

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda per la tutela della salute**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_**

Proposta n. ~~86~~<sup>87</sup> del 17.01.2018

**STRUTTURA PROPONENTE: FUNZIONE DI COORDINAMENTO "AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO"**

Dott. Luciano Oppo

Firma \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Emanazione Avviso di Mobilità, preventivo all'utilizzo di valide graduatorie concorsuali in ambito ATS Sardegna e pre-concorsuale, per titoli e colloquio, in ambito regionale ed interregionale tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e con altre Amministrazioni di Comparti diversi, per la copertura dei seguenti posti dell'area Comparto:

- n° 50 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, Cat. D, ruolo sanitario;
- n° 10 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS, ruolo tecnico.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Katia Spanedda	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	
Il Responsabile Funzione Coordinamento	Dott. Luciano Oppo	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda per la Tutela della Salute.

SI

NO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. n. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## **IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI COORDINAMENTO “AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO”**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 13.02.2017, con la quale è stata attribuita al dott. Luciano Oppo la funzione di coordinamento dell’Area Tematica “Amministrazione del personale – trattamento giuridico ed economico”

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che a seguito di varie segnalazioni pervenute dalle diverse Aree Socio Sanitarie Locali è emersa una situazione di criticità riferita alla dotazione del personale del ruolo sanitario del comparto relativamente al profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D e del ruolo tecnico del comparto, relativamente al profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS, anche a seguito della mancata sostituzione delle stesse in caso di cessazione;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n° 1347 del 30.12.2017, con la quale è stata determinata la dotazione organica dell’ATS e rilevato che la stessa presenta la necessaria disponibilità dei posti oggetto del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che la Direzione Aziendale ATS, al fine di soddisfare il suddetto fabbisogno di personale, ritiene opportuno attivare le procedure necessarie a strutturare tali posti vacanti attraverso la loro copertura in ruolo;

**EVIDENZIATO** che il percorso sopra delineato verrà attuato garantendo le coperture dei posti vacanti sia attraverso l’accesso dall’esterno (mobilità, scorrimento valide graduatorie, concorso), sia attraverso le procedure di stabilizzazione del personale precario previste dal d.lgs n.75/2017 di imminente attivazione;

**RILEVATO CHE** tali operazioni potranno essere assicurate senza nuovi oneri economici a carico dell'ATS, in quanto per i reclutamenti in ruolo verranno utilizzate le medesime risorse economiche finora impiegate per remunerare i contratti a tempo determinato, attraverso la cessazione di questi ultimi contestualmente alle nuove immissioni in ruolo.

**RITENUTO** di procedere con l'emanazione di un Avviso di Mobilità, per titoli e colloquio, in ambito regionale ed interregionale tra aziende ed enti del comparto sanità e con altre Amministrazioni di Comparti diversi, per la copertura dei seguenti posti del ruolo sanitario e tecnico dell'area del comparto in ambito ATS Sardegna, da destinare, in via prioritaria, alle Aree Socio Sanitarie Locali di Olbia, Nuoro, Lanusei, Oristano, Sanluri e Carbonia secondo assegnazioni che verranno stabilite all'atto del trasferimento e della conseguente presa di servizio:

Profilo Professionale	Requisiti
<p><b>n° 50 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D – ruolo sanitario</b></p> <p><b>n° 10 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS – ruolo tecnico</b></p>	<p>Essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere e Ospedaliere Universitarie, nonché dipendenti di altri Enti del Comparto Sanità e dipendenti di Amministrazioni di Comparti diversi, che abbiano superato il periodo di prova e che occupino un posto corrispondente a quello messo in mobilità</p>

#### **DATO ATTO**

- che l'Avviso di Mobilità in argomento, è preliminare allo scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti in ambito ATS e che, in caso di mancata o incompleta copertura dei suddetti posti, l'ATS Sardegna si riserva di bandire un pubblico concorso, per titoli ed esami, per i profili in argomento;
- che sono fatte salve le posizioni dei vincitori dei concorsi per Collaboratore sanitario Infermiere ed Operatore Socio Sanitario per i quali non risultino ancora perfezionati i relativi provvedimenti di assunzione;
- che sono fatte salve le procedure di stabilizzazione del personale precario previste dal d.lgs n.75/2017 di imminente attivazione;

**VISTO** l'art. 19 del CCNL integrativo del CCNL del Personale del Comparto Sanità del 20.09.2001 che disciplina la mobilità esterna volontaria;

**VISTO** l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", che dispone, al comma 2-bis: "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1";

**RICHIAMATI** gli artt. 34, comma 6 e 34 bis, comma 1 del D.Lgs. n° 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, entrato in vigore il 22.06.2017;

**VISTO** l’art. 4 (Mobilità obbligatoria e volontaria) del D.L. 24-6-2014 n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari” convertito in legge, con modificazioni, dall’ art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;

**DATO ATTO** che il suddetto D.L. n° 90/2014 sostituisce i commi da 1 a 2 dell’articolo [30](#) del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#);

**VISTO** l’art. 49 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150, comma 1, che modifica ed integra il succitato art. 30, “prevedendo per le pubbliche amministrazioni la possibilità di ricoprire posti vacanti in organico, mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Si impone in ogni caso di rendere pubbliche la disponibilità dei posti da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre Amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta”;

