

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: 2019 - 2020		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione Definitiva per l'anno 2019 e Provvisoria per l'anno 2020 dei Fondi contrattuali e dei Residui anno 2019 di cui agli articoli 80 ed 81 del CCNL 21.05.2018 area personale non dirigente comparto sanità		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2019 - ATS Sardegna

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2019	IMP EROGATI AL 31/03/2020	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2019
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (determina attuale)			€ 37.132.104,61
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 1.304.667,49	€ 1.304.667,49	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.504.371,87	€ 8.503.825,05	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 1.885.582,41	€ 2.160.533,88	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.866.321,13	€ 2.866.081,78	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 15.248.536,05	€ 16.918.200,71	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 641.082,91	€ 642.416,23	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 3.356,86	€ 3.356,86	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 30.453.918,72	€ 32.399.082,00	€ 37.132.104,61
Residuo Fondo al 31/12/2019			€ 6.678.185,89
Residuo Fondo al 30/03/2020			€ 4.733.022,61

Fondo Premialità e Fasce			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2019	IMP EROGATI AL 31/03/2020	DISPONIBILITA' RISORSE FISSE E VARIABILI ANNO 2019
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (determina attuale)			€ 33.493.828,86
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 24.110.128,35	€ 24.107.481,31	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 12.645,73	€ 12.645,73	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 75.096,92	€ 75.096,92	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 43.142,36	€ 43.142,36	
Totali	€ 24.241.013,36	€ 24.238.366,32	€ 33.493.828,86
Residuo Fondo al 31/12/2019			€ 9.252.815,50
Residuo Fondo al 30/03/2020			€ 9.255.462,54

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

In applicazione della norma, ci si è attenuti ad una precisa sequenza di valutazioni e calcoli, partendo dall'assunto che l'anno 2016, è divenuta la nuova base di riferimento per la determinazione anche dei fondi contrattuali 2019.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei fondi anno 2018 ATS, certificati dal Collegio Sindacale, come da determinazione numero 8251 del 05/11/2019, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

2) si è provveduto, ai sensi dell'articolo 80 del CCNL 21 maggio 2018, ad incrementare l'importo consolidato nel 2018 di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a valere sul fondo dall'anno 2019;

3) si è provveduto, ai sensi dell'articolo 81 del CCNL 21 maggio 2018, ad incrementare l'importo consolidato nel 2018 di un importo pro rata 2019 calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite, per effetto di quanto previsto dall'art. 76 CCNL 21 maggio 2018 (Incremento degli stipendi tabellari e relative fasce);

4) Si è preso atto della deliberazione della Giunta Regionale n. 55/10 del 31.12.2017, relativa allo scorporo dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza ed Urgenza della Sardegna (AREUS) del personale operante presso le Centrali operative 118 ATS;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2019 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati al 31/12/2018, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, sia le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Consolidato al 31/12/2018 € 36.208.504,42 determina 8251 del 05-11-2019

Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Consolidato al 31/12/2018 € 33.297.815,95 determina 8251 del 05-11-2019

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

A) Si è provveduto ad incrementare il "Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi " consolidato al 31/12/2018 nel seguente modo:

- L'importo del Fondo viene stabilmente incrementato, a valere dal 01-01-2019, di un importo, su base annua pari a € 91,00 per ogni unità di personale, destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015. I dipendenti al 31-12-2015, al netto degli scorpori del personale transitato negli anni 2016-2018 verso l'AOb di Cagliari e l'AOU di Sassari e delle incorporazioni del P.O. S.G.B. , risultano pari a 11.980 per un incremento totale di € 1.090.180,00 - (articolo 80 comma 3 lettera a);

B) Si è provveduto ad incrementare il "Fondo Premialità e Fasce" consolidato al 31/12/2018, di un importo pari ad € 177.407,44 nel seguente modo:

- incremento delle fasce retributive previsti dal CCNL con decorrenza dal 01-04.2018 sugli importi dovuti al 31-03-2018. importo che incrementa il fondo premialità e fasce - art 81 comma 3 lettera a) (importo al netto dell'incremento anno 2017 art 76 cm 1-2 e - tabelle "A" e "B")- importo pro rata 2019 - (3 mesi) - pari a € 125.225,40
- Incremento fasce per assorbimento dell'indennità di vacanza contrattuale previsto dal CCNL con decorrenza 01-05.2018 - importo che incrementa il fondo premialità e fasce - art 81 comma 3 lettera a) (art 76 cm 3- tabelle "C")- importo pro rata 2019 - (4 mesi) - pari a € 52.182,04

Come da dichiarazione congiunta numero 3 del CCNL 21/05/2018 le parti (Aran ed Organizzazioni Sindacali) in relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2017:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento attualmente previsto

2) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2019

L'importo del Fondo anno 2019 è incrementato da un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2018 - importo annuo - € 306.790,25 (articolo 80 comma 3 lettera c)

- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2020

L'importo del Fondo anno 2020 è incrementato da un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2019; (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2019 - importo annuo - € 345.709,00 (articolo 80 comma 3 lettera c)

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

<p style="text-align: center;">Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</p>

Nessun incremento attualmente previsto

Fondo Premialità e Fasce
articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Incrementi sul Fondo anno 2019: - articolo 81 comma 4 lettera d) per un totale di € 87.742,65 così suddiviso:

