

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4383 DEL 29/05/2018

Proposta n. 5014 del 23/05/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE – STRUTTURA
COMPLESSA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Distretto di Siniscola. Dipendente Matricola n. 303747. Concessione congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e successive modifiche. Periodo dal 04/06/2018 al 30/11/2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Stefania Capizzi	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Pasqualino Manca	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 09/02/2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento giuridico ed economico del personale", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e n. 555 del 20/04/2018 di definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la richiesta presentata in data 19/04/2018 dalla dipendente a tempo indeterminato matricola n. 303747 con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il proprio coniuge convivente in situazione di handicap grave, per il periodo dal 04/06/2018 al 30/11/2018;

VISTO l'art. 42 comma 5, così come modificato dal D.Lgs. n. 119/2011 che ha ridefinito, in materia di congedo per l'assistenza a persona con grave disabilità, gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

ACQUISITO il verbale che attesta lo stato di grave disabilità del familiare da assistere, contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92;

RILEVATO che il congedo in parola è subordinato alla sussistenza della convivenza ed è accordato a condizione che la persona assistita non sia ricoverata a tempo pieno salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

PRESO ATTO che la dipendente, mediante la produzione di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti previsti dalle norme sopracitate e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano rilevare ai fini della gestione del presente procedimento;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa e che tale limite massimo ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruita ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

CONSIDERATO che la dipendente ha già fruito degli istituti di cui sopra per un totale di n. 279 giorni (n. 239 giorni per congedo ex art. 42, c. 5 D.Lgs. n.151/01 e n. 40 giorni per aspettativa ex art. 12 c. 8 lett. c) CCNL Comparto Sanità del 07/04/199) e che pertanto si può formalizzare la concessione dell'ulteriore periodo di permesso retribuito richiesto, dal 04/06/2018 al 30/11/2018, per un totale di ulteriori 180 giorni, sia perché il predetto periodo rientra nel limite massimo concedibile sia perché la dipendente risulta in possesso dei requisiti previsti dalle norme sopra richiamate;

VISTO l'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 il cui comma 5 ter prevede che "durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale". Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat e, per l'anno 2018, risulta pari ad € 47.968,00 (circolare Inps, n. 13 del 26/01/2018);

VERIFICATO che, nel caso in esame, le competenze stipendiali spettanti alla dipendente matricola 303747 sono di importo inferiore rispetto ai valori massimi previsti per l'indennità economica succitata;

DATO ATTO che i periodi di congedo concessi ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;

VISTA la Legge n. 53/2000 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", all'art. 4 comma 4 bis - Congedi per eventi e cause particolari;

VISTA la Sentenza n. 19 del 26/01/2009, della Corte Costituzionale;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"- art. 42, comma 5, così come modificato dal D.Lgs. n. 119/2011;

VISTA la Legge n. 350/2003 (Legge Finanziaria 2004) art.3, comma 106 - Congedo per l'assistenza ai disabili;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità";

VISTA la circolare INPS n. 13 del 26/01/2018 "Retribuzione annua concedibile, riferita al congedo straordinario di cui all'art. 42, c. 5 del D.Lgs. n. 151/2001";

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI AUTORIZZARE**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, la dipendente matricola 303747, ad usufruire di n. 180 giorni di congedo retribuito ex art. 42 D.Lgs. n. 151/2001, per assistere il familiare invalido (coniuge) dal 04/06/2018 al 30/11/2018;

- 2) **DI DARE ATTO** che durante il congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo;
- 3) **DI PRECISARE** che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- 4) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico del personale per gli adempimenti di competenza ed alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi per la pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'ATS Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna dal 29/05/2018 al 13/06/2018

Il Direttore S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi
(o il suo delegato)
