ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Cagliari

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI CAGLIARI

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N° 64 DEL 21/01/2020

Proposta n. 2020/58 del 20/01/2020

STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE ASSL CAGLIARI

OGGETTO: attribuzione incarico e autorizzazione all'esercizio diretto delle funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai Direttori delle Macro Strutture della ASSL CA, in relazione all'esercizio di fatto dei poteri direttivi derivanti da tale incarico, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 16 e 299 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., nonché dei regolamenti aziendali vigenti ai sensi dell'art. 16 comma 8 della Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott. Francesco Roggiero	ROGGIERO FRANCESCO Firmato digitalmente da ROGGIERO FRANCESCO Data: 2020.01.20 18:01:22 +01'00'
Il responsabile del procedimento e Responsabile Struttura Proponente	Dott. Carlo Murru	MURRU CARLO Firmato digitalmente da MURRU CARLO Data: 2020.01.21 08:50:50 +01'00'

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della

Salute SI [ ] NO [x] DA assumere con successivo Provvedimento[ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ] NO [x]

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CAGLIARI

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS n. 177 del 12.11.2019 di nomina del Dott. Carlo Murru in qualità di Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Cagliari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS n. 11 del 18.01.2017 e s.m.i. con la quale sono state individuate le funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

PREMESSO che:

- ✓ il Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Cagliari, Dott. Carlo Murru, con delibera del Commissario Straordinario dell'ATS n. 212 del 21/11/2019 è stato incaricato in qualità di Datore di Lavoro Delegato ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i., e che, contestualmente, al fine di consentire gli adempimenti necessari e lo svolgimento delle funzioni delegate allo stesso è stato attribuito, ai sensi dell'art. 16 c. 1 lett. D), del medesimo decreto, un fondo di dotazione per l'anno 2020, pari a € 880.000,00, integrabile su richiesta motivata del delegato;
- ✓ il Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Cagliari, Dott. Carlo Murru ha controfirmato formalmente l'atto di delega, agli atti della Direzione di Area prot. n. PG/2019/329637 del 19/11/2019, ivi attestando di accettare incondizionatamente la delega ricevuta;

PRESO ATTO della definizione del nuovo assetto organizzativo derivante dall'applicazione dell'atto aziendale a seguito dell'attivazione dei Dipartimenti Sanitari Strutturali ATS;

CONSIDERATO inoltre che:

- ✓ l'Area Socio Sanitaria di Cagliari ha una complessa articolazione strutturale ed un'ampia estensione territoriale;
- ✓ il Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Cagliari, al fine di garantire un ampio coinvolgimento e una diffusa responsabilizzazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, intende avvalersi della collaborazione dei Dirigenti delle Macro- Strutture dell'Area, incaricandoli ed autorizzandoli ad esercitare in maniera diretta le attribuzioni loro spettanti in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori e delle persone a qualunque titolo operanti nelle macro-strutture di riferimento e attribuendo altresì agli stessi uno specifico fondo di dotazione per l'esercizio delle funzioni autorizzate;
- ✓ ai succitati Direttori delle Macro-Strutture di Area il fondo attribuito è stato stanziato in virtù del Fondo previsto per l'anno 2020 per il Direttore di Area sopra citato e ripartito sulla base del personale assegnato alle singole Strutture di riferimento;

RITENUTO, in virtù di quanto sopra detto, di individuare in coerenza con i principi contenuti nell'atto di delega le seguenti Macro – Strutture di Area, cui sono preposti:

Direzione del Presidio Unico di Area Omogenea ASSL CA (P.O. SS. Trinità; P.O. Binaghi; P.O. Marino; P.O. San Marcellino - Muravera; P.O. San Giuseppe Calasanzio – Isili) Dott. Giuseppe Maria Sechi (Del. D.G. 12 del 08.01.2019) sostituito dal Dott. Sergio Marracini (Det.365 del 05.03.2019)	€ 390.000,00
Distretto1 Cagliari Area Vasta Dott. Marco Sulcis (Del. D.G. n. 15 del 08.01.2019)	€ 152.100,00
Distretto2 Area Ovest Dott.ssa Annaclara Melis (Del. C.S. n. 339 del 31.12.2019)	33.150,00
Distretto3 Quartu – Parteolla Dott. Maurizio Rachele (Del. D.G. n. 317 del 10.04.2019)	€ 102.570,00
Distretto4 Sarrabus – Gerrei Dott.ssa Luisa Caterina Casu (De. D.G. n. 21 del 08.01.2019)	€ 45.240,00
Distretto 5 Sarcidano – Barbagia di Seulo e Trexenta Dott. Antonello Corda (Del. Del D.G. n. 319 del 10.04.2019)	€ 56.940,00