- DL163/06- Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 12.645,63;
- Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € 75.096,92;
- Articolo 81 comma 4 lett. e) - Per i cessati del 2018 si calcola il pro rata 2019 della RIA dalla data di cessazione al 31/12/2018 - (importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c), una risorsa variabile non storicizzabile). Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - per un importo pari ad € 165.886,57

Incrementi sul Fondo anno 2020:

- Articolo 81 comma 4 lett. e) - Per i cessati del 2019 si calcola il pro rata 2020 della RIA dalla data di cessazione al 31/12/2019 - (importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c) una risorsa variabile non storicizzabile). Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2019, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - per un importo pari ad € 100.701,42;

La RIA rappresenta un incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

Ai sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015, che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.... Omissis"*

1) Si è provveduto a decurtare il *"Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi"* nell'anno 2019 per un importo totale di € 306.790,25 e nell'anno 2020 per un importo totale di € 345.709,00; il *"Fondo Premialità e Fasce"* nell'anno 2019 è stato decurtato per un totale di € 165.886,57 e nell'anno 2020 per un totale di € 100.701,42; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Si è provveduto ad effettuare le seguenti decurtazioni a seguito dello scorporo di numero 84 dipendenti, operanti presso le Centrali Operative 118 dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS), verso l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), transitati tra febbraio e aprile 2019 - come da D.G.R 55/10 del 13/12/2017:

- il *"Fondo condizioni di lavoro ed incarichi"* per un importo pro rata 2019 pari a € 166.579,91 e un importo pro rata 2020 pari a € 18.537,28;
- il *"Fondo Premialità e Fasce"* per un importo pro rata 2019 pari a € 69.137,18 e un importo pro rata 2020 pari a € 7.050,38;

Importi determinati dalla suddivisione dei fondi, al 01/01/2019, rispetto al Piano del Fabbisogno del Personale e delle relative voci finanziate.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno precedente

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Consolidato anno 2018 - Limite 2016	€ 36.208.504,52

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Consolidato anno 2018 - limite 2016	€ 33.297.815,95

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
- Fondo consolidato anno 2018	€ 36.208.504,52
- articolo 80 comma 3 lettera a (incremento pari a € 91 x dipendente in servizio al 31-12-2015):	€ 1.090.180,00
- articolo 80 comma 3 lettera c (RIA personale cessato anno 2018):	€ 306.790,25
- decurtazioni x scorporo personale ATEUS - pro rata 2019	-€ 166.579,91
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA)	- € 306.790,25
Definitivo 2019	€ 37.132.104,61
- articolo 80 comma 3 lettera c (RIA personale cessato anno 2019):	€ 345.709,00
- decurtazioni x scorporo personale AREUS - pro rata 2020:	-€ 18.537,28
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA):	- € 345.709,00
Provvisorio 2020	€ 37.113.567,33
Importo Risorse Stabili 2019 superiore al limite 2016/2018 per incrementi contrattuali (articolo 80 comma 3 lettera a) non assoggettati ai limiti del DLgs 75/2017	

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
- Fondo consolidato Risorse Stabili anno 2018	€ 33.297.815,95
- Incrementi art 81 comma 3 lettera a)	€ 177.407,44
- decurtazioni x scorporo personale AREUS - pro rata 2020:	-€ 69.137,18
Definitivo Risorse Stabili 2019	€ 33.406.086,21
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. e (RIA RIA pro-rata cessati 2018)	€ 165.886,57
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA):	-€ 165.886,57
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. d (Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Importo non storicizzabile)	€ 87.742,65
Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2019	€ 33.493.828,86
Importo Risorse Stabili 2019 superiore al limite 2016/2018 per incrementi contrattuali (art 81 comma 3 lettera a) non assoggettati ai limiti del DLgs 75/2017	

Definitivo Risorse Stabili 2019	€ 33.406.086,21
- decurtazioni x scorporo personale AREUS - pro rata 2020:	-€ 7.050,38
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. (RIA pro-rata cessati 2019)	€ 100.701,42
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA)	-€ 100.701,42
Provvisorio Risorse Stabili 2020	€ 33.399.035,83

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2019 - ATS Sardegna

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2019</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2020</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2019</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (determina attuale)			€ 37.132.104,61
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 1.304.667,49	€ 1.304.667,49	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.504.371,87	€ 8.503.825,05	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 1.885.582,41	€ 2.160.533,88	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.866.321,13	€ 2.866.081,78	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 15.248.536,05	€ 16.918.200,71	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 641.082,91	€ 642.416,23	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 3.356,86	€ 3.356,86	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 30.453.918,72	€ 32.399.082,00	€ 37.132.104,61
Residuo Fondo al 31/12/2019			€ 6.678.185,89
Residuo Fondo al 30/03/2020			€ 4.733.022,61

Fondo Premialità e Fasce

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2019</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2020</i>	<i>DISPONIBILITA' RISORSE FISSE E VARIABILI ANNO 2019</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (determina attuale)			€ 33.493.828,86
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 24.110.128,35	€ 24.107.481,31	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 12.645,73	€ 12.645,73	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 75.096,92	€ 75.096,92	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 43.142,36	€ 43.142,36	
Totali	€ 24.241.013,36	€ 24.238.366,32	€ 33.493.828,86
Residuo Fondo al 31/12/2019			€ 9.252.815,50
Residuo Fondo al 30/03/2020			€ 9.255.462,54

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica del rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente sarà effettuata a consuntivo, in quanto suscettibile di modifiche derivanti dall'imminente rinnovo contrattuale, al momento non previste né conosciute.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*