

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 7254 DEL 27/09/2019

Proposta n. 7850 del 25.09.2019

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: assunzione con contratto a tempo determinato di n.1 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. "D" da assegnare alla ASSL Olbia .

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Tania Dolores Derosas	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [] NO []

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATA la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 e s.m.i. "Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n.238 del14/02/2018;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 204 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS. n 555 del 20/04/2018 recante oggetto "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.80 del 30/01/2019 di attribuzione dell'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dr. Luciano Giovanni Oppo;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*";

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL per il Comparto Sanità;

VISTA la Deliberazione della G.R. n.64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto "Art. 29 bis comma 1 della L.R. 28 luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 s.m.i. e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.Lgs n. 101/2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1347 del 30/12/2017 con la quale è stata determinata ed approvata, in via provvisoria, la dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute, successivamente rimodulata con Provvedimenti n. 934 del 31/07/2018 e n. 1040 del 25/09/2018;

VISTO altresì il Piano triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2018/2020 e 2019/2021 adottato, rispettivamente, con Deliberazioni n. 1041 del 25/09/2018 e n. 1220 del 18/12/2018 e da ultimo rimodulato con Delibera n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019;

ATTESO che il Piano del fabbisogno del personale ATS, annualità 2019-2021, prevede, per l'anno 2019, tra l'altro, il reclutamento a tempo indeterminato di n° 157 figure di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri da assegnare alle diverse Aree;

RICHIAMATA la Determina Dirigenziale ATS n. 6826 del 12.09.2019 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo pieno ed determinato, di n. 9 figure di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere;

ACCERTATO che, successivamente all'adozione del Provvedimento di cui sopra, la sig.ra Eleonora Fara ha formalizzato con nota acquisita agli atti prot. n.PG/2019/265216/ del 17.09.2019 le dimissioni dall'incarico di che trattasi;

DATO ATTO che con nota NP/2019 /49315 del 23.09.2019, agli atti del Servizio Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, il Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie ASSL di Olbia, ha rappresentato la difficoltà ad operare ed assicurare i LEA richiedendo di predisporre tutti gli adempimenti necessari per procedere alla sostituzione della suddetta dipendente al fine di poter assicurare le attività già in carico alla medesima;

RAVVISATA pertanto la necessità di reclutare un nuovo Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a copertura del posto resosi disponibile;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, del D. Lgs.vo n. 165 del 30/03/2001, e ss.mm.ii. il quale prevede che: *“per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”*

DATO ATTO che l'ufficio preposto allo scorrimento delle graduatorie vigenti:

- in ottemperanza all'art. 16, comma 17, della L.R. n. 17/2016, così come modificato dall'art. 5, comma 12, della L.R. n. 5/2017 e dalla L.R. 38/2018, ha provveduto allo scorrimento della graduatoria di selezione, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri Cat. D, ratificata dalla ex ASL di Sassari con Determinazione n. 427 del 5/10/2015, e successivamente rettificata con determinazione n. 473 del 9/11/2015 e n. 154 del 26/07/2016;

- che a seguito dello scorrimento della suddetta graduatoria di selezione l'ufficio deputato al reclutamento del personale ha acquisito la disponibilità all'assunzione di n. 1 candidata come da prospetto sottostante:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
459	CRISTINA PIANA	SASSARI	30.10.1982

RITENUTO pertanto opportuno, per le motivazioni sopra esposte, procedere in merito;

DETERMINA

- di procedere all'assunzione in servizio a tempo determinato, a decorrere dalla data di stipula del relativo contratto individuale di lavoro, per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. "D" della candidata sig.ra :

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
459	CRISTINA PIANA	SASSARI	30.10.1982

- di stipulare con la predetta unità un contratto individuale di lavoro, ai sensi dell' art. 24 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità 2016/2018 attribuendo il trattamento giuridico ed economico previsto dal C.C.N.L. di riferimento, inserendo nel contratto della candidata assunta per la durata di un anno, specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente, con un preavviso di n. 15 giorni, a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, nonché del perfezionamento dei processi in atto di reclutamento del personale;
- di stabilire che l'onere complessivo presunto annuo pari a € 35.458,90 verrà registrato e distribuito sul bilancio annuale dell' ATS e che relativamente all' esercizio 2019 in corso il costo presunto sarà pari a € 8.864,72 come di seguito indicato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	COSTO PRESUNTO ANNO 2019
DRU	1	A509010701 Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	€ 6.419,53
		A509010706 Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	€ 1.899,54
		A509010707 Irap del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	€ 545,66

- di subordinare l' assunzione della candidata alla verifica del possesso dei requisiti di legge per accedere agli impieghi presso le AA.SS.SS.LL;
- di attribuire all' interessata il trattamento giuridico ed economico previsto dalla vigente normativa;
- di demandare alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
DR.SSA Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27/09/2019 al 12/10/2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