**VISTA** la Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, n°4 del 18.04.2008;

**VISTA** la Sentenza della Corte Suprema di Cassazione n°12559/17 del 18.05.2017, nella quale viene ribadito che le procedure di mobilità devono essere preliminari allo scorrimento delle graduatorie concorsuali;

**VISTO** il D.P.R. 27 marzo 2001, n° 220 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”;

**DATO ATTO** che l’Azienda procederà ad inserire nel Piano triennale del fabbisogno del personale i sopra citati posti e che, peraltro, per la predisposizione dello stesso dovrà rispettare le linee guida per la pianificazione di personale di cui all’articolo 6 ter del D.Lgs. n°165/2001, come introdotte dall’art.4 del decreto legislativo n°75/2017, che saranno adottate entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore del succitato Decreto;

**PRESO ATTO** che l’art. 22 dello stesso Decreto n°75/2017 (decreto Madia), ha previsto inoltre, che "in sede di prima applicazione, il divieto di cui all’art. 6, comma 6, del decreto legislativo n°165/2001 si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque, solo decorso il termine di 60 giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo comma", per cui risulta possibile procedere all’attivazione della procedura sopracitata;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n° 1106 del 31.10.2017, con la quale è stato approvato il Regolamento unico ATS per la gestione personale, revisionato con Deliberazione del Direttore Generale n° 1325 del 28.12.2017, nella quale viene disciplinata anche la mobilità esterna del personale del Comparto e i criteri per l’attribuzione dei punteggi da attribuire ai candidati per i titoli e per il colloquio quando previsto dall’avviso;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno e necessario procedere con l'emanazione di un Avviso di Mobilità, per titoli e colloquio, in ambito regionale ed interregionale tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e con altre Amministrazioni di Comparti diversi, per la copertura in ambito ATS Sardegna, di n° 50 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D, ruolo sanitario e di n° 10 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS, ruolo tecnico dell'area del Comparto, da destinare da destinare, in via prioritaria, alle Aree Socio Sanitarie Locali di Olbia, Nuoro, Lanusei, Oristano, Sanluri e Carbonia, che sarà pubblicato sul sito ATS Sardegna, [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it) alla sezione "Bandi concorsi e selezioni", per il periodo di un mese, così come previsto dall'art. 4 del D.L. n° 90/2014, convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;

### **PROPONE**

1. Di emanare un Avviso di Mobilità preventivo all'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti in ambito ATS Sardegna, e pre concorsuale, per i titoli e colloquio, in ambito regionale ed interregionale, tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e con altre Amministrazioni di Comparti diversi, per la copertura in ambito ATS Sardegna dei seguenti posti del ruolo sanitario e del ruolo tecnico dell'area del Comparto da destinare, in via prioritaria, alle Aree Socio Sanitarie Locali di Olbia, Nuoro, Lanusei, Oristano, Sanluri e Carbonia secondo assegnazioni che verranno stabilità all'atto del trasferimento e della conseguente presa di servizio:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Requisiti</b>
<p><b>n° 50 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D – ruolo sanitario</b></p> <p><b>n° 10 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS – ruolo tecnico</b></p>	<p>Essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere e Ospedaliere Universitarie, nonché dipendenti di altri Enti del Comparto Sanità e dipendenti di Amministrazioni di Comparti diversi, che abbiano superato il periodo di prova e che occupino un posto corrispondente a quello messo in mobilità</p>

2. Di allegare al presente provvedimento l'Avviso di Mobilità, per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che l'assegnazione delle predette unità avverrà in via prioritaria presso le Aree Socio Sanitarie Locali di Olbia, Nuoro, Lanusei, Oristano, Sanluri e Carbonia all'atto del trasferimento e della conseguente presa di servizio;
4. Di dare atto che:

- l'Avviso di Mobilità in argomento, è preliminare allo scorrimento delle graduatorie concorsuali nel profilo professionale in questione, vigenti in ambito ATS Sardegna e che in caso di mancata o incompleta copertura dei suddetti posti, l'ATS Sardegna si riserva di bandire appositi pubblici concorsi, per titoli ed esami, per i profili sopra riportati, per le quali procedure concorsuali il presente provvedimento ha valore di mobilità pre-concorsuale.
  - sono fatte salve le posizioni dei vincitori dei concorsi per Collaboratore Sanitario Infermiere ed Operatore Socio Sanitario per i quali non risultino ancora perfezionati i relativi provvedimenti di assunzione;
  - sono fatte salve le procedure di stabilizzazione del personale precario previste dal d.lgs n.75/2017 di imminente attivazione;
5. Di stabilire che l'Avviso di Mobilità sarà pubblicato sul sito ATS Sardegna [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it), alla sezione "Bandi concorsi e selezioni", per il periodo di un mese, così come previsto dall'art. 4 del D.L. n° 90/2014, convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114.

**IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONI DI COORDINAMENTO "AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO"**

Dott. Luciano Oppo

Per le motivazioni sopra riportate,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DELIBERA**

di approvare il contenuto della proposta di Deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE ATS**

Dott. Fulvio Moirano

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal  
\_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Comunicazione ASSL Sassari

Dott. \_\_\_\_\_