

PROGETTO PROPOSTO DAL CDC: Servizio Professioni Sanitarie ASSL Olbia

**GARANZIA DELLA CONTINUITA ASSISTENZIALE NELLA U.O. DI
OSTETRICIA E GINECOLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO "GIOVANNI
PAOLO" DI OLBIA**

RESPONSABILE DEL PROGETTO: dott.ssa Luisa Fenu

Olbia, 31/05/2018

1. Descrizione del problema su cui si propone di intervenire

Fornire una descrizione delle caratteristiche principali del problema a cui si vuole dare soluzione. La descrizione dovrebbe fornire elementi di giudizio utili a comprendere la sua rilevanza in termini clinici e/o tecnici e/o amministrativi e/o organizzativi.

La continuità assistenziale rappresenta uno dei più importanti indicatori di performance di un sistema sanitario efficiente e all'avanguardia, in grado di operare in termini di garanzia della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza assistenziale.

Attualmente nell' U.O. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. "Giovanni Paolo II" di Olbia, esiste una situazione di criticità tale da mettere a rischio la garanzia di un'assistenza ostetrica adeguata ai bisogni delle pazienti.

Attualmente, la copertura dei turni H 24 è garantita da 17 ostetriche in quanto delle 22 unità assegnate:

- 2 sono esonerate da attività assistenziali e dedicate ad attività ambulatoriali;
- 2 sono collocate in maternità ed entrambe le sostituzioni dimesse dal 16.04.2018 e dal 26.06.2018;
- 1 svolge l'attività con orario ridotto;
- 2 beneficiano della L.104/92.

Considerato che alla U.O. sono attribuiti n.28 PL + 2 DH, il numero complessivo dei parti nell'anno 2017 è stato di n. 969 (di cui n.322 cesarei) e si attende per il 2018 un incremento in seguito alla chiusura dei punti nascita di Tempio e La Maddalena, delle 17 ostetriche turnanti, n°3 unità a rotazione e fino al 30 Settembre 2018 sono in congedo ordinario come da CCNL (ferie estive), valutata la necessità della presenza in tutti i turni (mattino, pomeriggio, notte) di almeno 3 ostetriche, le restanti n°14 unità sono insufficienti a garantire il mantenimento dei livelli assistenziali e di attività, il rispetto degli istituti contrattuali e l'applicazione della L.66/2003 e s.m.i.,

Per superare il momento di criticità si intende avviare un progetto obiettivo nel periodo 1 Luglio- 30 settembre 2018, con un impegno orario extra pari a 172 ore.

2. Descrizione del progetto

Il progetto si svolge nell'U.O. di Ostetricia e Ginecologia del presidio Ospedaliero "Giovanni Paolo II" di Olbia nel periodo 1 luglio-30 settembre 2018.

La partecipazione a tale progetto avviene su base volontaria, previa comunicazione di disponibilità da parte del personale interessato e non deve comportare in alcun modo pregiudizio alla normale attività di istituto, nonché il superamento del limite complessivo massimo di impegno lavorativo di n. 48 ore settimanali, come da disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003.

La partecipazione del personale viene articolata a rotazione per garantire un'equa ed equilibrata distribuzione delle ore.

Il coordinatore dell'U.O. verifica il regolare svolgimento dell'attività che deve essere effettuata fuori dall'orario di servizio e invia i riepiloghi periodici al SPS che provvede ad un costante monitoraggio.

Le ore di attività indicate saranno trasmesse al Servizio Amministrazione del Personale per la rendicontazione.

Ciascun dipendente percepirà il compenso relativo a tale progetto sulla base delle ore extra effettivamente svolte.

3. Obiettivi del progetto

- Fronteggiare e superare l'emergenza garantendo la copertura costante dei turni di servizio nelle 24 ore;
- affrontare il periodo di concessione delle ferie estive e quindi l'ulteriore fabbisogno di ore-lavoro per sostituire il personale assente;
- rispondere ai bisogni dei cittadini dell'ASSL Olbia mantenendo l'attuale livello delle prestazioni.

