



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASL Olbia

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3359 DEL 24/05/2018

Proposta n. del 3909 DEL 19.04.2018

STRUTTURA PROPONENTE: TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Giovanni Oppo

OGGETTO: Dipendente matr. n°242327- concessione periodo di congedo straordinario retribuito ex art. 42 D.Lgs 151/2001.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Franca Serra	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Maddalena Tondini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [x]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO []

IL DIRETTORE STRUTTURA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

RICHIAMATA la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 e s.m.i. *“Istituzione dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.359 del 09/03/2018 di nomina della Dott.ssa Antonella Anna Viridis Direttore dell’Area Socio Sanitaria Locale di Olbia;

VISTA la Deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale al Dott. Luciano Giovanni Oppo è stato conferito l’incarico di Direttore della S.C. Trattamento giuridico ed economico;

VISTO il Provvedimento n. 11 del 18/01/2017 avente ad oggetto *“Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 22 del 06/02/2017 avente ad oggetto *“Integrazione alla deliberazione del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’ Azienda per la Tutela della Salute - Individuazione di ulteriori funzioni in capo ai Direttori di Area Socio-Sanitaria Locale e ai Dirigenti”*;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;

VISTA la L. 05 febbraio 1992 n. 104” Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate.” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 24 novembre 2010 n. 183 *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”* e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs n°165 del 30.03.2001: *” Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Circolare dell’ex ASL N.2 di Olbia in materia di fruizione dei permessi di cui alla L.104/92;

VISTA la nota prot. 127619 con la quale la dipendente matr. n. 242327 chiede un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell’ art. 42, comma 5, del D.Lgs 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 01/06/2018 al 31/07/2018, per assistere il familiare convivente, persona con handicap in situazione di gravità;

DATO ATTO

- che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 47.968,00, da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

PRESO ATTO del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave del familiare della suddetta dipendente;

VISTA la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;

RILEVATO che alla dipendente in argomento sono stati concessi, per lo stesso titolo, periodi di congedo retribuito pari a 151 giorni e che la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;

RITENUTO di poter accogliere la richiesta della dipendente matr. n. 242327;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI CONCEDERE alla dipendente matr. n. 242327 un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 01/06/2018 fino al 31/07/2018;

2) DI DARE ATTO che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico ma non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;

3) DI DARE ATTO che il dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione;

4) DI COMUNICARE la concessione del congedo al dipendente matr. 242327 e alla Direttore/Responsabile della Struttura interessata

5) DI STABILIRE che dal presente Provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Olbia;

- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

IL DIRETTORE STRUTTURA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott. Luciano Giovanni Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 24/04/2018 al 09/05/2018

Il Direttore della Segreteria Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi