

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA TUTELA DELLA SALUTE – ATS SARDEGNA

Si rende noto agli interessati che l'ATS Sardegna, in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale ATS n° 123 del 31/01/2018, ha indetto un Avviso di Mobilità preventivo all'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti in ambito ATS Sardegna, e pre concorsuale, per soli titoli ed eventuale colloquio, in ambito regionale ed interregionale, tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e con altre Amministrazioni di Comparti diversi, per la copertura in ambito ATS Sardegna dei seguenti posti del ruolo sanitario e tecnico del comparto, ai sensi del D.Lgs. n°165/2001, dell'art. 19 del CCNL integrativo del CCNL del Personale del Comparto Sanità del 20.09.2001 e del D.L. n°90/2014, convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114:

<b>Profilo Professionale</b>
<b>n° 50 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D – ruolo sanitario</b>
<b>n° 10 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS – ruolo tecnico</b>

Si evidenzia che l'assegnazione delle predette unità avverrà in via prioritaria presso le Aree Socio Sanitarie Locali di Olbia, Nuoro, Lanusei, Oristano, Sanluri e Carbonia all'atto del trasferimento e della conseguente presa di servizio.

**Requisiti generali di partecipazione:**

Possono presentare domanda di trasferimento, sia in ambito regionale che interregionale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere e Ospedaliere Universitarie, nonché i dipendenti di altri Enti del Comparto Sanità e i dipendenti di Amministrazioni di Comparti diversi, che abbiano superato il periodo di prova e che occupino un posto corrispondente a quello messo in mobilità, rivestendo lo stesso profilo professionale alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

**Nella domanda, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e con assoluta esattezza:**

1. Il nome e cognome;
2. La data, luogo di nascita e residenza;
3. le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali;
4. di essere dipendente a tempo indeterminato, con l'indicazione dell'Ente, la decorrenza dell'anzianità di servizio;
5. di aver superato il periodo di prova di sei mesi;
6. Il profilo professionale e disciplina di appartenenza;
7. il possesso della piena idoneità alla mansione (fermo restando il relativo accertamento da parte di questa ATS Sardegna, in caso di accoglimento della domanda di mobilità);
8. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, con l'indicazione dell'Ente, del periodo di servizio e del profilo professionale rivestito;
9. eventuali sanzioni disciplinari comminate nell'ultimo triennio o procedimenti disciplinari in corso;
10. di essere o di non essere titolare di congedi/permessi Legge n°104/92, legge n° 53/00 ed aspettative a vario titolo;



**ATSSardegna**

Azienda Tutela Salute

11. eventuali titoli che conferiscono diritti di preferenza a parità di punteggio. I titoli di preferenza sono quelli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/1994;
12. il domicilio presso il quale dovranno essere fatte, ad ogni effetto le necessarie comunicazioni, il recapito telefonico e l'indirizzo Pec ed email;
13. di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n° 196/2003;
14. di accettare incondizionatamente le condizioni previste dall'Avviso di Mobilità.

L'omissione di una delle predette dichiarazioni non altrimenti rilevabili comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

#### **Documentazione da allegare alla domanda:**

- Curriculum formativo professionale, datato e firmato;
- nulla osta preventivo e incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. In subordine l'istante deve dichiarare di aver presentato all'Azienda di appartenenza formale richiesta di assenso preventivo ed incondizionato al trasferimento e dichiarare che l'Azienda non si è ancora espressa;
- dichiarazioni sostitutive ex DPR 445/2000 attestanti il possesso dei requisiti di ammissione all'Avviso di Mobilità;
- dichiarazioni sostitutive ex DPR 445/2000 relative ai titoli ritenuti utili agli effetti della valutazione di merito;
- dichiarazioni sostitutive ex DPR 445/2000 relative ai titoli comprovanti l'eventuale diritto a preferenza nell'assunzione;
- un elenco datato e firmato dei titoli e dei documenti presentati;
- fotocopia (fronte e retro) di un valido documento di identità o documento di riconoscimento equipollente ai sensi del D.P.R.445/2000, ai fini della validità dell'istanza di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio;

Le pubblicazioni saranno valutate solo se presentate in originale, in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR 445/2000) ed inoltre devono essere edite a stampa.

I documenti ed i titoli presentati non saranno restituiti.

Le istanze di mobilità giacenti presso l'ATS o che perverranno prima della pubblicazione dell'Avviso di mobilità sul sito aziendale non saranno prese in considerazione. Pertanto coloro che avessero presentato domanda di trasferimento anteriormente alla pubblicazione dell'Avviso di mobilità dovranno presentare nuova domanda contenente specifico riferimento all'Avviso a cui intendono partecipare, entro i termini indicati nell'avviso.

