

Prot. n.

Olbia 19.02.2018

Atto di convenzione tra l'**Istituto IIS Amsicora di Olbia** (di seguito l'"Istituto" o "Soggetto Proponente") e l'**Azienda per la Tutela della Salute** con sede legale in **Sassari, PI 00935650903**, (di seguito "Azienda" o "Soggetto Ospitante"), per l'effettuazione del **Progetto di alternanza scuola lavoro** ex art. 4 Legge 53/03 e del successivo d. Lgs. 77 del 15 Aprile 2005 -"Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'art. 4 della Legge 28 Marzo 2003, n. 53".

CONVENZIONE

Premesso che:

- nell'ambito del Progetto di alternanza scuola-lavoro, ex art. 4 Legge 53/03 e del successivo d. Lgs. 77/2005- "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'art. 4 della Legge 28 Marzo 2003, n. 53", è prevista la realizzazione di percorsi in alternanza tra fase d'aula e fase in azienda;
- ai sensi dell'art. 1 DLgs 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei, sia nel sistema dell'istruzione e della formazione professionale, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della Legge 13 Luglio 2015 n. 107, art. 1, commi 33 - 43, i percorsi di alternanza scuola-lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- i percorsi in alternanza sono progettati, attuati, verificati e valutati sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa, sulla base di apposite convenzioni con le imprese, o con le rispettive associazioni di rappresentanza, o con le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, o con gli enti pubblici e privati, ivi inclusi quelli del terzo settore, disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto individuale di lavoro;
- il progetto didattico di alternanza destinato alle classi terza, quarta e quinta indirizzo **Servizi socio-sanitari**, prevede la realizzazione di percorsi formativi in aziende che operano nel settore **socio sanitario** di 400 ore ne triennio;
- il progetto didattico che potrà essere realizzato anche in periodi extra scolastici, ad esempio in estate, prevede la realizzazione di attività di orientamento in classe presso l'Istituto e moduli formativi in azienda, è teso ad assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- l'Istituto ha individuato l'Azienda per la stipula della presente convenzione in quanto nelle Strutture della Azienda per la Tutela della Salute esistono le condizioni per operare secondo gli obiettivi previsti dal Progetto e sono presenti le caratteristiche necessarie per la buona riuscita di esso nell'ambito del Progetto di alternanza scuola-lavoro secondo la legge vigente in materia;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 e successive modifiche.

Tutto quanto sopra premesso

Tra

L'Istituto di Istruzione Superiore "Amsicora" di Olbia, sede legale via Emilia snc Olbia, Codice Fiscale 91023720906 di seguito nominato Istituto, rappresentato dal Dirigente Scolastico Prof. Gianluca Corda;

E

L'Azienda per la Tutela della Salute (ATS Sardegna) con sede legale in Sassari, Codice Fiscale 92005870909, P.IVA 00935650903, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Fulvio Moirano;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione.

Art. 2

La presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione, avrà durata biennale e sarà tacitamente rinnovabile di anno in anno se non disdetta, secondo le forme di legge, almeno tre mesi prima della scadenza e comunque fino all'espletamento dell'esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato intrapreso, e non ancora concluso alla scadenza, secondo il progetti didattici allegati alla presente convenzione.

Art. 3

L'Azienda si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue Strutture studenti in "alternanza scuola lavoro".

Resta inteso tra le parti che l'accoglimento degli studenti per il periodo di durata dei progetti didattici nell'ambito del Progetto di Alternanza scuola-lavoro (di seguito anche "Progetto") presso le Strutture non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro.

Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in "alternanza scuola-lavoro" è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del suddetto decreto.

L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola-lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un docente "tutor interno", designato dall'Istituto, che dovrà essere competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga del supporto di professionalità adeguate in materia (es. RSPP), e da un "tutor esterno/aziendale", individuato dall'Azienda che dovrà essere competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga del supporto di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

Le parti si impegnano a concordare e a realizzare, per ciascun allievo, un Progetto formativo di Alternanza scuola lavoro che preveda attività operative legate alla realtà lavorativa secondo un piano condiviso e concordato.

Art. 4

Le attività modulari da realizzarsi sia in aula presso l'Istituto che in azienda interesseranno gli studenti di indirizzo che abbiano compiuto 15 anni alla data di effettuazione del percorso formativo di "Alternanza Scuola-Lavoro".

