

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4402 DEL 29/05/2018

Proposta n. 5121 del 24/05/2018

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO
Dr. Luciano Oppo

OGGETTO: Dipendente Sias Anna Grazia – Collaboratore Professionale sanitario-Infermiere a tempo indeterminato. Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art.72, comma11, della Legge 133/08.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore	Carmela Perrone	
Il Responsabile del procedimento	Dr.ssa Maria Zanda	
Il Responsabile della Struttura	Dr. Luciano Oppo	Firma apposta in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

VISTA la deliberazione n. 555 del 20 aprile 2018 di definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione n. 203 del 09/02/18 con la quale al Dr. Luciano Giovanni Oppo, è stato conferito l'incarico di Direttore della S.C. Trattamento giuridico ed economico;

RICHIAMATA altresì la delibera del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico di Direttore al Dr. Luciano Oppo;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la nota n. 60113 del 16/02/2018, con la quale la dipendente Sias Anna Grazia, Collaboratore professionale sanitario-infermiere a tempo indeterminato, ha chiesto l'applicazione del beneficio ai fini previdenziali previsto dall'art.80, comma 3, della Legge 388/2000, secondo cui ai lavoratori sordomuti o invalidi per qualsiasi causa, ai quali è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 per cento è attribuito, su richiesta degli interessati, per ogni anno di servizio prestato presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative effettivamente svolto, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva; il beneficio è riconosciuto fino al limite massimo di cinque anni di contribuzione figurativa;

VISTA la nota n.119562 del 09/04/2018 con la quale la dipendente in argomento ha dato comunicazione dei periodi di contribuzione Inps, oggetto di ricongiunzione ai sensi della legge 29/79, effettivamente valutabili ai fini della corretta individuazione della data di decorrenza del collocamento a riposo;

RILEVATO dalla documentazione finora acquisita agli atti, che la Sig.ra Sias maturerà al 31 ottobre 2018 il requisito contributivo previsto dalla vigente normativa per il diritto al trattamento pensionistico anticipato;

VISTA la nota PG/123465 del 11/04/2018 con la quale nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti per legge, e' stato comunicato alla dipendente la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01 novembre 2018, ai sensi dell'art.72 comma 11 della legge n.133/08;

RICHIAMATA la deliberazione n. 971 del 21/06/2010, con la quale al fine di razionalizzare e contenere i costi del personale, si dispone alle condizioni previste dalla legge, di risolvere il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, che si intende rideterminata ai nuovi requisiti d'accesso al pensionamento anticipato previsti dall'art.24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, ovvero con un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne per il triennio 2016/2018;

VISTA la Legge n. 214/2011 e la L. 14/2012;

VISTO l'art.1 comma 5 del D.L. n.90 del 24/06/14;

VISTE le Circolari D.F.P. n. 2/2012 e n. 2/2015;

VISTO il chiarimento D.F.P.n.24210 del 16/04/2015;

VISTO l'art.1 comma 194 della Legge n.232 del 11/12/2016;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- a) di provvedere, in applicazione dell'art.72, comma 11, della L. n. 133/08, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti della dipendente Sias Anna Grazia, Collaboratore professionale sanitario-infermiere a tempo indeterminato, a decorrere dal 01 novembre 2018 (ultimo giorno di servizio 31 ottobre 2018);
- b) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento l'Ufficio del Personale della Assl di Nuoro;
- c) di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ATS;
- d) di trasmettere copia del presente Atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Dr. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC _____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC _____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS-Sardegna dal 29/05/2018 al 13/05/2018

Il Direttore del S.C Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali ed Atti Amministrativi ATS

Delegato: _____