#### **Dichiarazioni sostitutive da allegare alla domanda:**

Il candidato deve avvalersi delle seguenti dichiarazioni sostitutive previste dal DPR 445/2000:

- a)** dichiarazione sostitutiva di certificazione, da utilizzare per attestare i dati riportati nell'elenco di cui all'art. 46 D.P.R. n° 445/2000 (per es. stato di famiglia, possesso di titolo di studio, possesso di specializzazione, iscrizione all'albo professionale etc.);
- b)** dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 47 D.P.R. n° 445/2000), da utilizzare per attestare tutti gli stati, fatti e qualità personali non presenti nel citato art. 46 DPR 445/2000 (ad esempio: attività di servizio, etc);
- c)** dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa alla conformità della copia all'originale, da utilizzare per certificare che un documento, una pubblicazione o un titolo di studio è conforme all'originale (artt. 19 e 47 D.P.R. n° 445/2000).

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui alle precedenti lettere B e C, deve essere presentata unitamente a copia fotostatica (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità del dichiarante, se non sottoscritta dall'interessato in presenza dell'impiegato competente a ricevere la documentazione stessa, ovvero attestata in calce al documento stesso, datato e firmato, a pena di invalidità.

In ogni caso le dichiarazioni sostitutive di cui ai precedenti punti A, B, e C devono contenere tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti, pena la valutazione in senso più sfavorevole al candidato.

La dichiarazione sostitutiva di atto notorio con la quale un candidato certifica il servizio prestato, allegata o contestuale alla domanda, deve contenere:

- 1) l'indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato (nominativo, struttura pubblica, struttura privata accreditata o meno);
- 2) la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di dipendenza; contratto di collaborazione; consulenza .etc);
- 3) il profilo/qualifica rivestita;
- 4) la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno - parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte alla settimana, etc);
- 5) la data di inizio e fine del rapporto di lavoro, specificando giorno, mese ed anno; per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al primo Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- 6) l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, maternità, etc);
- 7) i motivi dell'eventuale cessazione di un rapporto di lavoro;
- 8) tutto ciò che si renda necessario, nel caso concreto, per valutare correttamente il servizio stesso.

Nella certificazione relativa ai servizi, se il servizio è stato prestato presso il SSN, deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 46, del D.P.R. n° 761/79, in presenza delle quali il punteggio deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, i dichiaranti oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

#### **Nomina Commissione e criteri di valutazione:**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ATS, sarà costituita da membri esperti nella materia oggetto della selezione.

Gli interessati alla mobilità volontaria saranno sottoposti ad una necessaria valutazione positiva, globale e comparata dei requisiti soggettivi e di tutte le informazioni attinenti al rapporto di lavoro ed alla professionalità degli interessati in rapporto al posto da ricoprire, nonché dalla rispondenza alle effettive esigenze dell'ATS in relazione alla professionalità da ricercare.

Tale valutazione è demandata alla suddetta Commissione.

La Commissione, sulla base del Regolamento Unico ATS per la gestione del personale, approvato con Deliberazione n° 1106 del 31.10.2017, revisionato con Deliberazione n° 1791 del 27.12.2017, dovrà tener conto dei seguenti criteri, per l'attribuzione dei punteggi ai candidati:

CRITERI PER LA MOBILITÀ		Punteggio massimo comparto Categorie A e B
Anni di servizio prestati nel solo profilo di appartenenza  Nell'ambito dello stesso mese le frazioni di giorni trenta o superiori a 15 sono considerate mese intero	Punti per anno  1	25
	Punti per figlio o per il coniuge	15
Persona non coniugata con figlio minore convivente	2	
Persona coniugata con coniuge convivente	1	
Persona coniugata con figlio minore convivente	1	
Per ciascun genitore ultra sessantacinquenne convivente	0,5	
MOBILITA' VOLONTARIA: verrà attribuito il punteggio di 0,10 per ogni Km di distanza dalla residenza alla sede di servizio assegnata alla data dell'avviso di mobilità.  La residenza dovrà essere sussistente da almeno sei mesi prima dell'inizio del	Punti per KM 0,10	10
procedimento di mobilità.		
<b>Per il solo personale appartenente alle categorie C e D il curriculum vitae e l'eventuale colloquio, quando previsto dal bando di mobilità, saranno oggetto di valutazione da parte di una apposita Commissione di nomina aziendale</b>	Giudizio di confidenza al posto da ricoprire	

Si evidenzia pertanto che la Commissione Esaminatrice per la valutazione dei Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri, Cat. D dovrà tener conto del curriculum e del colloquio per poter esprimere un giudizio di confidenza/non confidenza al posto da ricoprire, mentre per la valutazione degli Operatori Socio Sanitari, Cat. BS, dovrà tener conto dei criteri e dei punteggi riportati nella sopra indicata tabella.