trattenendo la residua somma di € 100.000,00 nella disponibilità del Direttore d'Area, quale Datore di Lavoro delegato ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., per le azioni ad iniziativa autonoma e/o di integrazione su richiesta motivata dagli autorizzati, ritenute necessarie in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, mediante apertura di apposita autorizzazione di spesa;

VISTI ed esaminati i curricula dei sopra indicati responsabili delle Macro Strutture dell'Area di Cagliari e constatato il possesso dei requisiti di competenza, professionalità ed esperienza necessari;

DETERMINA

1. **DI INCARICARE E AUTORIZZARE**:

- ✓ Il Dott. Sergio Marracini, Direttore Sostituto del Presidio Ospedaliero Unico di Area Omogenea – ASSL Cagliari, NOMINATO CON Determinazione del Direttore ASSL CA n. 365 del 05.03.2019 – **fondo di dotazione € 390.000,00**;
- ✓ Il Dott. Marco Sulcis, Direttore Distretto 1 Area Vasta Cagliari, nominato con Deliberazione del D.G. n. 15 del 08.01.2019 - fondo di dotazione **€ 152.100,00**;
- ✓ La Dott.ssa Annaclara Melis, Direttore Distretto 2 Area Ovest, nominata con Del. C.S. n. 339 del 31.12.2019 – fondo di dotazione **€ 33.150,00**;
- ✓ Il Dott. Maurizio Rachel, Direttore Distretto 3 Quartu – Parteolla, nominato con Deliberazione del D.G. n. 317 del 10.04.2019 – fondo di dotazione **€ 102.570,00**;
- ✓ La Dott.ssa Luisa Casu, Direttore Distretto 4 Sarrabus – Gerrei, nominata con Deliberazione del D.G. n. 21 de 08.01.2019 – fondo di dotazione **€ 45.240,00**;
- ✓ Il Dott. Antonello Corda Direttore Distretto 5 Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta, nominato con Deliberazione del D.G. n. 319 del 10.04.2019 – fondo di dotazione **€ 56.940,00**

all'esercizio e/o svolgimento e/o espletamento dei compiti in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori e delle persone a qualunque titolo operanti nelle strutture di pertinenza, in quanto costituenti l'esplicitazione organica di funzioni comunque già intrinseche alla suddetta figura ed al ruolo gestionale ricoperto, come di seguito elencate:

1. fornire al Servizio Prevenzione e Protezione dell'area ed al Medico Competente tutte le informazioni finalizzate ai processi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
2. dare attuazione, per quanto di competenza, alle misure tecniche, organizzative e procedurali finalizzate al controllo dei rischi lavorativi;
3. fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, curandone il mantenimento dello stato di efficienza ed igiene;
4. vigilare che i luoghi di lavoro, le vie di comunicazione e di fuga, le attrezzature, i dispositivi, anche di protezione, i materiali ed i prodotti chimici siano utilizzati nei limiti e secondo le modalità previste e che sia presente la prevista segnaletica di sicurezza;
5. attuare le misure tecniche, organizzative e procedurali atte a prevenire il verificarsi di situazioni che possano essere causa di rischi psico-sociali (stress lavoro correlato, burn - out, mobbing, aggressioni, ecc.) per i lavoratori; applicare le disposizioni in materia di orario di lavoro (D. Lgs n.66 del 08/04/2003, D. Lgs n. 213 del 19/07/2004, Legge n. 161 del 30/10/2014 e s.m.i.);
6. fornire alle strutture competenti (Servizio Prevenzione e Protezione, servizi di provveditorato e tecnici, Direzione Sanitaria, altre strutture interessate) le necessarie informazioni finalizzate alla redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali, obbligatorio nel caso in cui si possano generare dei rischi derivanti dalle interferenze tra le attività lavorative proprie dell'azienda e quelle effettuate da ditte esterne. Vigilare affinché le attività delle ditte esterne non causino rischi all'attività di competenza e curare che i lavoratori delle ditte medesime ricevano informazioni sulle situazioni di pericolo presenti all'interno delle strutture di riferimento; segnalare il mancato rispetto delle misure di sicurezza da parte dei lavoratori delle ditte in appalto.
7. vigilare, anche attraverso i dirigenti e preposti già destinatari per legge di tale obbligo, ed esigere l'osservanza, da parte dei singoli lavoratori, delle normative vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene sul lavoro;

8. vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi da parte dei dirigenti e dei preposti;
9. attuare e far attuare le procedure aziendali in materia di emergenza e primo soccorso, assicurando che tutto il personale afferente alla struttura conosca e sappia applicare quanto previsto dalle stesse, ivi compresa la segnaletica e cartellonistica di riferimento;
10. applicare e far applicare i sistemi della gestione della sicurezza antincendio e i regolamenti interni sulle misure di sicurezza da osservare per il contenimento del rischio incendio e relativi documenti;
11. curare l'inserimento di personale neo assunto e/o trasferito, provvedendo alla informazione dello stesso riguardo ai rischi generali e specifici presenti nella struttura ed alle misure e procedure di sicurezza da adottare per lo svolgimento dell'attività lavorativa, avendo cura di conservare la documentazione attestante l'avvenuta effettuazione delle attività di cui sopra;
12. assicurare e vigilare sulla partecipazione di ogni lavoratore ai corsi formativi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nell'ambito dei programmi di formazione organizzati dall'Azienda, ivi inclusi i corsi specifici per dirigenti, preposti e addetti antincendio;
13. assicurare che il personale designato quale addetto all'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio riceva l'adeguata formazione o aggiornamento della stessa nel minor tempo possibile e che lo stesso sostenga l'esame nella prima seduta utile proposta dal Servizio Formazione;
14. provvedere all'addestramento dei lavoratori attraverso l'affiancamento di personale esperto, garantendo, al termine dello stesso, che il lavoratore conosca e sappia utilizzare in modo idoneo e sicuro gli impianti, le attrezzature, i dispositivi - anche di protezione - e le metodiche necessarie per lo svolgimento delle attività lavorative in sicurezza, avendo cura di conservare la documentazione attestante l'avvenuta effettuazione delle attività di cui sopra;
15. assicurare l'aggiornamento dell'informazione, formazione ed addestramento dei lavoratori all'atto dell'introduzione di nuove attività, attrezzature, dispositivi, procedure, ecc. significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori;
16. nell'affidare i compiti ai lavoratori tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
17. assicurare l'adesione dei lavoratori ai programmi di sorveglianza sanitaria previsti dall'azienda e vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità, attuando le misure indicate dal medico competente; qualora le stesse prevedano un'inidoneità alla mansione specifica ovvero un'idoneità con limitazioni/prescrizioni, provvedere alla ridestinazione del lavoratore ad altra mansione compatibile con il suo stato di salute ovvero ad altra assegnazione con medesima mansione e livello di rischio inferiore e/o compatibile con il giudizio del medico competente;
18. collaborare all'attuazione delle misure stabilite dall'azienda nei confronti di lavoratori con problemi alcol-correlati e di assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope,
19. adottare le misure previste per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento;
20. attuare le disposizioni e assicurare la vigilanza in riferimento al divieto di fumare;
21. applicare, in ambito ASSL Cagliari, tutte le procedure di sicurezza emesse;
22. qualora quanto sopra riportato non possa essere affrontato e risolto nell'ambito delle competenze e attribuzioni autorizzate, riferirsi al Datore di Lavoro d'ASSL autorizzante, al quale devono altresì essere segnalate eventuali criticità e potenziali pericoli, eventuali inosservanze ravvisate durante lo svolgimento dell'attività lavorativa ovvero eventuali interventi ritenuti utili al fine del miglioramento dei livelli di sicurezza, sempre che la risoluzione degli stessi ricada al di fuori dell'ambito autorizzato;
23. intraprendere qualsiasi misura ritenuta utile per la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti in caso di allerta meteo e/o di situazioni di pericolo imminente e non, di qualsiasi genere, ordine e natura (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo chiusura uffici, servizi, interdizione al transito di aree comuni etc.) anche in accordo con ordinanze sindacali locali e con i servizi Aziendali preposti (RSPP, Servizio Tecnico etc.)

