

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 5101 DEL 26/06/2019**

Proposta n. 5359 del 20/06/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE /SC TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: dipendente Tomasi Barbara – trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale dal 1 luglio 2019.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Sig.ra Pierangela Ciulu _____	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini _____	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## **IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 9 febbraio 2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico del personale", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018, concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. Afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che la dipendente Tomasi Barbara, Operatore Tecnico con rapporto di lavoro a tempo determinato finanziato, ha presentato istanza per ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa di n. 30 ore settimanali, da rendere su cinque giornate lavorative per ciascuna settimana;

**PRESO ATTO** che la dipendente chiede la trasformazione del rapporto di lavoro per motivi familiari e non per svolgere altra attività lavorativa;

**VISTA** la nota con cui il Direttore dell'U.O. di assegnazione esprime parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**VISTI** l'art. 73 del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 133 del 25.06.2008, gli articoli da 4 a 12 del D.L.gs 15 giugno 2015, n. 81, concernenti il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**VISTI** gli articoli 60, 61 e 62 del CCNL 2016/2018 per il personale del comparto, concernenti il rapporto di lavoro e il trattamento giuridico ed economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

**DATO ATTO** che il numero dei dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale nello stesso profilo professionale non supera la percentuale del 25% della dotazione organica, secondo quanto stabilito dalla normativa sopra richiamata;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta della dipendente per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, dal 1 luglio 2019;

**Per i motivi esposti in premessa**

### **DETERMINA**

1. **DI ACCOGLIERE** la richiesta della dipendente Tomasi Barbara, Operatore Tecnico con rapporto di lavoro a tempo determinato finanziato, per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, dal 1 luglio 2019.

2. **DI DARE ATTO** pertanto che la stessa dipendente, dal 1 luglio 2019, presterà servizio per n. 30 ore settimanali, su cinque giornate lavorative a settimana, con orario di servizio dalle ore 08.00.alle 14.00.
3. **DI PRECISARE** che, in applicazione del CCNL vigente per il comparto sanità, il trattamento economico sarà proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche.
4. **DI COMUNICARE** l'adozione della presente determinazione alla dipendente e al Direttore dell'U.O. interessata;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

Dott. Luciano Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione.

determinazione

Si attesta che la presente ~~deliberazione~~ viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal  
26/06/2019 al 11/07/2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---