

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4411 DEL 29/05/2018

Proposta n. 5151 del 25/05/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE /SC TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott. Luciano Oppo**

OGGETTO: dipendente matricola n. 580806 – concessione congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 e successive modifiche – da fruire in maniera frazionata nel periodo dal 29 maggio 2018 al 30 agosto 2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Pierangela Ciulu _____	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini _____	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 8 febbraio 2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico del personale", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018, concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. Afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA l'istanza presentata dalla dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. 580806, intesa ad ottenere la concessione di un periodo di congedo ai sensi dall'articolo 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, da fruire in maniera frazionata nel periodo dal 29 maggio 2018 al 30 agosto 2018, per prestare assistenza al genitore convivente in situazione di handicap grave;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, concernente modifiche alla disciplina del congedo straordinario contenuta nell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001, ove è previsto che il coniuge di soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza, o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi.

PRESO ATTO delle disposizioni contenute nello stesso art. 4, ove è previsto:

- che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2018 risulta pari a € 47.968,00 per il congedo annuale;
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

VISTO l'art. 3 della circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 1 del 3 febbraio 2012, concernente chiarimenti in ordine ai soggetti legittimati alla fruizione del congedo;

PRESO ATTO che la dipendente è legittimata alla fruizione del congedo per l'assistenza al genitore, in quanto il coniuge della persona in situazione di handicap grave è affetto da patologia invalidante ed entrambi i genitori del genitore sono deceduti;

VISTO il verbale della competente commissione medica, attestante che il genitore della dipendente matricola n. è persona in situazione di handicap grave, con visita di revisione prevista per il mese di dicembre 2020;

VISTA la documentazione prodotta dall'interessata e le dichiarazioni rese ai sensi del D.Lgs 28.12.2000, n. 445, anche in riferimento alla residenza anagrafica e alla coabitazione della dipendente e della persona in situazione di handicap grave;

DATO ATTO che la dipendente ha titolo a fruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/1992;

PRESO ATTO che la dipendente non ha mai fruito di congedo allo stesso titolo e pertanto con il congedo di cui alla presente determinazione non viene superato il limite individuale di due anni stabilito dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

VISTA la dichiarazione del fratello della dipendente, il quale attesta di non aver mai fruito dei congedi per l'assistenza al genitore, né intendere fare richiesta in tal senso;

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo;

PRESO ATTO che la richiesta della dipendente è stata presentata il 22 maggio aprile 2018 e che il Direttore dell'U.O. di assegnazione ha espresso il parere favorevole per la concessione dal congedo dalla data richiesta;

CONSIDERATO che, che nel caso in esame, la retribuzione della dipendente è superiore a quella stabilita dall'art. 4 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo, la stessa ha diritto a percepire un assegno che, compresa la contribuzione non superi, in proporzione, l'importo massimo stabilito dall'art. 4 più volte citato per il congedo annuale;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI AUTORIZZARE la dipendente matricola n. 580806 a fruire, in maniera frazionata, del congedo previsto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, per prestare assistenza al genitore convivente in situazione di handicap grave, nei giorni:

maggio: 28, 30 e 31;

giugno: 1, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 14, 18, 19, 20, 21, 25, 26, 27 e 28;

luglio: 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 23, 24, 25, 26, 30 e 31;

agosto: 1, 2, 6, 7, 8, 9, 13, 14, 16, 20, 21, 22, 23, 27, 28, 29 e 30.

2) DI DARE ATTO che durante il congedo alla dipendente compete un assegno che compresa la contribuzione, in proporzione, non superi l'importo massimo stabilito dall'art. 4 per il congedo annuale,;

3) DI DARE ATTO che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

4) DI STABILIRE che i costi a carico della ATS di Oristano derivanti dal presente provvedimento verranno imputati ai costi per il personale.

5) DI COMUNICARE la concessione del congedo in parola all'Ispettorato Territoriale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278.

6) DI COMUNICARE la concessione del congedo al dipendente matricola 580806 e al Direttore dell'U.O. interessata.

7) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed economico del personale per gli adempimenti di competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott. Luciano Oppo**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 29/05/2018 al 13/06/2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
