

PROGETTO PROPOSTO DAL CDC: Servizio Professioni Sanitarie ASSL Olbia

**GARANTIRE LA PIENA OPERATIVITA NELL'U.O. LABORATORIO ANALISI  
DEL PRESIDIO OSPEDALIERO "GIOVANNI PAOLO II" DI OLBIA**

RESPONSABILE DEL PROGETTO: dott.ssa Luisa Fenu

Olbia, 15/07/2018

## 1. Descrizione del problema su cui si propone di intervenire

*Fornire una descrizione delle caratteristiche principali del problema a cui si vuole dare soluzione.*

*La descrizione dovrebbe fornire elementi di giudizio utili a comprendere la sua rilevanza in termini clinici e/o tecnici e/o amministrativi e/o organizzativi.*

Attualmente nell' U.O. Laboratorio Analisi del P.O. "Giovanni Paolo II" di Olbia, esiste una situazione di criticità tale da mettere a rischio la possibilità di garantire i livelli quali/quantitativi consolidati nel tempo.

Attualmente, la copertura dei turni H 24 è garantita da 4 Tecnici Sanitari di laboratorio biomedico (TSLB) in quanto delle 14 unità assegnate:

- 2 hanno un contratto di lavoro Part-Time e prestano servizio solo nel turno antimeridiano; una di queste, dal 02.08.2018, fruirà delle ferie estive e dal 01.09.2018 sarà collocata in quiescenza;
- 2 sono esonerate dal turno notturno per figlio minore di 3 anni;
- 3 sono esonerate dai turni notturni e l'attività diurna, nei feriali e nei festivi, deve essere svolta in presenza di un altro tecnico, pertanto, poiché durante i festivi per il turno diurno è sufficiente un solo TSLB, non possono essere adibiti all'attività durante i festivi;
- 1 presta servizio solo nel turno antimeridiano;
- 1 unità H 24 risulta in maternità dal 18.08.2018 e non sostituita;

I 4 TLBM turnanti sono insufficienti a garantire la presenza dei TSLB nei vari settori di lavoro che sono previsti nelle attività di laboratorio, il rispetto degli istituti contrattuali (ferie) e l'applicazione della L.66/2003 e s.m.i..

Per superare il momento di criticità, determinato dalla carenza di organico e dall'atteso aumento delle richieste legato al massiccio afflusso di turisti, si intende presentare il suddetto progetto obiettivo fino all'adeguamento del numero di TSLB.

Nel periodo 1 luglio- 31 dicembre 2018 per garantire la piena funzionalità del servizio è previsto un fabbisogno di prestazione orario aggiuntive pari a 423 ore.

## 2. Descrizione del progetto

Il progetto si svolge nell'U.O. di Laboratorio Analisi del presidio Ospedaliero "Giovanni Paolo II" di Olbia nel periodo 1 luglio-31 dicembre 2018.

La partecipazione al suddetto progetto avviene su base volontaria, previa comunicazione di disponibilità da parte del personale interessato e non comporta in alcun modo pregiudizio alla

normale attività di istituto, nonché il superamento del limite complessivo massimo di impegno lavorativo di n. 48 ore settimanali, come da disposizioni di cui al D. Lgs. n. 66/2003.

La turnazione del personale viene articolata a rotazione per garantire un'equa ed equilibrata distribuzione delle ore.

Il coordinatore dell'U.O. verifica il regolare svolgimento dell'attività che deve essere effettuata fuori dall'orario di servizio e invia i riepiloghi periodici al SPS.

Le ore di attività indicate saranno trasmesse al Servizio Amministrazione del Personale per la rendicontazione.

### 3. Obiettivi del progetto

- Fronteggiare e superare l'emergenza garantendo la copertura costante dei turni di servizio nelle 24 ore;
- affrontare il periodo di concessione delle ferie estive e quindi l'ulteriore fabbisogno di ore-lavoro per sostituire il personale assente;
- rispondere ai bisogni dei cittadini dell'ASSL Olbia mantenendo l'attuale livello delle prestazioni.

