

Punteggio tecnico

Con riferimento all'attribuzione del **"Punteggio Tecnico"**, le offerte tecniche saranno valutate sulla base delle seguenti modalità.

$$PT = PT1 + PT2 + PT3 + PT4 + PT5$$

Con riguardo ai punteggi PT1, PT2, PT3, PT4, PT5, la Relazione Tecnica, di cui all'Allegato 3, dovrà descrivere i seguenti criteri:

		PT MAX ATTRIBUIBILE
PT1	ORGANIZZAZIONE: Descrizione del modello organizzativo proposto per la gestione del Progetto, con particolare attenzione al livello di specificità in ambito sanitario, la gestione di supporto al Servizio, eventuali certificazioni possedute	16
PT2	TEAM DEDICATO Composizione e descrizione del Team dedicato alla gestione del Progetto, con indicazione alle figure di account manager, referente amministrativo, delle selezioni e della gestione del personale somministrato, della formazione. Si presterà particolare attenzione ai ruoli, responsabilità, esperienze specifiche in ambito sanitario e disponibilità presso le una o più sedi ASL del lotto.	16
PT3	SELEZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE Struttura, strumenti, processi e tempistiche per la selezione e reclutamento delle risorse da somministrare, con particolare attenzione a tipologia e caratteristica dei canali di reclutamento, competenze, professionalità ed esperienze specifiche in ambito sanitario dei reclutatori	16
PT4	STRUMENTO DI GESTIONE Descrizione degli strumenti a valore aggiunto proposti per il monitoraggio e controllo sistematico e puntuale di ogni aspetto della gestione del Progetto, con particolare interesse ai servizi on line e alla verifica e correttezza della reportistica e la fatturazione.	16
PT5	FORMAZIONE Descrizione del progetto formativo con particolare interesse alle attività e metodologie formative, alle strutture e strumenti messi a disposizione, ai piani formativi proposti, e alle competenze tecniche e professionali, anche specifiche in ambito sanitario, dei formatori coinvolti nell'espletamento delle attività.	16
		80 punti

Con riguardo ai criteri indicati nella tabella sopra esposta, si precisa che i criteri di attribuzione del punteggio tecnico sono di due tipologie:

1. con la lettera "T", vengono indicati **"criteri che prevedono assegnazione di punteggi tabellari"**, vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione della offerta o mancata offerta di quanto specificatamente richiesto a tal fine nella documentazione di gara;
2. con la lettera "D", vengono indicati **"criteri che prevedono assegnazione di punteggi discrezionali"**, vale a dire i punteggi che saranno attribuiti in ragione dell'esercizio della discrezionalità tecnica spettante alla Commissione giudicatrice. **I sottocriteri elencati con "j", "ij", ecc. sono da considerare indicativi degli aspetti del Servizio che la Commissione giudicatrice ritiene importanti ai fini della valutazione dell'Offerta Tecnica.**



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

Direzione Area Socio Sanitaria Locale

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio parziale	Punteggio tecnico max attribuibile
a)	<u>Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente</u>	D	-	7
b)	<u>Livello di specificità del Modello Organizzativo in ambito sanitario</u> i) Indicazione delle gestioni pregresse in ambito sanitario ii) Eventuali accreditamenti specifici dei componenti del Modello Organizzativo in ambito sanitario iii) Indicazione di eventuali partnership con realtà presenti in ambito sanitario	D	-	7
c)	<u>Proposta di “supporto al Servizio”</u>	T	1	2
	i) Presenza di almeno una filiale sul territorio (Provincia) del Lotto (S/INO) ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'orientamento relativo al collocamento (S/INO)		1	
d)	<u>Certificazioni</u>	T	2	4
	i) ISO 9001:2008 ii) SA8000:2014		2	
				20

Azienda per la Tutela della Salute
Partita IVA 00935650903
Codice Fiscale : 92005870909
Sede: via Monte Grappa 82
07100 Sassari
www.asssardegna.it

Direzione ASST Lanusei
via Piscinas n. 5
08045 Lanusei (OG)
Tel.: 0782/490536
Fax: 0782/40006
Mail: direzionegenerale@asstlanusei.it
www.asstlanusei.it

Servizio Provveditorato
via Piscinas n. 5
08045 Lanusei (OG)
Tel. 0782/490539
Fax: 0782/40060
Mail: acquisti@asstlanusei.it

