

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: 2016		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto e della Dirigenza Medica-		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Incremento dei fondi contrattuali a seguito di incorporazione in ATS della cessata IPAB Fondazione San Giovanni Battista Personale Area Comparto e Personale Area Dirigenza Medica – anno 2016 – Ex ASL Sassari		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'adeguamento dei Fondi contrattuali per il personale in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stato determinato unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'incremento di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella normativa vigente:

- articolo 39 comma 8 del CCNL 7.04.1999 del Comparto Sanità, il quale stabilisce che nel caso in cui l'Azienda preveda nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi, dovrà tener conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere;

- articolo 53 comma 1 del CCNL 8.06.2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria, il quale stabilisce che nel caso in cui l'Azienda preveda nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi, nel finanziare la predetta dotazione organica dovrà incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

PARTE NON PERTINENTE

C) effetti abrogativi impliciti:

NON SI DETERMINANO EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

PARTE NON PERTINENTE

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

PARTE NON PERTINENTE

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

PARTE NON PERTINENTE

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

NESSUNA

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dott. Luciano Oppo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Adeguamento dei fondi per la contrattazione integrativa per incremento di dotazione organica Area Comparto e Area Dirigenza Medica – anno 2016- Ex ASL Sassari

Premesso che:

- 1) Il Decreto Regionale n. 32 del 6.06.2016 avente ad oggetto: "Estinzione IPAB Fondazione S. Giovanni Battista di Ploaghe", ha disposto che il personale di ruolo o comunque con rapporto di impiego a tempo indeterminato al 31.12.2007, individuato nella documentazione prodotta, doveva essere riassorbito dall'Azienda Sanitaria Locale di Sassari.
- 2) L'assorbimento di nuovi dipendenti senza un incremento medio pro-capite dei fondi, comporta una grave ripercussione sulle disponibilità dei fondi contrattuali, pertanto si è proceduto con l'incremento dei fondi di pertinenza.
- 3) In vigore del divieto di superamento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio per gli anni 2010-2014 previsto dal Decreto Legge 31.05.2010 n. 78, le Linee Guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 11/17/CR06/C1 formulate sulle disposizioni del citato D. L., rilevano che rimane valida la possibilità di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti, purché l'incremento della dotazione organica sia preventivamente autorizzato dalla Regione.
- 4) L'art. 39 comma 8 del CCNL 7.04.1999 del Comparto Sanità, il quale stabilisce che nel caso in cui l'Azienda preveda nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi, dovrà tener conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.
- 5) L'art. 53 comma 1 del CCNL 8.06.2000 biennio economico 1998-1999 dell'Area relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN, il quale stabilisce che nel caso in cui le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52, nel finanziare la predetta dotazione organica dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio.
- 5) A seguito della deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 28 febbraio 2018, avente ad oggetto "Preso d'atto dell'approvazione da parte della Giunta Regionale del Piano di incorporazione in ATS della cessata IPAB Fondazione San Giovanni Battista, di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 55/13 del 13.12.2017", l'Azienda con le determinazioni dirigenziali n. 10177 del 04.12.2018 per l'Area del comparto e n. 3182 del 16.04.2019, ha proceduto ad incrementare i fondi di pertinenza per l'anno 2017.
- 6) Il Piano di incorporazione in ATS della cessata IPAB Fondazione San Giovanni Battista ha previsto l'assorbimento del personale a far data dal 06-06-2016; considerato, che le determinazioni di consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2016 della ex ASL di Sassari, sono datate 22 maggio 2017 (antecedenti alla deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 28 febbraio 2018 su indicata) e non è stato possibile inserire la quota pro-rata di incremento fondi relativa al periodo 06-06-2016/31-12-2016, pertanto si rende necessario effettuare l'incremento dei fondi ora per allora.
- 7) Con nota prot. NP/2017/96402 del 17.11.2017, avente per oggetto: "Bilancio d'Esercizio al 31 dicembre 2016 - Debiti del personale riferiti alla procedura di incorporazione dell'ex Ipab San Giovanni Battista di Ploaghe. Integrazione nota prot. n. 46160 del 24.05.2017", il Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane, ha comunicato al Responsabile del Servizio Gestione delle Risorse Economico Finanziarie un'integrazione del debito da accantonare per l'esercizio 2016, relativamente alla quota dei fondi contrattuali da incrementare a seguito dell'inserimento nella dotazione organica delle figure professionali previste nel piano di incorporazione dell'ex Ipab San Giovanni Battista di Ploaghe, ancora in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale.

Ciò premesso si rende necessario incrementare i Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità e dell'Area della Dirigenza Medica per il periodo 06.06.2016-31.12.2016. Detti incrementi non influiscono sui Fondi dell'anno 2017 in quanto vengono assorbiti dagli incrementi già deliberati per il predetto anno.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

PARTE NON PERTINENTE

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

PARTE NON PERTINENTE

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

- Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi

A seguito della deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 28 febbraio 2018, avente ad oggetto *"Preso d'atto dell'approvazione da parte della Giunta Regionale del Piano di incorporazione in ATS della cessata IPAB Fondazione San Giovanni Battista"*, di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 55/13 del 13.12.2017, si è proceduto ad incrementare i fondi di pertinenza nel seguente modo:

Area Comparto Sanità:

- 1) *Fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica* - per un importo pari a € 38.253,85;
- 2) *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno* - per un importo pari a € 125.805,94;
- 3) *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali* - per un importo pari a € 70.330,26.

