

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: <b>2018 - 2019</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	<b>Personale del COMPARTO</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione Definitiva per l'anno 2018 e Provvisoria per l'anno 2019 dei Fondi contrattuali di cui agli articoli 80 ed 81 del CCNL 21.05.2018, - area personale non dirigente comparto sanità		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla <b>contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?		
Eventuali osservazioni:			

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- CCNL 31 luglio 2009 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale biennio economico 2008-2009;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Circolare MEF del 22 maggio 2018, n. 18;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

## DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2018 - ATS Sardegna

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2018	IMP EROGATI AL 31/03/2019	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2018
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (determina attuale)			€ 36.208.504,52
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 1.785.051,99	€ 1.788.469,40	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.561.272,33	€ 8.560.459,44	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 1.962.764,91	€ 2.313.240,42	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.883.774,97	€ 2.883.501,66	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 13.625.854,78	€ 15.244.523,08	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali			
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 3.356,86	€ 3.356,86	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 8.217,96	€ 8.218,17	
<b>Totali</b>	<b>€ 28.830.293,80</b>	<b>€ 30.801.769,03</b>	<b>€ 36.208.504,52</b>
* Residuo Fondo al 31/12/2018			€ 7.378.210,72
* Residuo Fondo al 30/03/2019			€ 5.406.735,49

Fondo Premialità e Fasce			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2018	IMP EROGATI AL 31/03/2019	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2018
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (determina attuale)			€ 33.409.719,63
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 22.790.108,14	€ 22.796.971,63	
Articolo 81 c 6 lett.L: Performance Organizzativa	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 81 c 6 lett.B: Performance Individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 81 c 6 lett.C: Differenziali Progr Economiche anno rif	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 81 c 6 lett.E: Welfare integrativo	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 24.624,09	€ 24.624,09	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 87.279,59	€ 87.279,59	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 37.536,24	€ 37.485,29	
<b>Totali</b>	<b>€ 22.939.548,06</b>	<b>€ 22.946.360,60</b>	<b>€ 33.409.719,63</b>
* Residuo Fondo al 31/12/2018			€ 10.470.171,57
* Residuo Fondo al 30/03/2019			€ 10.463.359,03

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

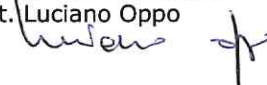
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento  
Giuridico ed Economico  
Dott. Luciano Oppo





## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I

#### **La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO**

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

In applicazione della norma, ci si è attenuti ad una precisa sequenza di valutazioni e calcoli, partendo dall'assunto che l'anno 2016, è divenuta la nuova base di riferimento per la determinazione anche dei fondi contrattuali 2018.

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

1) Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei fondi anno 2017 ATS, certificati dal Collegio Sindacale, come da determinazione numero 10177 del 04/12/2018, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

2) Si è provveduto ai sensi dell'articolo 80 del CCNL 21 maggio 2018, all'istituzione del nuovo "Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi"; in particolare detto fondo viene finanziato, in prima applicazione, con le seguenti risorse:

- ) ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" ATS anno 2017;
- ) Indennità dei titolari di posizione organizzativa
- ) Indennità per funzioni di coordinamento
- ) Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità
- ) Indennità professionale specifica

I relativi importi sono quelli destinati nel 2017 nel precedente ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ATS anno 2017.

3) L'importo così formato è stato stabilmente incrementato da un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere sul fondo dall'anno 2019;

4) si è provveduto ai sensi dell'articolo 81 del CCNL 21 maggio 2018 all'istituzione del nuovo "Fondo Premialità e Fasce"; in particolare detto fondo viene finanziato, in prima applicazione, con le seguenti risorse:

- ) ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ATS 2017.

- ) ex "Fondo fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ATS anno 2017, ridotto delle risorse destinate alla costituzione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi articolo 80 del CCNL 21 maggio 2018

5) L'importo così formato è stato stabilmente incrementato da un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite, per effetto di quanto previsto dall'art. 76 CCNL 21 maggio 2018 (Incremento degli stipendi tabellari);

6) Si è preso atto della deliberazione della Giunta Regionale n. 31/9 del 17.06.2015 "Norme urgenti per la riforma del Sistema sanitario regionale. Incorporazione Presidi Ospedalieri. Direttive e linee di indirizzo. Considerato che la Legge Regionale 17.11.2014 n. 23, prevedeva l'incorporazione nell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" dei Presidi Ospedalieri Microcitomico e Oncologico - Businco" e dato atto che i piani di scorporo della ex Asl Cagliari sono a tutt'oggi in fase di conclusione, si è provveduto di conseguenza, anche per l'anno 2018, alla decurtazione dei Fondi, pari al trasferimento di risorse verso il Brotzu di Cagliari;