PT2: TEAM DEDICATO					
	Descrizione Criterio	Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (Focal Point con referenti per la gestione del Progetto) i) Ruolo di ogni membro del Team: Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezione/gestione personale, Referente Formazione ii) Funzioni e responsabilità dei membri del Team iii) Esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team, generiche e specifiche al settore sanitario (CV)	D	-	8	
b)	Disponibilità fisica di uno o più membri del Team dedicato presso ogni struttura del Lotto almeno: i) Un giorno (1) al mese ii) Due giorni (2) al mese iii) Tre giorni (3) al mese	T	2 4 6	6	
c)	Disponibilità telefonica dell'Account Manager i) 8.30 – 18.30 Lun – Ven/9.00 – 13.00 Sab – Dom ii) 7.00 – 20.00 Lun – Ven iii) 7.00 – 20.00 Lun – Ven/9.00 – 13.00 Sab – Dom	T	2 3 4	4	
				18	



ATS Sardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

Direzione Area Socio Sanitaria Locale

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE				
	Descrizione Criterio	Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento i) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, anche specifica, in ambito sanitario (Valutazione CV) ii) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione	D	-	8
b)	Processo/modalità di selezione e reclutamento i) Analisi fabbisogni delle ASL ii) Screening database iii) Colloqui individuali per area tematica iv) Test specifici (anche su richiesta ASL) v) Sistema di valutazione e classificazione delle risorse	D	-	6
c)	Tempi per la messa a disposizione delle risorse somministrate: i) Richiesta Ordinaria (art. 5.1 del CSA): entro quattro (4) giorni ii) Richiesta Ordinaria (art. 5.1 del CSA): entro tre (3) giorni iii) Richiesta Ordinaria (art. 5.1 del CSA): entro due (2) giorni iv) Richiesta per "emergenze" (e art. 5.12 del CSA): entro due (2) giorni v) Richiesta per "emergenze" (e art. 5.12 del CSA): entro un (1) giorno	T	1 2 3 0,5 1	4
				18

Azienda per la Tutela della Salute
Pantia IVA 00935650903
Codice Fiscale : 92005670909
Sede: via Monte Grappa 82
07100 Sassari
www.atsardegna.it

Direzione ASL Lanusei
via Piscinas n. 5
08045 Lanusei (OG)
Tel.: 0782/490536
Fax: 0782/40006
Mail: direzionegenerale@aslanusei.it
www.aslanusei.it

Servizio Provveditorato
via Piscinas n. 5
08045 Lanusei (OG)
Tel. 0782/490539
Fax: 0782/40060
Mail: acousti@aslanusei.it



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

Direzione Area Socio Sanitaria Locale

PT4: STRUMENTI DI GESTIONE					
	Descrizione Criterio	Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	
a)	<u>Servizi on line:</u> <u>Portale web/applicativo dedicato</u>		1,5		
	i) Si, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SI/NO)				
	ii) Si, con possibilità di gestione delle proprie pratiche amministrative relative al Contratto (SI/NO)	T	1,5	6	
	iii) Si, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SI/NO)		1,5		
	iv) Si, con possibilità di compilazione foglio presenze (SI/NO)		1,5		
b)	<u>Reportistica e fatturazione</u>				
	i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art.11 del CSA)	D		4	
	ii) Report "clima aziendale" post confronto con referenti ASL iii) Modalità e tempistica di invio fattura: ad ogni singola ASL, per centro di costo				
c)	<u>Controllo del Servizio</u>				
	i) Offrire uno strumento con la possibilità di integrazione con sistema di rilevamento presenze (SI/NO)		0,5		
	ii) Prevedere la compilazione di schede di valutazione in itinere (SI/NO)	T	0,5	2	
	iii) Prevedere l'analisi del clima tra i somministrati (SI/NO)		0,5		
	iv) Prevedere colloqui in uscita dei somministrati (SI/NO)		0,5		
				12	

Azienda per la Tutela della Salute
Partita IVA 00935650903
Codice Fiscale 92005870909
Sede: via Monte Grappa 82
07100 Sassari
www.asssardegna.it

Direzione ASSL Lanusei
via Piscinas n. 5
09045 Lanusei (OG)
Tel.: 0782/490536
Fax: 0782/40006
Mail: direzione generale@asslanusei.it
www.asslanusei.it

Servizio Provveditorato
via Piscinas n. 5
09045 Lanusei (OG)
Tel.: 0782/490539
Fax: 0782/40060
Mail: acquisti@asslanusei.it

