

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA TUTELA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2984 DEL 12/04/2018

Proposta n. 2944 del 20.03.2018

STRUTTURA PROPONENTE: TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 21.03.2018, per "Inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa", ai sensi dell'art.2, comma 12, legge n°335 del 08.08.1995 e successive integrazioni, del dipendente [REDACTED], matr. [REDACTED] 3037

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore (sede di Sassari)	Dott.ssa Chiara Porqueddu	PORQUEDDU CHIARA <small>Firmato digitalmente da PORQUEDDU CHIARA Data: 2018.04.10 16:31:03 +02'00'</small>
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	OPPO LUCIANO GIOVANNI <small>Firmato digitalmente da OPPO LUCIANO GIOVANNI Data: 2018.04.10 16:56:36 +02'00'</small>

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [X]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 203 del 09.02.2018, con la quale è stato conferito, con decorrenza 16.03.2018, al Dirigente Amministrativo Dott. Luciano Giovanni Oppo, l'incarico di Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO l'art. 2, comma 12 della legge n°335 del 8.8.1995, che disciplina sulle "inabilità" non derivanti da causa di servizio per le quali gli interessati si trovino nell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

VISTA la Circolare 24.10.1997, n°57 emanata dall'Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica - INPDAP - che dispone relativamente all'applicazione delle norme sopra richiamate;

VISTA la nota del 24.01.2017, prot. n. 26535, con la quale il Sig. ██████████ ██████████ ██████████ dipendente di questa Azienda nel profilo di ██████████ ██████████ chiede la pensione di inabilità ai sensi dell'art.2 comma 12, Legge 335/95;

VISTO altresì l'estratto del Verbale della CMV di Cagliari n° 7681 del 14.03.2018, che qui si da per interamente trascritto e che dispone che le infermità riscontrate e non dipendenti da causa di servizio, determinano inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa, nei confronti della Sig. ██████████;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del suddetto dipendente a decorrere dal 21.03.2018 per "Inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa",

VISTI i CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) **DI RISOLVERE** il rapporto di lavoro, a decorrere dal 21.03.2018, del Sig. ██████████ ██████████ ██████████ dipendente di questa Azienda con la qualifica di ██████████ ██████████ matr. ██████████3037, per INABILITA' assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa, ai sensi dell'art.2, comma 12, legge n. 335 del 08.08.1995 e successive integrazioni, come da Verbale della CMV di Cagliari n° 7681 del 14.03.2018;

2) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Struttura Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell' ATS

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

OPPO
LUCIANO
GIOVANNI

Firmato
digitalmente da
OPPO LUCIANO
GIOVANNI
Data: 2018.04.10
16:57:04 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell' ATS dal 12 /04 /2018 al 27 / 04/ 2018

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

Delegato: SPANU FRANCESCO MARCO Firmato digitalmente da SPANU FRANCESCO MARCO
Data: 2018.04.12 08:20:22 +02'00'