Art. 5

L'Istituto si impegna a:

- Rispettare i termini del Progetto alternanza scuola lavoro concordato;
- Collaborare con l'Azienda all'esecuzione del Progetto alternanza scuola lavoro concordato;
- Designare i tutor formativi interni al fine di collaborare con i tutor aziendali esterni alla realizzazione delle attività relative ai percorsi individualizzati relativi al Progetto;
- Presentare singolarmente gli allievi al Soggetto Ospitante;
- Mantenere continui contatti con i tutor aziendali esterni e concordare le modalità di verifica e valutazione;
- Assicurare la ordinaria copertura assicurativa INAIL agli allievi come disposto dal DPR 156 del 09.04.1999;
- Garantire la copertura assicurativa per le attività di cui al Progetto Alternanza scuola-lavoro;
- Far svolgere agli alunni le visite mediche di rito dal medico competente e svolgere nell'ambito dell'attività didattica la formazione e l'informazione sulla sicurezza come prevista dal Dlgs 81/2008, avendo particolare riguardo agli artt. 41 "Sorveglianza sanitaria" e 20 "Obblighi dei lavoratori".

Art. 6

L'Azienda si impegna a:

- Rispettare i termini del Progetto alternanza scuola lavoro concordato;
- Collaborare con l'Istituto all'esecuzione del Progetto alternanza scuola lavoro concordato;
- Individuare i propri **tutor formativi** aziendali i quali, in collaborazione con i tutor formativi dell'Istituto, organizzeranno le attività formative ed assisteranno gli allievi nello svolgimento delle stesse;
- Garantire all'allievo adeguata assistenza;
- Permettere al tutor formativo scolastico adeguati contatti;
- Rilasciare un attestato finale relativo a frequenza e impegno, valido ai fini del riconoscimento di crediti formativi;
- Fornire la propria disponibilità senza oneri per l'Istituto per le attività in azienda come previsto dal D.Lgs. 12 Aprile 2005, n. 77;
- In caso di infortunio occorso ad allievi durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro segnalare tempestivamente l'evento all'Istituto e, se necessario, far intervenire gli operatori sanitari o predisporre l'accompagnamento dell'allievo nelle strutture sanitarie.

Art. 7

Il tutor interno avrà il compito di:

- a) elaborare, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (Soggetto Proponente, Soggetto Ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
- b) assistere e guidare lo studente nei percorsi di alternanza e verificare, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento del percorso;
- c) gestire le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola-lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;
- d) monitorare le attività e gestire le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;

I tutor esterni avranno il compito di:

- a) collaborare con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
- b) favorire l'inserimento dello studente nel contesto operativo, affiancarlo ed assisterlo nel percorso;
- c) garantire l'informazione/formazione dello/i studente/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;

- d) pianificare ed organizzare le attività in base al progetto formativo condiviso, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nelle Strutture;
- e) coinvolgere lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza;
- f) fornire all'Istituto gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.

Le figure dei tutor, interno ed esterni, dovranno condividere i seguenti compiti:

- a) predisporre il percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il tutor interno dovrà collaborare col tutor esterno al fine di individuare le attività richieste dal progetto formativo e le misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- b) controllare la frequenza e l'attuazione del percorso formativo personalizzato;
- c) raccordare le esperienze formative in aula con quelle in contesto lavorativo;
- d) elaborare un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo;
- e) verificare il rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor esterno al tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

Le attività di formazione possono svolgersi per singole giornate o per più giornate consecutive, anche in orario e periodo extrascolastico, a seconda delle attività dell'azienda e interesseranno singoli studenti o classi intere secondo la disponibilità dell'azienda e dell'Istituto.

E' espressamente convenuto che nel caso di revoca del Progetto e comunque di impossibilità del suo proseguimento, indipendente dalla volontà del Soggetto Promotore o del Soggetto Ospitante, la presente convenzione si intende annullata su semplice comunicazione della parte interessata senza che l'altra parte abbia diritto a pretendere indennità di sorta.

La presente convenzione è regolata dal diritto italiano. In caso di controversie sarà competente il Foro di Tempio Pausania o di Olbia, se ad Olbia dovesse essere costituito un Tribunale o una sezione distaccata del Tribunale, con esclusione di qualsivoglia ulteriore foro ancorché concorrente.

Olbia, 19.02.2018

Per l'Azienda
Il Direttore Generale
Dott. Fulvio Moirano

Per l'Istituto
Il Dirigente Scolastico
Prof. Gianluca Corda