

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4412 DEL 29/05/2018**

Proposta n. **5164** del 25/05/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE /SC TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE  
Dott. Luciano Oppo**

**OGGETTO: dipendente matricola n. 501379 - concessione congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5,  
del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 e successive modifiche – dall' 01/03/2018 al 12/03/2018.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Cadoni Francesca	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute  
SI  NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.  
SI  NO

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 8 febbraio 2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico del personale", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018, concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. Afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** l'istanza presentata dal dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. **501379**, intesa ad ottenere la concessione di un ulteriore periodo di congedo ai sensi dall'articolo 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, a decorrere **dall' 01/03/2018**, per prestare assistenza al coniuge convivente in situazione di handicap grave;

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, concernente modifiche alla disciplina del congedo straordinario contenuta nell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001, ove è previsto che il coniuge di soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza, o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi.

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenute nello stesso art. 4, ove è previsto:

- che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del dipendente;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2018 risulta pari a € 47.968,00 per il congedo annuale;
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

**VISTO** l'art. 3 della circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 1 del 3 febbraio 2012, concernente chiarimenti in ordine ai soggetti legittimati alla fruizione del congedo;

**VISTO** il verbale della competente commissione medica, attestante che il coniuge del dipendente era persona in situazione di handicap grave e che era prevista visita di revisione per il mese di Luglio 2019;

**VISTA** la documentazione prodotta dall'interessata e le dichiarazioni rese ai sensi del D.Lgs 28.12.2000, n. 445, in riferimento alla residenza anagrafica e alla coabitazione della dipendente con il disabile e anche al sopraggiunto decesso del disabile avvenuto in data 13/03/2018;

**PRESO ATTO** che la dipendente **ha già fruito di giorni 210** di congedo allo stesso titolo e pertanto con il congedo di cui alla presente determinazione non viene superato il limite individuale di due anni stabilito dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

**DATO ATTO** che il coniuge della persona sunnominata è deceduto in data 13/03/2018;

**ACCERTATO** che ricorrono tutte le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo fino alla data del decesso del disabile;

**CONSIDERATO** che, nel caso in esame, la retribuzione del dipendente non è superiore a quella stabilita dall'art. 4 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo, la stessa ha diritto a percepire un assegno pari all'ultima retribuzione percepita;

**Per i motivi esposti in premessa**

#### **DETERMINA**

**1) DI CONCEDERE** al dipendente **matricola n. 501379, n. 12** giorni di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, nel periodo dall' 01/03/2018 al 12/03/2018, per prestare assistenza al coniuge convivente in situazione di handicap grave.

**2) DI DARE ATTO** che durante il congedo al dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito.

**3) DI DARE ATTO** che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

**4) DI STABILIRE** che i costi a carico della ATS di Oristano derivanti dal presente provvedimento verranno imputati ai costi per il personale.

**5) DI COMUNICARE** la concessione del congedo in parola all'Ispettorato Territoriale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278.

**6) DI COMUNICARE** la concessione del congedo al dipendente **matricola 501379**, al Direttore dell' U.O. interessata e al Direttore del Servizio Professioni Sanitarie.

**7) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed economico del personale per gli adempimenti di competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
Dott. Luciano Oppo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

\_\_\_\_\_

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 29/05/2018 al 13/06/2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_