

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI CARBONIA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3001 DEL 12/04/2018**

Proposta n.            del

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE S.C. TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO:** Concessione congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D. lgs n° 151/2001,( rif.to Legge finanziaria 2004, art.3, comma 106) dipendente xxxx pratica n. 59.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Sig.ra Mannu Maria Teresa	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.Luciano Oppo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DELLA S.C TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

**VISTA** la Deliberazione 253 del 8 febbraio 2018, con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n.11 del 18/01/2017, di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**CONSIDERATO** che l'art.42, comma 5 del D. lgs.151/2001, così come modificato dall' art. 4, comma 1 lett. b. del D. lgs. n° 119/2011, prevede che i dipendenti possono chiedere un periodo di congedo per assistenza al familiare con handicap grave a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno;

**ATTESO** che ai sensi del D.lgs. n° 151/2001, nonché per quanto espressamente previsto dalla circolare INPDAP del 10 gennaio 2002 n° 2, il congedo straordinario di cui trattasi deve essere concesso dal datore di lavoro entro 60 giorni dalla richiesta del dipendente;

**DATO ATTO** che la Corte Costituzionale con sentenza n.19/2009, ha dichiarato l'illegittimità dell'art. 42 comma 5, del D. lgs. n°151/2001, nella parte in cui non include, nei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto, il coniuge convivente in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave ed ha esteso al coniuge il beneficio di cui trattasi;

**DATO ATTO** dato atto che il suddetto dipendente fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della L. 104/92; per prestare assistenza al familiare in situazione di gravità;

**VISTO** l' art. 42, del D.lgs. 151/2001, e l' art. 3 comma 106 della legge finanziaria 2003, il quale prevede il diritto alla fruizione dei permessi nella misura della durata massima di due anni, nell'arco dell'attività lavorativa del dipendente;

**ACQUISITA** agli atti del Servizio del Personale la nota prot. n. 100770 del 21/03/2018, con la quale la dipendente xxxx pratica n. 59, in servizio presso questa ASSL, chiede la concessione di un periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. lgs. 151/2001, a decorrere dal 22/03/2018 e fino al 31/10/2018;

**ACCERTATO** che a seguito della necessaria istruttoria, la sussistenza dei requisiti richiesti dalla normativa vigente ed evidenziati dalla sentenza in questione;

**ATTESO** che ai sensi dell'art. 42, comma 5 ter e 43, commi 1 e 2 del D. lgs. n° 151 del 26/03/2001, e della circolare INPDAP, N. 30 del 21/03/2001, tale periodo risulta utile ai fini del trattamento di quiescenza ma non è valutabile ai fini dell'indennità premio di servizio;

**RICHIAMATO** l' art. 34, comma 5 del D. lgs. 26/03/2001, n°151/01, nella parte in cui prevede che detto periodo non produce effetti ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta della dipendente xxxx Pratica n. 59, e provvedere formalmente col presente atto alla concessione del congedo straordinario a decorrere dal 22/03/2018 al 31/10/2018, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata normativa;

**Per i motivi esposti in premessa**

## **DETERMINA**

**1) DI ACCOGLIERE** la richiesta della dipendente xxxx Pratica n. 59 provvedendo col presente atto alla concessione del periodo di congedo richiesto ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. lgs. 151/2001, a decorrere dal 22/03/2018 al 31/10/2018;

**2) di dare atto** altresì:

- che durante tale periodo il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purché quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2018 risulta pari a € 47.968,00, per il congedo annuale

che i periodi di congedo concessi ai sensi della normativa vigente e per quanto espressamente chiarito dalle circolari INPDAP n° 11/2001 e la n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica è valido per intero ai fini del solo del trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine rapporto, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

**3) DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Carbonia

**4) DI TRASMETTERE** copia del presente atto all' U.O. Trattamento Giuridico ed economico Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e al Servizio giuridico-amministrativo per la pubblicazione all 'Albo Pretorio on-line dell' ASSL di Carbonia

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

**Dott. Luciano Oppo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nessun allegato

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nessun allegato

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell' ATS dal 12/04/2018 al 27/04/2018

Il Direttore della SC. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

Dott./ Dott.ssa \_\_\_\_\_