4a. Fasi e tempi in cui è utile/opportuno articolare il progetto

Descrivere le modalità previste/prevedibili attraverso cui dovrà necessariamente svilupparsi la realizzazione del progetto. In altri termini, in questo riquadro, è necessario articolare il progetto in fasi. Ogni fase dovrebbe:

- essere temporalmente individuabile,
- produrre un risultato **parziale** descrivibile e misurabile.

Potrebbe essere utile rappresentare la struttura del progetto attraverso un Diagramma di GANTT: a tal fine utilizzare la pagina successiva.

FASI DEL PROGETTO

1. redazione del piano di attività estivo;
2. individuazione del personale;
3. avvio del progetto;
4. verifica del raggiungimento degli obiettivi.

FASE 1

Redazione del piano di attività estivo

Il piano di attività viene redatto considerando la reale assenza degli operatori.

La finalità è quella di contemperare la garanzia dei livelli di erogazione delle prestazioni durante il periodo estivo con il diritto dei lavoratori al recupero psicofisico, come previsto dal C.C.N.L. e il rispetto della normativa sull'orario di lavoro.

INDICATORI DI ESITO

Stesura del piano.

TEMPO

7 gg, entro il 7 giugno 2018.

FASE 2

Individuazione del personale

Il personale coinvolto nella realizzazione del progetto sarà individuato, tra i CPS- ostetrica, assegnati all'U.O. di Ostetricia e ginecologia di Olbia, assunti a tempo indeterminato o determinato da almeno 6 mesi, e che non godono di riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di lavoro, dal coordinatore, che provvederà a verificare preventivamente la disponibilità del personale interessato mediante idonea rilevazione (adesione volontaria), con la quale il personale si impegna a coprire la turnazione secondo le esigenze previste.

INDICATORI DI ESITO

Individuazione del personale.

TEMPO

7 gg, entro il 15 giugno 2018.

FASE 3

Avvio del progetto

Il progetto sarà avviato il 1 luglio 2018, ma solo a seguito dell'esito positivo delle fasi precedenti.

FASE 4

Verifica del raggiungimento degli obiettivi

Sarà predisposto un report di monitoraggio per valutare la copertura continua della dotazione organica, garantendo il riposo contrattualmente previsto per gli operatori in servizio e in generale il rispetto dei vincoli posti dal D.Lgs. 66/2003.

CONCLUSIONI

Il progetto si potrà attuare solamente con la partecipazione attiva e la condivisione di tutto il personale interessato.

COSTO

Il progetto, per l'incentivazione alla partecipazione del personale, ha un valore di 4.128,00 €.

5. Indicatori di risultato

CDC	Responsabile Progetto	Indicatore	Peso	Valore Storico	Valore Atteso	Valore Minimo
SPS	Dott.ssa Luisa Fenu	Copertura continua della dotazione organica rilevabile attraverso il report mensile della turnistica			100%	98%
SPS	Dott.ssa Luisa Fenu	Rispetto del riposo contrattualmente previsto e rispetto dei vincoli posti dal D. Lgs 66/2003			100%	100%

6. RISORSE

Elenco delle risorse necessarie per il progetto

Personale Dirigenziale	Tipologia	Impegno quantitativo stimato (h/t)	Valorizzazione indicativa

Personale Comparto	del Tipologia	Impegno quantitativo stimato (h/t)	Valorizzazione indicativa
	CPS- ostetrica	172 ore	4.128,00

Beni di consumo (Sanitari e non)	Tipologia	Impegno quantitativo stimato	Valorizzazione indicativa

Altro	Tipologia	Impegno quantitativo	Valorizzazione indicativa

SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA PROPOSTA DI PROGETTO

Da compilare a cura di SC Programmazione e Controllo

TITOLO DEL PROGETTO

RIEPILOGO INDICATORI DI PROGETTO:

CDC	Responsabile Progetto	Indicatore	Peso	Valore Storico	Valore Atteso	Valore Minimo	Valore Raggiunto al 31/12	% Performance