Area Dirigenza Medica:

- 1) *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa* - per un importo pari a € 4.805,52;
- 2) *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - Dirigenza Medica* - per un importo pari a € 2.395,25;
- 3) *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale* - per un importo pari a € 971,73.

Questi incrementi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dall'articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto derivanti da applicazioni di Leggi Regionali, per assorbimento del personale della cessata IPAB "Fondazione S. Giovanni Battista" di Ploaghe da parte dell'Azienda Sanitaria di Sassari

SEZIONE II – Risorse variabili

PARTE NON PERTINENTE

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

PARTE NON PERTINENTE

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1) Area Comparto Sanità

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno articolo 7 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009
--

Anno 2016

Descrizione	Importi
Fondo consolidato ex ASL Sassari	3.290.361,16
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni	125.805,94
Totale 2016	3.416.167,10

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
articolo 8 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009**

Anno 2016

Descrizione	Importi
Fondo consolidato ex ASL Sassari	1.839.435,75
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni	70.330,26
Totale 2016	1.909.766,01

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
articolo 9 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009**

Anno 2016

Descrizione	Importi
Fondo consolidato ex ASL Sassari	8.748.857,42
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni	38.253,85
Totale 2016	8.787.111,27

2) Area Dirigenza Medica e Veterinaria

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
articolo 9 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Anno 2016

Descrizione	Importi
Fondo consolidato ex ASL Sassari	9.568.637,86
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni	4.805,52
Totale 2016	9.573.443,38

**Fondo del Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro
articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Anno 2016

Descrizione	Importi
Fondo consolidato ex ASL Sassari	2.196.122,56
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni	2.395,25
Totale 2016	2.198.517,81

**Fondo per la Retribuzione di Risultato e per Qualità della Prestazione Individuale
articolo 11 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Anno 2016

Descrizione	Importi
Fondo consolidato ex ASL Sassari	890.948,81
Incrementi Risorse stabili- incorporazioni	971,73
Totale 2016	891.920,54

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

VOCI NON PRESENTI

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

IL PRESENTE MODULO NON VIENE COMPILATO IN QUANTO NON PERTINENTE

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

1) Area Comparto Sanità

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno
articolo 7 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	5.552.721,46	5.552.721,46	0
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni		125.805,94	125.805,94
Decurtazioni x scorpori		-2.262.360,30	-2.262.360,30
Totale	5.552.721,46	3.416.167,10	-2.136.554,36

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
articolo 8 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	2.715.211,68	2.715.211,68	0
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni		70.330,26	70.330,26
Decurtazioni x scorpori		-875.775,93	-875.775,93
Totale	2.715.211,68	1.909.766,01	-805.445,67

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
articolo 9 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	12.380.280,59	12.380.280,59	0
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni		38.253,85	38.253,85
Decurtazioni x scorpori		-3.631.423,17	-3.631.423,17
Incrementi Risorse stabili – RIA		49.202,63	49.202,63
Decurtazione x Legge 208/2015		-49.202,63	-49.202,63
Totale	12.380.280,59	8.787.111,27	-3.593.169,32

2) Area Dirigenza Medica e Veterinaria

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
articolo 9 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	14.161.572,70	14.161.572,70	0
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni		4.805,52	4.805,52
Decurtazioni x scorpori		-4.547.243,88	-4.547.243,88
Incrementi Risorse stabili – RIA + Assegni		137.209,71	137.209,71
Decurtazione x Legge 208/2015		-182.900,67	-182.900,67
Totale	14.161.572,70	9.573.443,38	-4.588.129,32

**Fondo del Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro
articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	3.405.965,53	3.405.965,53	0
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni		2.395,25	2.395,25
Decurtazioni x scorpori		-1.199.354,28	-1.199.354,28
Decurtazione x Legge 208/2015		-10.488,69	-10.488,69
Totale	3.405.965,53	2.198.517,81	-1.207.447,72

**Fondo per la Retribuzione di Risultato e per Qualità della Prestazione Individuale
articolo 11 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	1.334.182,48	1.334.182,48	0
Incrementi Risorse stabili - incorporazioni		971,73	971,73
Decurtazioni x scorpori		-438.979,04	-438.979,04
Decurtazione x Legge 208/2015		-4.254,63	-4.254,63
Totale	1.334.182,48	891.920,54	-442.261,94

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica del rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente sarà effettuata a consuntivo, in quanto suscettibile di modifiche derivanti dall'imminente rinnovo contrattuale, al momento non previste né conosciute.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio

Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico

Dott. Luciano Oppò