PT5: FORMAZIONE				
	Descrizione Criterio	Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile
a)	<p><u>Composizione del progetto formativo e descrizione della funzione di ogni aspetto del progetto</u></p> <p>i) Numero di risorse dedicate, con indicazione del ruolo, mansioni, ecc. ii) Processo di analisi fabbisogno formativo iii) Processo di definizione obiettivi formativi iv) Strutture e mezzi disponibili per la formazione</p>	D	-	4
b)	<p><u>Livello di specificità del progetto formativo in ambito sanitario</u></p> <p>i) Iniziative pregresse (ultimo triennio) delle risorse dedicate in ambito sanitario ii) Competenza tecniche e professionali dei formatori e/o delle strutture coinvolte, dei corsi, ecc. in ambito sanitario (Valutazione CV) iii) Partnership, con obiettivi formativi, con enti/aziende presenti in ambito sanitario</p>	D	-	5
c)	<p><u>Organizzazione delle attività formative</u></p> <p>i) Corsi certificati ECM e corsi accreditati Formatemp: indicazione dei suddetti corsi offerti ed effettuati in sanità pubblica o privata nel 2017, 2016, 2015 (numero di ore corsi certificati ECM e numero ore corsi accreditati e rendicontati dal fondo Formatemp) ii) Indicazione del sistema di accertamento dei risultati iii) Tipologia di formazione proposta: preassuntiva, formazione base, tirocinio, ecc. iv) Modalità di realizzazione: in aula, in itinere (on the job), formazione a distanza (FaD), formazione continua, ecc.</p>	D	-	3
				12

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio parziale	Punteggio tecnico max attribuibile
a)	<u>Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente</u>	D	-	5
b)	<u>Livello di specificità del Modello Organizzativo in ambito sanitario</u> i) Indicazione delle gestioni pregresse in ambito sanitario ii) Eventuali accreditamenti specifici dei componenti del Modello Organizzativo in ambito sanitario iii) Indicazione di eventuali partnership con realtà presenti in ambito sanitario	D	-	5
c)	<u>Proposta di "supporto al Servizio"</u> i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggiudicazione almeno una filiale sul territorio (Provincia) del Lotto (SI/NO) ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'orientamento relativo al collocamento (SI/NO)	T	1	2
			1	
d)	<u>Certificazioni</u> i) ISO 9001:2008 ii) SA8000:2014	T	2	4
			2	
				16

PT2: TEAM DEDICATO				
Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile
<u>Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (Focal Point con referenti per la gestione del Progetto)</u>				
a)	i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team: Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezioni/gestione personale, Referente Formazione	D	6	12
	ii) Funzioni e responsabilità dei membri del Team; interrelazioni tra loro			
	iii) CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team, generiche e specifiche al settore sanitario	D	6	
b)	<u>Disponibilità telefonica dell'Account Manager</u>		2	4
		T	3	
			4	
				16

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile
<u>Struttura e strumenti di selezione e reclutamento</u>				
a)	i) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, in ambito sanitario (Valutazione CV)	D	2	4
	ii) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione	D	2	
<u>Processo/modalità di selezione e reclutamento</u>				
b)	i) Analisi fabbisogni delle ASSL	D	-	8
	ii) Screening database (organizzazione database; ricerca profilo) iii) Impostazione dei colloqui individuali per area tematica iv) Modelli di Test specifici: efficacia selettiva v) Sistema di valutazione e classificazione delle risorse			
c)	<u>Tempi per la messa a disposizione delle risorse somministrate:</u>	T	0,5	4
			1	
			1,5	
			1,5	
			2,5	
			16	

PT4: STRUMENTI DI GESTIONE					
Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	
a)	<u>Servizi on line: Portale web/applicativo dedicato: accessibilità della stazione appaltante a condizione che in progetto offerto vi sia impegno ad aggiornare in tempo reale il software gestionale</u>	i) Si, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (S/NO)	1,5		
		ii) Si, con possibilità di visualizzazione della gestione delle pratiche amministrative relative al Contratto (S/NO)	1,5		
		iii) Si, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (S/NO)	1,5	6	
		iv) Si, con interfaccia o altra soluzione rilevazione dati presenze informatizzata (S/NO)	1,5		
b)	<u>Reportistica e fatturazione</u> i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per ASSL e per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)	D	-	4	
c)	<u>Controllo del Servizio</u> i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrato; reportistica sui contratti effettivamente stipulati; controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati	D	2		
			2	6	
			2		
				16	

PTS: FORMAZIONE				
Descrizione Criterio	Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	
Composizione del progetto formativo e descrizione della funzione di ogni aspetto del progetto				
a)	D	-	4	
Livello di specificità del progetto formativo in ambito sanitario				
b)	D	-	5	
Organizzazione delle attività formative				
c)	D	-	7	
16				