

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 569 DEL 04/05/2018

Proposta n. 641 del 16/04/2018

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di n. 15 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermiere, Cat. D, in sostituzione di unità assenti.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore/Responsabile Procedimento	Dott.ssa Maria Grazia Figus	
Responsabile del servizio Ricerca e selezione risorse umane	Dott.ssa Patrizia Sollai	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.372 del 09.03.2018 con la quale è stato attribuito al Dott. Luciano Oppo l'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 204 del 09.02.2018 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Ricerca e Selezione del Personale, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore generale n.11 del 18 gennaio 2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che risultano gravi carenze di personale infermieristico in vari reparti del Presidio Ospedaliero "San Francesco", determinate in parte dal collocamento in quiescenza del personale ivi operante, in parte da assenze per maternità e da lunghe malattie;

CHE tali condizioni hanno determinato l'esigenza di ricorrere, al fine di sopperire alle vacanze d'organico determinatesi, a prestazioni extra da parte del personale in servizio, esigenza che per il corrente mese di Aprile si è concretizzata con un fabbisogno di prestazioni aggiuntive pari a complessive 1.490 ore per un costo complessivo di circa 35.000 euro pari mediamente a oltre 400.000 euro annue, costo lordo corrispondente all'impiego di 12 unità infermieristiche;

RILEVATO che a partire dal mese di gennaio 2018, risultano cessate n.14 unità per dimissioni e collocamento a riposo, ed assenti n.4 unità per gravidanza, n.11 unità per lunga malattia e n.2 unità per infortunio;

CHE sono altresì previste, nei prossimi mesi di maggio e giugno, ulteriori cessazioni;

PRESO ATTO che la proposta del piano delle assunzioni/stabilizzazioni elaborato dall'ATS per l'anno 2018 prevede per il profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere un contingente di 450 unità da distribuire tra le varie ASSL, che conferma la grave carenza di tale figura;

RITENUTO pertanto opportuno sulla base delle valutazioni operate, procedere all'assunzione a tempo determinato, per la durata di 12 mesi, di n.15 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri, da destinare al Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro, numero ritenuto necessario a colmare, nelle more della definitiva riorganizzazione strutturale ed operativa della

rete ospedaliera dell'ATS – Sardegna e della conclusione del dimensionamento del fabbisogno e della conseguente assunzione/stabilizzazione del relativo personale, le carenze d'organico nei reparti di maggiore intensità assistenziale e di ricovero;

VISTO l'art.36, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii, che prevede che “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi di rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

ATTESO che alla luce degli indirizzi aziendali espressi con nota NP/48532 del 31.05.2017, in attesa del completamento delle procedure per la definizione dei fabbisogni del personale, le assunzioni in ruolo, salvo specifiche indicazioni della Direzione, dovranno considerarsi sospese, rimanendo ammesse quelle a tempo determinato;

CONSIDERATO che il reclutamento del personale di che trattasi rientra nel computo complessivo delle unità previste nel piano assunzionale sopra richiamato ed è finalizzato a coprire le carenze d'organico fino alla relativa immissione in ruolo, secondo un programma graduale di inserimento dello stesso;

PRECISATO che per le assunzioni in parola si procederà all'utilizzo delle graduatorie concorsuali e/o di selezioni presenti nel territorio della Regione Sardegna, in ottemperanza a quanto disposto dalla L.R.17/16 del 27.07.2016 e s.m.i;

VISTA la DGR n.11/16 del 28.02.2017, come modificata ed aggiornata dalla successiva DGR n.7/16 del 13.02.2018, in materia di contenimento della spesa per il personale e blocco parziale del turnover;

DATO ATTO, che il costo dell'assunzione è coerente con gli obiettivi di risparmio assegnati in sede di definizione dei budget economici contrattati con i Direttori delle ASSL;

PROPONE

- 1) di autorizzare l'assunzione a tempo determinato di n. 15 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri, seguendo l'ordine degli aventi diritto nelle graduatorie concorsuali e/o di selezione, presenti nel territorio della Regione Sardegna, in ottemperanza a quanto disposto dalla L.R.17/16 del 27.07.2016 e ss.mm.ii, da destinare al Presidio Ospedaliero “San Francesco” di Nuoro;
- 2) di stabilire che l'assunzione è disposta per un periodo di dodici mesi, fatto salvo il diritto di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, dei contratti a tempo determinato in argomento nell'eventualità si dovesse procedere alla copertura a tempo indeterminato dei posti assegnati temporaneamente ai predetti operatori sanitari o che gli stessi vengano soppressi a seguito del dimensionamento del fabbisogno del personale in ambito ATS in atto;
- 3) di provvedere con atto successivo alla stipulazione dei contratti individuali di lavoro ai sensi dell'art.14 del vigente CCNL Comparto Sanità;
- 4) di stabilire altresì che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in € 511.133,00 verrà registrato sul bilancio di esercizio 2018 - 2019 e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	CENTRO DI COSTO	IMPORTO
		A509010701 Competenze fisse del personale ruolo sanitario – comparto tempo determinato		€ 368.226,00
		A50910706 Oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo determinato		€ 31.298,00
		A059010707 Irap del personale ruolo sanitario – comparto tempo determinato		€ 111.609,00

- 1) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane - ASSL di Nuoro per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

II DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Dott.Luciano Oppo

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessuno.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 05/05/2018 al 20/05/2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi
ATS

Dott.