Per quanto non previsto dal suindicato Regolamento, la Commissione potrà avvalersi dei criteri stabiliti dalla normativa concorsuale vigente (D.P.R. 220/2011)

L'ATS si riserva la possibilità di non procedere alla copertura del posto per il quale è indetto avviso di mobilità qualora, dal colloquio eventualmente effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dagli aspiranti, non si rilevino professionalità rispondenti e confacenti alle esigenze aziendali.

Il perfezionamento della procedura di mobilità è comunque subordinato all'assenso dell'Azienda cedente.

Per tale motivo il candidato dovrà produrre, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, **l'assenso preventivo ed incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Azienda di provenienza**. In subordine l'istante deve dichiarare di aver presentato all'Azienda di appartenenza formale richiesta di assenso preventivo e incondizionato al trasferimento e dichiarare che l'Azienda non si è ancora espressa.

Il provvedimento di valutazione espresso dalla competente Commissione non dà luogo a formazione di graduatoria ma unicamente alla formazione di un elenco di candidati con indicazione di giudizi motivati di maggiore confidenza/non confidenza della professionalità rilevata rispetto al posto da ricoprire.

L'elenco rimane valido per la durata di 12 mesi dalla sua approvazione. Da tale elenco l'ATS potrà attingere per le chiamate in mobilità attivate nell'arco del medesimo periodo.

**Si stabilisce fin d'ora che il luogo, la data e l'orario dell'eventuale colloquio verranno comunicate ai candidati esclusivamente sul sito ATS Sardegna [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it), alla Sezione "Bandi, concorsi e selezioni".**

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la procedura di mobilità in qualunque momento, qualora ricorrano motivi legittimi e particolari ragioni senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio del Personale dell'ASSL di Cagliari, Via Piero delle Francesca, 1 - Selargius, Ufficio Concorsi - tel. 070/6093274 - 0792061919 o sul sito web dell'Azienda [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it).

#### **Modalità e termini di presentazione delle domande:**

Le domande possono essere inviate:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo di posta elettronica **[protocollo.generale@pec.aslagliari.it](mailto:protocollo.generale@pec.aslagliari.it)**. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinato all'utilizzo, da parte del candidato, di casella di posta elettronica, a sua volta, certificata; non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale. Si prega, inoltre, di inviare la domanda, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, e gli allegati in formato PDF, inserendo il tutto in un unico file. L'oggetto della pec dovrà recare apposita dicitura "domanda di partecipazione all'Avviso di Mobilità nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri o nel profilo di OSS".
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'ASSL di Cagliari, sito in Via Piero della Francesca, 1 – 09047 Selargius. Anche in questo caso la busta contenente la domanda di partecipazione dovrà recare apposita dicitura "domanda di partecipazione all'Avviso di Mobilità nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri o nel profilo di OSS".
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tale ipotesi rimane ferma la data del **ricevimento** e non quella della spedizione. Pertanto, le domande devono **pervenire** entro e non oltre **le ore 12.00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del medesimo Avviso sul sito ATS Sardegna [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it), alla Sezione "Bandi, concorsi e selezioni", la cui scadenza è indicata nel sito web ATS.**

La busta chiusa contenente la domanda di partecipazione dovrà recare al suo esterno, apposta dicitura “domanda di partecipazione all’Avviso di Mobilità nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri/OSS”.

L’ATS Sardegna non assume alcuna responsabilità in caso di mancato recapito delle domande per causa non imputabile all’Amministrazione stessa.

**Le domande di partecipazione, indirizzate al Direttore Generale dell’ATS Sardegna, all’Avviso di Mobilità devono pervenire secondo le suddette modalità entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del medesimo Avviso sul sito ATS Sardegna [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it), alla Sezione “Bandi, concorsi e selezioni”, a far data dal giorno della indicata pubblicazione, con effetto di pubblicità legale, ai sensi dell’art. 32 comma 1 della Legge n°69 del 18/06/2009. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo. La scadenza viene indicata nel sito web ATS.**

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La mancata presentazione della domanda nel termine previsto dal bando determina l'automatica esclusione dall'Avviso.

L'Amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per il mancato recapito di documenti dipendente da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili all'Amministrazione.

Il testo integrale del presente Avviso e relativi allegati sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell’ATS Sardegna [www.atssardegna.it](http://www.atssardegna.it), alle Sezione Bandi, concorsi e selezioni.

**Il Direttore Generale ATS  
(Dott. Fulvio Moirano)**