

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4367 DEL 31/05/2019

Proposta n. PDTD 2019/4719 del 30/05/2019

STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Autorizzazione all'assunzione a tempo determinato di 1 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere in sostituzione del titolare assente.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Jessica Contieri	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Antonio Silenu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[X]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL successivamente modificato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 con la quale si dispone la definizione e l'attribuzione delle attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento delle Risorse Umane”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 30/01/2019, attribuzione dell'incarico di direttore del Dipartimento delle Risorse Umane al Dott. Luciano Oppò;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTA la nota acquisita al protocollo col n. NP/2019/29031 del 23/05/2019 con la quale il Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale Cagliari e il Direttore della SC Servizio Professioni Sanitarie hanno richiesto di predisporre tutti gli adempimenti di competenza per procedere alla sostituzione della dipendente C.L. (matr.854290), Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere in forza all'U.O. Blocco Operatorio – Stabilimento Marino di Cagliari, assente per astensione dal lavoro ai sensi del D.lgs. n. 151/2001;

ATTESO che la sostituzione della succitata figura professionale risulta indispensabile per il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

CONSIDERATO che in ragione della situazione sopramenzionata è indispensabile acquisire con contratto di lavoro a tempo determinato la risorsa professionale nel profilo sopra considerato, al fine di sostituire il personale assente e garantire la costante e corretta erogazione dei livelli essenziali di assistenza;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede che *“per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”*;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, in sostituzione del titolare assente sulla base dei criteri di scorrimento delle graduatorie concorsuali e/o di selezione in ottemperanza a quanto previsto dalla L.R. n. 17/2016 e s.m.i;

ATTESO che, ai sensi del comma 17 dell'art. 16 Legge Regionale 17/2016 e s.m.i.: *“L'ATS e le aziende sanitarie utilizzano ai fini delle assunzioni in ciascuna area socio-sanitaria locale e in ciascuna azienda le graduatorie in esse vigenti, fino alla loro scadenza naturale. Ove nell'area socio-sanitaria locale non siano presenti graduatorie valide, sono utilizzate le graduatorie in vigore nelle altre aziende o nelle altre aree socio-sanitarie locali secondo l'ordine cronologico di approvazione”*;

DATO ATTO ciascun avente titolo all'assunzione dovrà essere individuato nel candidato classificato nella posizione immediatamente successiva a quella del candidato che, a seguito dello scorrimento della graduatoria, risulterà per ultimo assunto;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

1. **DI AUTORIZZARE** l'assunzione con contratto a tempo determinato, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D, in sostituzione della Dott.ssa C.L. (matr.854290), dipendente a tempo indeterminato di questa amministrazione in regime di tempo pieno con la qualifica di CPSI infermiere, in forza presso il Blocco Operatorio dello Stabilimento Marino di Cagliari, per tutta la durata del periodo della sua assenza per astensione dal lavoro ai sensi del D.lgs. n. 151/2001;
2. **DI DEMANDARE** alla S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane di procedere con successiva determinazione dirigenziale all'indicazione specifica dell'avente titolo all'assunzione e a quantificare i rispettivi impegni di spesa;
3. **DI DARE ATTO** che, in caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del successivo avente diritto sulla base dei criteri di scorrimento delle graduatorie concorsuali e/o di selezione, in ottemperanza a quanto previsto dalla L.R. n. 17/2016 e s.m.i;
4. **DI DEMANDARE** alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 31/05/2019 al 15/06/2019

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi
Affari Generali: _____