7) Si è preso atto della deliberazione della Giunta Regionale n. 55/10 del 31.12.2017, relativa allo scorporo dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza ed Urgenza della Sardegna (AREUS) del personale operante presso le Centrali operative 118 ATS;



## **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **I.1 Risorse storiche consolidate**

I fondi per l'anno 2018 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati al 31/12/2017, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, sia le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

<b>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno</b> <b>articolo 7 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009</b>
--

Importo Consolidato al 31/12/2017 € 22.672.427,95

<b>Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</b> <b>articolo 8 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009</b>
--

Importo Consolidato al 31/12/2017 € 5.648.388,42

<b>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica</b> <b>articolo 9 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009</b>
--

Importo Consolidato al 31/12/2017 € 40.979.375,86

(di cui destinato per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 80 comma 2 lettera b), per un importo pari a € 13.719.003,30 )

L'importo totale dei tre Fondi al 31/12/2017 risulta pari a € 69.300.192,23.

Successivamente, ai sensi degli articoli 80 e 81 del CCNL 21/06/2018, si è provveduto alla costituzione dei nuovi Fondi con decorrenza 01-01-2018:

<b>Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi</b> <b>articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>
---

Si è provveduto ai sensi dell'articolo 80 comma 2 del CCNL 21 maggio 2018, all'istituzione del nuovo "Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi"; in particolare detto fondo viene finanziato, in prima applicazione, con le seguenti risorse:

- ) ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" ATS anno 2017, per un importo pari a € 22.672.427,95
- ) Indennità dei titolari di posizione organizzativa e coordinamento , pari a € 1.879.280,48
- ) Indennità di qual. prof. le e valorizzazione delle responsabilità, pari a € 8.869.909,82
- ) Indennità professionale specifica, pari a € 2.969.813,00

per un totale di € 36.391.431,25.

<b>Fondo Premialità e Fasce</b> <b>articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>
--

Si è provveduto ai sensi dell'articolo 81 comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 all'istituzione del nuovo "Fondo Premialità e Fasce"; in particolare detto fondo viene finanziato, in prima applicazione, con le seguenti risorse:

- ) ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ATS 2017, per un importo pari a € 5.648.388,42
- ) ex "Fondo fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ATS anno 2017, ridotto delle risorse destinate alla costituzione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi articolo 80 del CCNL 21 maggio 2018, pari a € 27.260.372,56 (ex Fondo Fasce 2017 pari a € 40.979.375,86 meno indennità art 80 comma 2 lettera b) pari a € 13.719.003,30)

per un totale di € 32.908.760,98.



L'importo totale dei due nuovi Fondi, in prima applicazione, al 01/01/2018 risulta pari a € 69.300.192,23. La quantificazione dei due nuovi Fondi, in prima applicazione, (articolo 80 e articolo 81 CCNL 21/06/2018) viene effettuata complessivamente nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n 75/2017, infatti la somma dei Fondi al 31/12/2017 (Fasce, Straordinario e Condizioni di Disagio e Produttività) risulta pari a € 69.300.192,23, stesso importo della somma dei Fondi al 01/01/2018 (Premialità e Fasce - Condizioni di Lavoro ed Incarichi) - come da articolo 81 comma 5 del CCNL 21 giugno 2018.

## **I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

A) Si è provveduto ad incrementare il "Fondo Premialità e Fasce" anno 2018, nel seguente modo:

Anno 2018: incremento totale di € 534.827,59 così suddiviso:

- 1) incremento delle fasce retributive previsti dal CCNL con decorrenza dal 01-04.2018 sugli importi dovuti al 31-03-2018. importo che incrementa il fondo premialità e fasce - art 81 comma 3 lettera a) (importo al netto dell'incremento anno 2017 art 76 cm 1-2 e - tabelle "A" e "B" ) - importo pro rata 2018 - (9 mesi + tredicesima) - pari a € 417.418,00
- 2) Incremento fasce per assorbimento dell'indennità di vacanza contrattuale previsto dal CCNL con decorrenza 01-05.2018 - importo che incrementa il fondo premialità e fasce - art 81 comma 3 lettera a) (art 76 cm 3- tabelle "C")- importo pro rata 2018 (8 mesi + tredicesima) - pari a € 117.409,59

