

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: 2020 - 2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione Definitiva per l'anno 2020 e Provvisoria per l'anno 2021 dei Fondi contrattuali e dei Residui anno 2020 di cui agli articoli 80 ed 81 del CCNL 21.05.2018 area personale non dirigente comparto sanità		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, protocollo in entrata numero 161861;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2020 - ATS Sardegna

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2020	IMP EROGATI AL 31/03/2021	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (determina attuale)			€ 37.113.567,33
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 861.521,72	€ 861.379,76	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.390.100,48	€ 8.390.568,90	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 1.970.444,23	€ 2.422.730,52	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.842.216,83	€ 2.842.550,56	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Condizioni di Lavoro	€ 15.541.862,76	€ 17.327.314,27	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 1.142.585,84	€ 1.142.585,84	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 2.377,78	€ 2.377,78	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 30.751.109,64	€ 32.989.507,63	€ 37.113.567,33
Residuo Fondo al 31/12/2020			€ 6.362.457,69
Residuo Fondo al 31/03/2021			€ 4.124.059,70

Fondo Premialità e Fasce

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2020	IMP EROGATI AL 31/03/2021	DISPONIBILITA' RISORSE FISSE E VARIABILI ANNO 2020
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (determina attuale)			€ 33.535.906,62
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 24.046.138,57	€ 24.046.048,52	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 5.450,30	€ 5.450,30	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 131.420,49	€ 131.420,49	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 26.638,31	€ 26.638,31	
Totali	€ 24.209.647,67	€ 24.209.557,62	€ 33.535.906,62
Residuo Fondo al 31/12/2020			€ 9.326.258,95
Residuo Fondo al 31/03/2021			€ 9.326.349,00

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Successivamente, con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, (protocollo in entrata numero 16186), si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Si è quantificato il valore medio pro-capite, riferito al 2018, ai sensi dell'articolo 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019:

Fondi Consolidati anno 2018:	
- Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018:	€ 36.208.504,52
- Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018:	€ 33.297.815,95
TOTALE FONDI ANNO 2018 - come da determina 8251 del 05-11-2019 - Certificato dal Collegio Sindacale con verbale numero 48 del 02-08-2019.	€ 69.506.320,47
* Personale in servizio al 31/12/2018	11.267
Valore medio Pro Capite anno 2018	€ 6.169,02

* Nel conteggio del personale in servizio al 31-12-2018 (Nota MEF del 01-09-2020) viene compreso il personale a tempo indeterminato, il personale a tempo determinato (al netto del personale finanziato che non accede al fondo), il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato in entrata presso l'Amministrazione che accede al fondo; mentre viene escluso il personale ATS comandato in uscita esternamente all'Amministrazione, che quindi non accede al Fondo;

2) Si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali negli anni di riferimento 2019 e 2020, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio negli anni di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso al fondo negli anni di riferimento.

(come da metodologia indicata nella nota della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, protocollo in entrata numero 16186)

3) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2019 è risultato pari a 11.167,38 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 11.267,00 e che pertanto di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento, ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, per i Fondi già consolidati dell'area del Comparto anno 2019;

4) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2020 è risultato pari a 11.010,55 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 11.267,00 e che pertanto di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, ma si dovrà comunque garantire, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) sui Fondi da consolidarsi per l'anno 2020;

5) Al fine della determinazione dei Fondi 2020 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2019 ATS, certificati dal Collegio Sindacale, come da determinazione numero 4183 del 24/08/2020, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

6) Si è preso atto della deliberazione della Giunta Regionale n. 55/10 del 31.12.2017, relativa allo scorporo dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza ed Urgenza della Sardegna (AREUS) del personale operante presso le Centrali operative 118 ATS;

7) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2020 al 31-12-2020 e al 31/03/2021

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2020 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati al 31/12/2019, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, sia le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e nel Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Consolidato al 31/12/2019 € 37.132.104,61 determina 4183 del 24-08-2020

Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Consolidato al 31/12/2019 € 33.406.086,21 determina 4183 del 24-08-2020

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Nessun incremento esplicitamente quantificato nel 2020 e nel 2021 in sede di CCNL

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2020:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento attualmente previsto

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

-) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2019 è risultato pari a 11.167,38 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 11.267,00 e che quindi di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento, ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, per i Fondi già consolidati dell'area del Comparto anno 2019;

-) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2020 è risultato pari a 11.010,55 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 11.267,00 e che quindi di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, ma si dovrà comunque garantire, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) sui Fondi da consolidarsi per l'anno 2020;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2020

L'importo del Fondo anno 2020 è incrementato da un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2019; (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2019 - importo annuo - € 345.709,00 (articolo 80 comma 3 lettera c)

- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2021

L'importo del Fondo anno 2021 è incrementato da un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2020; (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2020 - importo annuo - € 258.080,29 (articolo 80 comma 3 lettera c)

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

**Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi
articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Nessun incremento attualmente previsto

**Fondo Premialità e Fasce
articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Incrementi sul Fondo anno 2020: - articolo 81 comma 4 lettera d) per un totale di € 136.870,79 così suddiviso:

- L. 109/94- Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 5.450,30;
- Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € 131.420,49;
- Articolo 81 comma 4 lett. e) - Per i cessati del 2019 si calcola il pro rata 2020 della RIA dalla data di cessazione al 31/12/2019 - (importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c), una risorsa variabile non storicizzabile). Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2019, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - per un importo pari ad € 100.701,42

Incrementi sul Fondo anno 2021:

- Articolo 81 comma 4 lett. e) - Per i cessati del 2020 si calcola il pro rata 2021 della RIA dalla data di cessazione al 31/12/2020 - (importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c) una risorsa variabile non storicizzabile). Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2020, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - per un importo pari ad € 113.900,97;

La RIA rappresenta un incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

Ai sensi del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

1) Si è provveduto a decurtare il *"Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi"* nell'anno 2020 per un importo totale di € 345.709,00 e nell'anno 2021 per un importo totale di € 258.080,29; il *"Fondo Premialità e Fasce"* nell'anno 2020 è stato decurtato per un totale di € 100.701,42 e nell'anno 2021 per un totale di € 113.900,97; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Si è provveduto ad effettuare per l'anno 2020 le seguenti decurtazioni a seguito dello scorporo di numero 84 dipendenti, operanti presso le Centrali Operative 118 dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS), verso l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), transitati tra febbraio e aprile 2019 - come da D.G.R 55/10 del 13/12/2017:

- il "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" - importo pro rata 2020 pari a € 18.537,28;
- il "Fondo Premialità e Fasce" per un importo pro rata 2020 pari a € 7.050,38;

Importi determinati dalla suddivisione dei fondi, al 01/01/2019, rispetto al Piano del Fabbisogno del Personale e delle relative voci finanziate.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno precedente

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Consolidato anno 2019 -	€ 37.132.104,61

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Consolidato anno 2019 -	€ 33.406.086,21

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
- Fondo consolidato anno 2019	€ 37.132.104,61
- articolo 80 comma 3 lettera c (RIA personale cessato anno 2019):	€ 345.709,00
- decurtazioni x scorporo personale ATEUS - pro rata 2020	- € 18.537,28
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA)	- € 345.709,00
Definitivo 2020	€ 37.113.567,33
- articolo 80 comma 3 lettera c (RIA personale cessato anno 2020):	€ 258.080,29
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA):	- € 258.080,29
Provvisorio 2021	€ 37.113.567,33
Importo delle Risorse Stabili 2020 non superiori al 2019, e pertanto all'interno del limite di spesa 2016 di cui D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. (importo 2019 già verificato nella relazione tecnica di approvazione dei fondi definitivi 2019)	

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
- Fondo consolidato Risorse Stabili anno 2019	€ 33.406.086,21
- decurtazioni x scorporo personale AREUS - pro rata 2020:	- € 7.050,38
Definitivo Risorse Stabili 2020	€ 33.399.035,83
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. e (RIA pro-rata cessati 2019)	€ 100.701,42
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA):	- € 100.701,42
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. d (Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Importo non storicizzabile)	€ 136.870,79
Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2020	€ 33.535.906,62
Importo delle Risorse Stabili 2020 non superiori al 2019, e pertanto all'interno del limite di spesa 2016 di cui D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. (importo 2019 già verificato nella relazione tecnica di approvazione dei fondi definitivi 2019)	

Definitivo Risorse Stabili 2020	€ 33.399.035,83
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. (RIA pro-rata cessati 2020)	€ 113.900,97
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA)	- € 113.900,97
Provvisorio Risorse Stabili 2021	€ 33.399.035,83

* Importi Consolidati anno 2016 -	
Fondo Finanziamento Fasce 2016	€ 42.059.771,32
Straordinario e Condizioni Disagio	€ 22.504.816,23
Produttività	€ 5.538.178,91
Totale Fondi anno 2016	€ 70.102.766,46

Importi anni 2020/2021	
Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - art 80	€ 37.113.567,33
Fondo Premialità e Fasce - articolo 81	€ 33.399.035,83
Totale Fondi anno 2016	€ 70.512.603,16

* Determina 10177 del 4/12/2018

Importi Fondi anni 2020 e 2021 superiori al limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica tra decrementi per scorpori (verso altre Aziende Sanitarie) ed incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 art.li 80 e 81 comma 3 lettera a) non soggetti all'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2020 - ATS Sardegna

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2020</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2021</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (determina attuale)			€ 37.113.567,33
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 861.521,72	€ 861.379,76	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.390.100,48	€ 8.390.568,90	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 1.970.444,23	€ 2.422.730,52	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.842.216,83	€ 2.842.550,56	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Condizioni di Lavoro	€ 15.541.862,76	€ 17.327.314,27	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 1.142.585,84	€ 1.142.585,84	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 2.377,78	€ 2.377,78	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 30.751.109,64	€ 32.989.507,63	€ 37.113.567,33
Residuo Fondo al 31/12/2020			€ 6.362.457,69
Residuo Fondo al 31/03/2021			€ 4.124.059,70

Fondo Premialità e Fasce

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2020</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2021</i>	<i>DISPONIBILITA' RISORSE FISSE E VARIABILI ANNO 2020</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (determina attuale)			€ 33.535.906,62
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 24.046.138,57	€ 24.046.048,52	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 5.450,30	€ 5.450,30	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 131.420,49	€ 131.420,49	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 26.638,31	€ 26.638,31	
Totali	€ 24.209.647,67	€ 24.209.557,62	€ 33.535.906,62
Residuo Fondo al 31/12/2020			€ 9.326.258,95
Residuo Fondo al 31/03/2021			€ 9.326.349,00

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nel modulo III vengono indicate, fondo per fondo, le differenze tra il Fondo del 2020 rispetto al Fondo 2016, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2020 rispetto ai Fondi 2016

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*