### 4a. Fasi e tempi in cui è utile/opportuno articolare il progetto

*Descrivere le modalità previste/prevedibili attraverso cui dovrà necessariamente svilupparsi la realizzazione del progetto. In altri termini, in questo riquadro, è necessario articolare il progetto in fasi. Ogni fase dovrebbe:*

- essere temporalmente individuabile,
- produrre un risultato **parziale** descrivibile e misurabile.

*Potrebbe essere utile rappresentare la struttura del progetto attraverso un Diagramma di GANTT: a tal fine utilizzare la pagina successiva.*

### **FASI DEL PROGETTO**

1. redazione del piano di attività estivo;
2. individuazione del personale;
3. avvio del progetto;
4. verifica del raggiungimento degli obiettivi.

#### **FASE 1**

#### **Redazione del piano di attività estivo**

Il piano di attività viene redatto considerando una fisiologica assenza degli operatori.

La finalità è quella di contemperare la garanzia dei livelli di erogazione delle prestazioni durante il periodo estivo con il diritto dei lavoratori al recupero psicofisico, come previsto dal C.C.N.L. e il rispetto della normativa sull'orario di lavoro.

#### INDICATORI DI ESITO

Stesura del piano.

TEMPO

7 gg, entro il 31 giugno 2018.

### **FASE 2**

#### Individuazione del personale

Il personale coinvolto nella realizzazione del progetto, sarà individuato, tra i TSLB assegnati all'U.O. di Laboratorio Analisi, assunti a tempo indeterminato o determinato da almeno 6 mesi, e che non godono di riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di lavoro, dal coordinatore, che provvederà a verificare preventivamente la disponibilità del personale interessato mediante idonea rilevazione (adesione volontaria), con la quale il personale si impegna a coprire la turnazione secondo le esigenze previste.

#### INDICATORI DI ESITO

Individuazione del personale.

TEMPO

5 gg, entro il 31 giugno 2018.

### **FASE 3**

#### Avvio del progetto

Il progetto sarà avviato il 1 luglio 2018, ma solo a seguito dell'esito positivo delle fasi precedenti.

### **FASE 4**

#### Verifica del raggiungimento degli obiettivi

Sarà predisposto un report di monitoraggio per valutare la copertura continua della dotazione organica, garantendo il riposo contrattualmente previsto per gli operatori in servizio e in generale il rispetto dei vincoli posti dal D.Lgs. 66/2003.

### CONCLUSIONI

Il progetto si potrà attuare solamente con la partecipazione attiva e la condivisione di tutto il personale interessato.

### COSTO

Il progetto, ha un valore economico di € 10.152,00.

**5. Indicatori di risultato**

<b>CDC</b>	<b>Responsabile Progetto</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Storico</b>	<b>Valore Atteso</b>	<b>Valore Minimo</b>
SPS	Dott.ssa Luisa Fenu	Copertura continua della dotazione organica rilevabile attraverso il report mensile della turnistica			100%	98%
SPS	Dott.ssa Luisa Fenu	Rispetto del riposo contrattualmente previsto e rispetto dei vincoli posti dal D. Lgs 66/2003			100%	100%

## 6. RISORSE

*Elenco delle risorse necessarie per il progetto*

<b>Personale Dirigenziale</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Impegno quantitativo stimato (h/t)</b>	<b>Valorizzazione indicativa</b>

  

<b>Personale Comparto</b>	<b>del Tipologia</b>	<b>Impegno quantitativo stimato (h/t)</b>	<b>Valorizzazione indicativa</b>
	Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico	423 ore	10.152,00 €

  

<b>Beni di consumo (Sanitari e non)</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Impegno quantitativo stimato</b>	<b>Valorizzazione indicativa</b>

  

<b>Altro</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Impegno quantitativo</b>	<b>Valorizzazione indicativa</b>

## **SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA PROPOSTA DI PROGETTO**

*Da compilare a cura di SC Programmazione e Controllo*

### **TITOLO DEL PROGETTO**

### **RIEPILOGO INDICATORI DI PROGETTO:**

<b>CDC</b>	<b>Responsabile Progetto</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Storico</b>	<b>Valore Atteso</b>	<b>Valore Minimo</b>	<b>Valore Raggiunto al 31/12</b>	<b>% Performance</b>