avuto, quale esito, le valutazioni riportate nel sistema di valutazione anno 2017. Si evidenzia inoltre che su n. 112 dirigenti coinvolti, n. 13 sono quelli che hanno operato in ambiti diversi da quelli dei servizi centrali, ovvero in ambito ospedaliero, distrettuale e della prevenzione"* specificando nel dettaglio quanti dirigenti PTA in ciascuna ASSL non fossero stati coinvolti da attività di livello ATS;

#### **RILEVATO CHE:**

- la quasi totalità della dirigenza dei ruoli PTA, nel corso dell'anno 2017, benchè ancora incardinata nelle strutture riferibili agli atti aziendali delle disciolte ASL in attesa della definizione della nuova macrostruttura ATS, è stata interessata (a differenza della dirigenza medica e sanitaria non medica) da attività di regolamentazione, rilevazione ed aggregazione dati e procedure amministrative di livello ATS;

- che a tale scopo, già dai primi mesi dell'anno 2017 sono state istituite le aree tematiche ATS relative alle funzioni: Area Affari Legali, Approvvigionamento Beni e Servizi, Gestione



Tecniche e Patrimonio, Amministrazione del personale- Trattamento Giuridico Economico, Sviluppo Risorse Umane, Relazioni Sindacali e Formazione, ICT, con la precisa finalità di mettere in interazione le risorse dirigenziali e di comparto su linee di attività ATS;

- l'individuazione della Sede Legale Ats a Sassari ha comportato, nel primo mese e mezzo del 2017 e fino all'attivazione delle citate aree tematiche, un maggiore impegno e coinvolgimento, con riferimento all'attività tecnica e amministrativa, della Dirigenza PTA della ASSL di Sassari,, per i quali occorre riconoscere, in via proporzionale per tale periodo, analogo emolumento aggiuntivo di risultato previsto per i Coordinatori di Area Tematica;

**RITENUTO**, con riferimento alla sola dirigenza dei ruoli PTA, di dovere considerare inadeguato il criterio della distribuzione del fondo di risultato avendo quale riferimento le quote storiche dei precedenti fondi di risultato di ciascuna ex ASL in quanto, se applicato pedissequamente, quantificherebbe il premio esclusivamente in ragione della diversa composizione di origine dei fondi contrattuali delle ex ASL confluiti nel fondo ATS senza in alcun modo valorizzare le attività svolte dalla stragrande maggioranza di tale dirigenza su procedimenti diretti alla complessa riorganizzazione di ATS;

## TUTTO CIO' PREMESSO

### LE PARTI

- **VISTO** l'art. 16, comma 14, della Legge Regione Sardegna n. 17/2016 sull'Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) il quale individua, all'atto della costituzione della nuova Azienda, **fondi unici ATS** stabilendo che *"i fondi contrattuali della nuova ATS sono costituiti dalle omologhe risorse provenienti dalle incorporate aziende sanitarie"*;
- **VISTO** l'Articolo 4 del CCNL 3.11.2005 Area dirigenza SPTA avente titolo "Contrattazione collettiva integrativa" il quale stabilisce che: *"In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 49, 50, 51 e corrispondenti fondi dell'art. 52. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie; **criteri generali per la distribuzione delle risorse contrattuali tra i fondi degli artt. 49, 50, 51"**;*
- **RILEVATO** che, alla luce delle considerazioni espresse in premessa, i criteri precedentemente indicati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20 luglio 2018 relativi alla ripartizione del fondo di risultato per la dirigenza PTA, che prevedevano una distribuzione legata alle quote storiche di ciascuna ex ASL, debbano essere rivisti e modificati rimodulando la ripartizione delle risorse con riferimento all'unico Fondo ATS ed eliminando il richiamo ai diversi fondi di risultato delle precedenti ex ASL poi confluite in ATS;



### CONVENGONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

1) Di confermare quanto sottoscritto nell'ipotesi di Contratto integrativo siglato in data 20/07/2018 con esclusione del criterio di riparto, riferito al solo fondo relativo alla Dirigenza PTA, che prevedeva la distribuzione del fondo per quote storiche riferite alle precedenti ASL confluite in ATS.

2) Di determinare, esclusivamente per i dirigenti dei ruoli PTA, che per l'anno 2017 le risorse a disposizione per la retribuzione di risultato (comprensive dei residui anno 2017 provenienti dai fondi di posizione e di condizioni di lavoro) vengano ripartite fra tutti i dirigenti dei ruoli Professionali, Tecnico ed Amministrativo in base alla valutazione dagli stessi conseguita nell'anno 2017 come certificata dall'OIV, avendo quale riferimento le risorse individuate in sede di costituzione del fondo unico ATS di risultato PTA certificata dal Collegio Sindacale (fondo stabile più residui dei fondi di posizione e disagio).

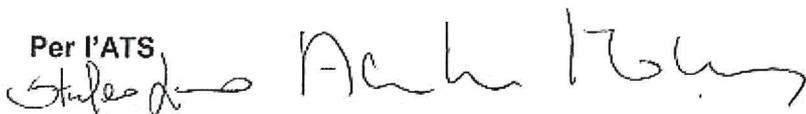
3) Che per i dirigenti PTA appartenenti all'ASSL di Sassari occorre valorizzare in via proporzionale, per il primo mese e mezzo del 2017, analogo emolumento aggiuntivo di risultato previsto per i Coordinatori di Area Tematica sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi risultanti dalla valutazione;

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 445 del 21/06/2017.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### LE PARTI

Per l'ATS



Per le OO.SS.

FEDIRETS

  
(per FEDIRETS ANITA)