Gli incaricati, nell'ambito delle funzioni autorizzate:

- dovranno curare il rispetto delle norme di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con proposte operative agli organi preposti e misure concrete al fine di prevenire il verificarsi di situazioni di rischio;
- potranno, in nome e per conto dell'Azienda, compiere tutti gli atti ed espletare tutte le funzioni, nell'ambito delle proprie attribuzioni e competenze, per provvedere direttamente a quanto ritenuto necessario ed utile per il costante rispetto, adeguamento ed aggiornamento alle normative ed alle regole di buona tecnica nelle sopra indicate materie. Qualora l'intervento previsto esorbiti dalle disponibilità assegnate dall'Azienda gli stessi provvederanno a darne idonea segnalazione al Datore di Lavoro dell'ASSL, per i necessari adempimenti;
- saranno tenuti a svolgere l'incarico assegnatogli usando ogni diligenza professionale ed operando nell'interesse superiore della Azienda per la Tutela della Salute (ATS) della Regione Sardegna.

L'autorizzazione all'esercizio diretto delle funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro comporta l'assenza di ingerenza dell'autorizzante sull'attività dell'autorizzato, salvo quanto previsto nei compiti delegati al punto 22.
Il delegante conserva, comunque, i poteri di vigilanza sulla delega attribuita, ai sensi dell'art. 16 D. Lgs. 81/08 e s.m.i..

Nella funzione di autorizzato restano assorbiti, per quanto coincidenti, compiti già assegnati in qualità di dirigente, così come definito dall'art. 2 comma 1 lettera d) del D. Lgs 81/200;

2. **DI COSTITUIRE** in capo a ciascuno dei Dirigenti delle Macro Strutture Aziendali sopra individuati, un fondo di dotazione, necessario per l'autonomia di spesa sottesa all'esercizio delle funzioni attribuite, nella misura sopra indicata per ciascuno, mediante l'apertura di un'autorizzazione di spesa utilizzabile attraverso specifici provvedimenti Dirigenziali, integrabile su richiesta motivata dei singoli autorizzati.
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile della SC Programmazione e Controllo di Area in relazione ai fondi di dotazione assegnati ai Dirigenti succitati per l'esercizio delle funzioni autorizzate in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, l'apertura di apposite autorizzazioni di spesa utilizzabili attraverso specifici provvedimenti dei Dirigenti;

4. **DI MANTENERE** la somma residua di € 100.000,00 nella disponibilità del Direttore ASSL Cagliari in qualità di datore di lavoro delegato, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i., per le azioni ritenute necessarie ad iniziativa autonoma e/o integrazione su richiesta motivata dei sub-delegati;

5. **DI STABILIRE** che al presente atto, ai sensi del 2° comma dell'art. 16 del D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i., sia data tempestiva pubblicità nell'apposita area del sito istituzionale, accessibile a tutti i lavoratori;

6. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento, non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Cagliari;

7. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto ai Dirigenti delle Macrostrutture autorizzati per gli adempimenti di competenza e al Servizio Giuridico Amministrativo di Area per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna.

IL DIRETTORE ASSL CAGLIARI
Dott. Carlo Murru
(firma apposta sul frontespizio)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna dal 21/01/2020 al 05/02/2020

Delegato ROGGIERO FRANCESCO

Firmato digitalmente da ROGGIERO FRANCESCO
Data: 2020.01.21 09:30:31 +01'00'

Il Direttore del Servizio Giuridico-Amministrativo ASSL Cagliari

Dott.ssa Laura Balata