

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4405 DEL 29/05/2018

Proposta n. 5125 del 24/05/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - S.C. TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 581056 – concessione benefici previsti dall'art. 33,
comma 3, della Legge 5 Febbraio 1992, N. 104 e successive modificazioni.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Cadoni Francesca	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

VISTA la deliberazione n. 253 del 8 febbraio 2018 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la richiesta presentata dal dipendente indicato in oggetto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. **581056**, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il **genitore** in situazione di handicap grave;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTO il verbale provvisorio della competente Commissione Medica, attestante che il **padre** del dipendente è persona in situazione di handicap grave e che è prevista visita di **revisione** per il mese di **Febbraio 2019**;

VISTE le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti:

- che la persona in situazione di handicap non è ricoverata a tempo pieno presso istituti;
- che la persona in situazione di handicap non convive con il dipendente che richiede i permessi;
- che il dipendente presta effettivamente assistenza al familiare disabile;
- le generalità di tutti i parenti e affini entro il terzo grado della persona in situazione di handicap grave;
- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza al disabile;

VISTA la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dal dipendente interessato;

PRESO ATTO che il Comune di residenza del dipendente e quello del familiare in situazione di handicap grave distano meno di 150 Km. e pertanto non ricorrono le condizioni previste dall'art. 6, comma 1, del Decreto lgs. 18/07/2011, N. 119;

RILEVATA la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI AUTORIZZARE** il dipendente **matricola n. 581056**, a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (permessi giornalieri mensili), per assistere il padre in situazione di handicap grave.
- 2) **DI DARE ATTO** che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell' U.O. interessata.
- 3) **DI DARE ULTERIORMENTE ATTO** che i benefici di cui al presente provvedimento si intendono automaticamente riconosciuti nella ipotesi di conferma dopo la scadenza indicata da parte della Competente Commissione fino alla data indicata nel relativo verbale;
- 4) **DI COMUNICARE** il contenuto della presente determinazione al dipendente matricola **581056** e al Direttore dell' U.O. interessata.
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 29/05/2018 al 13/06/2018

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi

Dott. _____