Anno 2019: incremento totale di € 177.407,44 così suddiviso:

- 1) incremento delle fasce retributive previsti dal CCNL con decorrenza dal 01-04.2018 sugli importi dovuti al 31-03-2018. importo che incrementa il fondo premialità e fasce - art 81 comma 3 lettera a) (importo al netto dell'incremento anno 2017 art 76 cm 1-2 e - tabelle "A" e "B" )- importo pro rata 2019 - (3 mesi) - pari a € 125.225,40
- 2) Incremento fasce per assorbimento dell'indennità di vacanza contrattuale previsto dal CCNL con decorrenza 01-05.2018 - importo che incrementa il fondo premialità e fasce - art 81 comma 3 lettera a) (art 76 cm 3- tabelle "C")- importo pro rata 2018 - pari a € 52.182,04

B) Si è provveduto ad incrementare il "Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi " nel seguente modo:

Anno 2019:

- 1) L'importo del Fondo viene stabilmente incrementato a valere dal 2019 da un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per ogni unità di personale, destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015; - Totale del personale al netto degli scorpori e delle incorporazioni 11.980 che determinano un incremento pari a € 1.090.180,00 - (articolo 80 comma 3 lettera a);

Come da dichiarazione congiunta numero 3 del CCNL 21/05/2018 le parti (Aran ed Organizzazioni Sindacali) in relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

## **I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2017:

**1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.**

Nessun incremento attualmente previsto

**2) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.**

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2018  
L'importo non viene calcolato in quanto si calcola sui cessati dell'anno precedente (2017) e detto incremento decorre dal 2018 - come da art. 80 cm 3 lett. c);
- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2019  
L'importo del Fondo anno 2019 è incrementato da un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2018 - importo annuo - € 306.790,25 (articolo 80 comma 3 lettera c)

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;

**SEZIONE II – Risorse variabili**

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

**Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi  
articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Nessun incremento attualmente previsto

**Fondo Premialità e Fasce  
articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Incrementi sul Fondo anno 2018: - articolo 81 comma 4 lettera d) per un totale di € 111.903,68 così suddiviso:

- Art. 113 - DLgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 24.624,09;
- Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € 87.279,59;
- Per i cessati del 2017 si calcola il pro rata 2018 dalla data di cessazione al 31/12/2017 - importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c) una risorsa variabile non storicizzabile. Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2017, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 81 comma 4 lett. e) - per un importo pari ad € 144.845,70;

Incrementi sul Fondo anno 2019:

- Per i cessati del 2018 si calcola il pro rata 2019 dalla data di cessazione al 31/12/2018- importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c) una risorsa variabile non storicizzabile. Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 81 comma 4 lett. e) - per un importo pari ad € 165.886,57

La RIA rappresenta un incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;



### SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Ai sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015, che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.... Omissis"*

Si è provveduto a decurtare il *"Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi"* anno 2019 per un importo totale di € 306.790,25 e il *"Fondo Premialità e Fasce"* anno 2018 per un importo di € 144.845,70 ed anno 2019 per un totale di € 165.886,57; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse.

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dall'articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015

2) sono state operate riduzioni nei fondi a seguito del trasferimento del personale dipendente verso l'Azienda Ospedaliera "Brotzu" di Cagliari.

Si è decurtato il *"Fondo condizioni di lavoro ed incarichi"* anno 2018, per un totale di € 182.926,73 così suddiviso:

1. dell'ex *"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"* per scorporo verso l'AOB di Cagliari delle UOC di Oftalmologia e Neurochirurgia dal 01-10-2017 - delibere del 932 e 933 del 2017 - pro rata 2018 per un importo pari a € 50.172,83 oltre alle indennità dell'ex fondo *"Fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"*, pari a € 32.036,57
2. dell'ex *"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"* per scorporo verso l'AOB di Cagliari delle UOC Medicina Nucleare e Centro Trapianti Midollo Osseo dal 01-01-2018 (delibere 1309 e 1310 del 2017) - importo annuo 2018 per un importo pari a € 60.933,14 oltre alle indennità dell'ex fondo *"Fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"*, pari a € 39.784,19;

Si è decurtato il *"Fondo condizioni di lavoro ed incarichi"* anno 2019 - Importi *"provvisori"* da verificare a consuntivo:

- 1) A seguito dello scorporo del personale operante presso le Centrali Operative 118 dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), per un importo presunto di € 178.017,60 pro - quota 2019 per numero totale di 84 dipendenti del comparto - come da D.G.R 55/10 del 13/12/2017;

Si è decurtato il *"Fondo premialità e fasce"* anno 2018, per un totale di € 145.772,62 così suddiviso:

1. dell'ex *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"* per scorporo verso l'AOB di Cagliari delle UOC di Oftalmologia e Neurochirurgia dal 01-10-2017 - delibere del 932 e 933 del 2017 - pro rata 2018 al netto delle indennità finanziate dal fondo condizioni di lavoro ed incarichi per un importo pari a € 71.371,24;
2. dell'ex *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"* per scorporo verso l'AOB di Cagliari delle UOC Medicina Nucleare e Centro Trapianti Midollo Osseo dal 01-01-2018 (delibere 1309 e 1310 del 2017) - importo annuo al netto delle indennità finanziate dal fondo condizioni di lavoro ed incarichi per un importo pari a € 60.995,51;
3. dell'ex *"Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"* per scorporo verso l'AOB di Cagliari delle UOC di Oftalmologia e Neurochirurgia dal 01-10-2017 - delibere del 932 e 933 del 2017 - pro rata 2018 per un importo di € 5.918,82;
4. dell'ex *"Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"* per scorporo verso l'AOB di Cagliari delle UOC Medicina Nucleare e Centro Trapianti Midollo Osseo dal 01-01-2018 (delibere 1309 e 1310 del 2017) - importo annuo pari a € 7.487,05

Si è decurtato il *"Fondo Premialità e Fasce"* anno 2019 - Importi *"provvisori"* da verificare a consuntivo:

- 1) A seguito dello scorporo del personale operante presso le Centrali Operative 118 dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), per un importo presunto di € 66.215,42 pro - quota 2019 per numero totale di 84 dipendenti del comparto - come da D.G.R 55/10 del 13/12/2017;

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno precedente**

<b>anno 2017 - Consolidato</b>	
Fondo Disagio - articolo 7 CCNL 31 luglio 2009	
Consolidato 2017	€ 22.672.427,95
<b>anno 2017 - Consolidato</b>	
Fondo della produttività collettiva - articolo 8 CCNL 31 luglio 2009	
Consolidato 2017	€ 5.648.388,42
<b>anno 2017 - Consolidato</b>	
Fondo per il finanziamento delle fasce - articolo 9 CCNL 31 luglio 2009	
Consolidato 2017	€ 40.979.375,86

<b>anno 2017 - Totali</b>	
Totale Fondi consolidati anno 2017	
Somma Fondi Consolidati 2017	€ 69.300.192,23

<b>Anno 2018 - Definitivo</b>	
Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Ex Fondo disagio ATS 2017	€ 22.672.427,95
Ind art 80 cm 2 lett b) :	
- Ind Pos Org e Coord	€ 1.879.280,48
- Ind Qual Prof.le e Val. Resp.	€ 8.869.909,82
- Ind Prof.le specifica	€ 2.969.813,00
<b>2018 Prima applicazione</b>	<b>€ 36.391.431,25</b>
Decurtazioni x scorpori 2018	-€ 182.926,73
<b>Definitivo 2018</b>	<b>€ 36.208.504,52</b>
Importo 2018 inferiore al limite 2016 per scorpori attuati in applicazione di Leggi Regionali	

<b>anno 2019 - Provvisorio</b>	
Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Definitivo 2018	€ 36.208.504,52
*Increm. art 80 cm 3 lett a)	€ 1.090.180,00
Totale Risorse al 01/01/2019	€ 37.298.684,52
Ria art. 80 cm 3 lett c)	€ 306.790,25
Decurtazioni x scorporo AREUS	-€ 178.017,60
Decurt.ne DLgs 75/2017 (RIA)	-€ 306.790,25
<b>Provvisorio Ris stabili 2019</b>	<b>€ 37.120.666,92</b>
Importo provvisorio 2019 superiore al limite 2016 per incrementi contrattuali (di fascia economica) non assoggettati ai limiti del DLgs 75/2017	

<b>Anno 2018 - Definitivo</b>	
Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Ex Fondo Fasce ATS 2017	€ 40.979.375,86
Ex Fondo Prod ATS 2017	€ 5.648.388,42
Ind art 80 cm 2 lett b)	-€ 13.719.003,30
<b>2018 in Prima applicazione</b>	<b>€ 32.908.760,98</b>
Decurtazioni x scorpori 2018	-€ 145.772,62
* Incrementi art 81 cm 3 lett a)	€ 534.827,59
<b>Definitivo Ris Stabili 2018</b>	<b>€ 33.297.815,95</b>
*Ris Variab art 81 c.4 lett d)	€ 111.903,68
Ria art. 81 cm 4 lett e)	€ 165.886,57
Decurtazione DLgs 75/2017 (RIA)	-€ 165.886,57
<b>Definitivo Ris Stabili e Var 2018</b>	<b>€ 33.409.719,63</b>
Importo Risorse Stabili 2018 superiore al limite 2016 per incrementi contrattuali (incrementi di fascia economica) non assoggettati ai limiti del DLgs 75/2017	

<b>anno 2019 - Provvisorio</b>	
Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Definitivo Ris Stabili 2018	€ 33.297.815,95
* Incrementi art 81 cm 3 lett a)	€ 177.704,44
Totale Risorse al 01/01/2019	€ 33.475.520,39
Decurtazioni x scorporo AREUS	-€ 66.215,42
<b>Provvisorio Ris Stabili 2019</b>	<b>€ 33.409.304,97</b>
Importo provvisorio 2019 superiore al limite 2016 per incrementi contrattuali (di fascia economica) non assoggettati ai limiti del DLgs 75/2017	

*fr*



Totale Fondi consolidati anno 2017	
Somma Fondi Consolidati 2017	€ 69.300.192,23
Totale Fondi Nuovi Fondi 2018 prima applicazione	
Somma Fondi Consolidati 2017	€ 69.300.192,23

La quantificazione dei due nuovi Fondi, in prima applicazione, (articolo 80 e articolo 81 CCNL 21/06/2018) viene effettuata complessivamente nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 del D.lgs. n 75/2017, infatti la somma dei Fondi al 31/12/2017 risulta pari a 69.300.192,23, stesso importo della somma dei Fondi al 01/01/2018 - come da articolo 81 comma 5 del CCNL 21 giugno 2018

\* Come da dichiarazione congiunta numero 3 del CCNL 21/05/2018 le parti (Aran ed Organizzazioni Sindacali) in relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

**DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2018 - ATS Sardegna**

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2018	IMP EROGATI AL 31/03/2019	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2018
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (determina attuale)			€ 36.208.504,52
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 1.785.051,99	€ 1.788.469,40	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.561.272,33	€ 8.560.459,44	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 1.962.764,91	€ 2.313.240,42	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.883.774,97	€ 2.883.501,66	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 13.625.854,78	€ 15.244.523,08	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali			
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 3.356,86	€ 3.356,86	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 8.217,96	€ 8.218,17	
<b>Totali</b>	<b>€ 28.830.293,80</b>	<b>€ 30.801.769,03</b>	<b>€ 36.208.504,52</b>
* Residuo Fondo al 31/12/2018			€ 7.378.210,72
* Residuo Fondo al 30/03/2019			€ 5.406.735,49

*Handwritten signature*

Fondo Premialità e Fasce			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2018	IMP EROGATI AL 31/03/2019	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2018
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (determina attuale)			€ 33.409.719,63
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 22.790.108,14	€ 22.796.971,63	
Articolo 81 c 6 lett.L: Performance Organizzativa	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 81 c 6 lett.B: Performance Individuale	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 81 c 6 lett.C: Differenziali Progr Economiche anno rif	€ 0,00	€ 0,00	
Articolo 81 c 6 lett.E: Welfare integrativo	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 24.624,09	€ 24.624,09	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 87.279,59	€ 87.279,59	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 37.536,24	€ 37.485,29	
<b>Totali</b>	<b>€ 22.939.548,06</b>	<b>€ 22.946.360,60</b>	<b>€ 33.409.719,63</b>
* Residuo Fondo al 31/12/2018			€ 10.470.171,57
* Residuo Fondo al 30/03/2019			€ 10.463.359,03

#### Modulo IV

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

La verifica del rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente sarà effettuata a consuntivo, in quanto suscettibile di modifiche derivanti dall'imminente rinnovo contrattuale, al momento non previste né conosciute.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.  
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio  
Dott. Antonio Tognotti



Il Direttore della S.C.  
Trattamento Giuridico ed Economico  
Dott. Luciano Oppo

