



**ATS Sardegna**  
Azienda Tutela Salute  
ASSL Oristano

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4486 DEL 30/05/2018**

Proposta n. 5249 del 30.05.2018

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - S.C. TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: dipendente matricola n. 581093 – concessione benefici previsti dalla Legge 104/1992.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Pierangela Ciulu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	FIRMA APPOSTA IN CALCE

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

**VISTA** la deliberazione n. 253 del 8 febbraio 2018 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** la richiesta presentata dalla dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. 581093, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere la sorella in situazione di handicap grave;

**VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

**VISTE** le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

**VISTO** il verbale provvisorio della competente Commissione Medica, attestante che il coniuge della dipendente è persona in situazione di handicap grave e che non è prevista visita di revisione;

**VISTE** le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti:

- che la persona in situazione di handicap è ricoverata a tempo pieno presso un istituto;
- che pertanto la persona in situazione di handicap non convive con la dipendente che richiede i permessi;
- le generalità di tutti i parenti e affini entro il terzo grado della persona in situazione di handicap grave;
- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza al coniuge della richiedente;

**VISTO** il decreto di nomina della dipendente matricola n. 581093 tutore della sorella in situazione di handicap;

**VISTA** la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dalla dipendente interessata;

**PRESO ATTO** che, poiché la persona in situazione di handicap è ricoverata a tempo pieno presso un istituto, la dipendente matricola n. 581093 può essere autorizzata a fruire dei permessi previsti dall'art. 33 della Legge 104/1992 sono nei casi di interruzione del ricovero per visite mediche o accertamenti sanitari non prestati presso l'Istituto;

**Per i motivi esposti in premessa**

## **DETERMINA**

- 1) **DI AUTORIZZARE** la dipendente matricola n. 581093 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (permessi giornalieri mensili), con decorrenza immediata, per prestare assistenza alla sorella in situazione di handicap gravi, nei casi di interruzione del suo ricovero a tempo pieno presso l'Istituto, debitamente certificato.
- 2) **DI DARE ATTO** che i permessi dovranno essere fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.
- 3) **DI COMUNICARE** la concessione dei permessi alla dipendente matricola 581093 e al Responsabile dell'U.O. interessata.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

---

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

---

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30/05/2018 al 14/06/2018

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi

Dott. \_\_\_\_\_